

Panaji, 5th December, 2024 (Agrahayana 14, 1946)

SERIES I No. 36



# OFFICIAL GAZETTE GOVERNMENT OF GOA

PUBLISHED BY AUTHORITY

## NOTE

*There is one Supplement to the Official Gazette, Series I No. 35 dated 28-11-2024, namely,— Supplement dated 29-11-2024 from pages 1483 to 1484, Department of Town and Country Planning, Notification regarding the Goa Land Development and Building Construction (Amendment) Regulations, 2024.*

## INDEX

| Department                    | Not./Corri./Ord.  | Subject  | Pages |
|-------------------------------|---|--|-------|
| 1                             | 2   | 3  | 4     |
| 1. a. Animal Husbandry        | Not.- 2-13-93-AH/2024-25/5716                               | Revision of Service Charges.   | 1485  |
| b. —do—                       | Not.- 6-2(2)/Veterinary College/<br>/Part-VIII/2024-25/5722 | Establishment of Goa College of Veterinary<br>and Animal Sciences.                 | 1486  |
| 2. Rural Development          | Not.- DRDA-N/MGNREGS/<br>/2024-25/744                       | Enhancement of wages under MGNREGA.  | 1486  |
| 3. Mormugao Port<br>Authority | Not.- GAD/PC-A/42/2024/<br>/03979                           | Mormugao Port Authority (Recruitment,<br>Seniority & Promotion) Regulations, 2024. | 1487  |

## GOVERNMENT OF GOA Department of Animal Husbandry

Directorate of Animal Husbandry &  
Veterinary Services

---

**Notification**

2-13-93-AH/2024-25/5716

- Read: 1. Notification No. 2-13-93-AH/2019-  
-20/4112 published in Official  
Gazette in Series I No. 32 dated  
7th November, 2019.
2. Notification No. 2-13-93-AH/2020-  
-21/461 published in Official  
Gazette in Series I No. 7 dated  
14th May, 2020.

**Service Charges**

Whereas, the Government had notified the Service Charges for various services provided by the Department of Animal Husbandry and Veterinary Services vide notification read at Sr. No. 1 above and further revised vide notification read at Sr. No. 2 above.

And whereas, the Government is now pleased to further revise the Service Charges in public interest.

Now therefore:

- The item of revenue receipt at Sr. No. 25 and Sr. No. 27 are amended to read as under:—

1485

| Sr. No. |  | Rate  |
|---------|--|---|
| 25.     | Major Surgery (involving General anaesthesia) except surgery conducted for sterilization/ /neutering               | Rs. 1000/-                                      |
|         | Surgery conducted for sterilization/ /neutering including stray dogs and cats brought to the Hospital/ /Dispensary | Free of charge                                  |
| 27.     | Post Operative Care (other than surgery conducted for sterilization/ /neutering)                                   | Rs. 200/- (per session)                         |
|         | Post Operative Care (surgery conducted for sterilization/ /neutering)  | Free of charge (for upto 5 post operative days) |

The amendment in Service Charges will come into effect with immediate effect.

By order and in the name of the Governor of Goa.

Dr. Nitin Naik, Director & ex officio Jt. Secretary (AH).

Panaji, 2nd December, 2024.

#### Notification

6-2(2)/Veterinary College/Part-VIII/ /2024-25/5722

#### Establishment of Goa College of Veterinary and Animal Sciences

Whereas, the Government of Goa deems it expedient to establish a Veterinary College in the State of Goa with the title "Goa College of Veterinary and Animal Sciences", for the purposes of Veterinary Education (BVSc & AH Program), Training and exposure of Veterinary students in all dimensions & development of entrepreneurial culture etc. The significance of expanding educational facilities in the field of Veterinary and Animal Husbandry sector in the State of Goa.

And hence the Government of Goa is hereby pleased to establish "Goa College of Veterinary and Animal Sciences". The said College premises will be constructed and set

up in the plot bearing Survey No. 305 & 308/ /1-B of Village Usgao, taluka Ponda.

These issues with the approval of Government vide U. O. No. 183/F dated 25-11-2024.

By order and in the name of the Governor of Goa.

Dr. Nitin S. Naik, Director & ex officio Jt. Secretary (AH).

Panaji, 2nd December, 2024.



Department of Rural Development  
& RDA

#### Notification

DRDA-N/MGNREGS/2024-25/744

Read: F. No. J-11011/1/2020-RE-III dated 27th March, 2024.

In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 6 of the Mahatma Gandhi National Rural Employment Guarantee Act (MGNREGA), 2005, the Central Government has enhanced the wage rate from Rs. 322/- to Rs. 356/- per day to the job seekers for unskilled manual work for the State of Goa vide Notification No. S.O.1562 (E) published in the Gazette of India Part II-Section 3 sub-section (ii) dated 27th March, 2024.

In view of the above enhancement of wages under MGNREGA for the State of Goa, the wage rate of Rs. 322/- to be read as 356/- per day for jobseekers for unskilled manual work under Mahatma Gandhi National Rural Employment Guarantee Act (MGNREGS) with effect from 1st April, 2024.

By order and in the name of the Governor of Goa.

Gopal A. Parsekar, Project Director & ex officio Addl. Secretary (R.D.).

Panaji, 11th July, 2024.

**मुरगांव पत्तन प्राधिकरण  
मुरगांव पत्तन प्राधिकरण (भर्ती, वरिष्ठता तथा पदोन्नति) विनियम, 2024**

गोवा

दिनांक:- 6 नवंबर, 2024

**अधिसूचना**

जीएडी/पीसी-ए/42/2024/03979

महापत्तन प्राधिकरण अधिनियम, 2021 (2021 का 1) की धारा 72 की उप-धारा (2) के साथ पठित धारा 72 की उप-धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, मुरगांव पत्तन का महापत्तन प्राधिकरण मंडल एतदद्वारा निम्नलिखित विनियम बनाता है, यथा मुरगांव पत्तन प्राधिकरण कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता और पदोन्नति) विनियम, 2024 तथा यह केंद्र सरकार के अनुमोदन के अधीन है, जैसा कि इस अधिसूचना में संलग्न अनुसूची में निर्धारित है।

**एसडी/-**

मुरगांव पत्तन प्राधिकरण मंडल के अध्यक्ष

**अनुसूची**

**मुरगांव पत्तन प्राधिकरण**

**मुरगांव पत्तन प्राधिकरण कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता तथा पदोन्नति) विनियम, 2024**

महा पत्तन प्राधिकरण अधिनियम, 2021 (2021 का 1) की धारा 72 की उपधारा (2) के साथ पठित धारा 72 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते मुरगांव पत्तन का महापत्तन प्राधिकरण मंडल एतदद्वारा मुरगांव पत्तन प्राधिकरण कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता तथा पदोन्नति) विनियम, 2024 के संशोधित विनियम बनाता है, यथा

(I) इन विनियमों को मुरगांव पत्तन प्राधिकरण कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता तथा पदोन्नति) विनियम, 2024 कहा जाएगा।

(II) ये विनियम भारत सरकार के राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

**2) लागू होना :**

ये विनियम, मंडल द्वारा सृजित सभी पदों के लिए चाहे अस्थाई अथवा स्थाई हो लागू होंगे, जिसमें अधिनियम की धारा 18 की उप धारा (1) के अंतर्गत आने वाले पद शामिल हैं।

**3) परिभाषाएँ :-**

इन विनियमों में जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो :-

क) "अधिनियम" का अर्थ है महा पत्तन प्राधिकरण अधिनियम, 2021 (2021 का 1)।

ख) "सादृश्य पद" का अर्थ है वह पद, जिसके कार्य तथा दायित्वों का स्तर उस पद से तुलनीय है जिस पर चयन किया जाना है।

ग) किसी ग्रेड या पद के संबंध में "नियुक्ति प्राधिकारी" का अर्थ है ऐसा प्राधिकारी, जिसे मुरगांव पत्तन कर्मचारी (वर्गीकरण, नियंत्रण और अपील) विनियम, 1964 के अन्तर्गत उक्त ग्रेड या पद पर नियुक्ति करने के लिए अधिकार प्राप्त है।

घ) "मंडल", "अध्यक्ष", "उपाध्यक्ष" और "विभागाध्यक्ष" का वही अर्थ होगा, जो उन्हें अधिनियम में क्रमशः निर्दिष्ट किया गया है।

ड) "प्रथम श्रेणी पदों", "द्वितीय श्रेणी पदों" तथा "चतुर्थ श्रेणी पदों" का वही अर्थ होगा जो उनके लिए मुरगांव पत्तन कर्मचारी (वर्गीकरण, नियंत्रण और अपील) विनियम, 1964 के विनियम-4 में निर्धारित किया गया है।

च) " विभागीय पदोन्नति समिति " का अर्थ है, किसी ग्रेड या पद में पदोन्नति या स्थायीकरण के लिए सिफारिश करने के प्रयोजन के लिए विनियम 26 के अधीन समय-समय पर गठित समिति ।

छ) " सीधी भर्ती " का अर्थ है किसी प्रतियोगी परीक्षा या टेस्ट तथा / या साक्षात्कार के आधार पर सेवा चयन समिति द्वारा भर्ती किया गया व्यक्ति ।

ज) " कर्मचारी " का अर्थ है मंडल का कोई कर्मचारी ।

झ) " ग्रेड " का अर्थ है अधिनियम की धारा 20 के अधीन तैयार और स्वीकृत की गई कर्मचारियों की अनुसूची में विनिर्दिष्ट कोई भी ग्रेड ।

ञ) " ग्रहणाधिकार " का अर्थ है कर्मचारी द्वारा तत्काल या अनुपस्थिति की अवधि या अवधियों की समाप्ति पर नियमित आधार पर उस पद को धारण करने का अधिकार जिस पर उसे नियमित आधार पर नियुक्त किया गया है तथा जिस पर वह परिवीक्षाधीन नहीं है ।

बशर्ते कि नियमित पद धारण करने का अधिकार इस शर्त के अधीन होगा कि यदि पात्र व्यक्तियों की संख्या, उस ग्रेड में उपलब्ध पदों से अधिक हो तो उस ग्रेड में कनिष्ठतम व्यक्ति को निचले ग्रेड में प्रत्यावर्तित किया जाएगा ।

ट) " स्थायी कर्मचारी " का अर्थ है वह कर्मचारी, जिसे वास्तविक रूप से स्थायी पद पर नियुक्त किया गया है ।

ठ) " अनुसूची " का अर्थ वह अनुसूची है जो इन विनियमों के साथ संलग्न है ।

ड) " अनुसूचित जाति " और " अनुसूचित जनजाति " का वही अर्थ होगा जो उन्हें भारत के संविधान के अनुच्छेद 366 के खण्ड (24) तथा (25) में निर्दिष्ट किया गया है ।

ढ) किसी ग्रेड के संबंध में " चयन सूची " का अर्थ है उस ग्रेड या पद के लिए विनियम-13 के अनुसार तैयार की गई चयन सूची ।

ण) " चयन पद " का अर्थ वह पद है जो इन विनियमों के विनियम-5 के तहत इस प्रकार घोषित किया गया है ।

ल) " सेवा चयन समिति " का अर्थ है वह समिति जो किसी लिखित परीक्षा, ट्रेड परीक्षा तथा/अथवा साक्षात्कार के माध्यम से सीधी भर्ती के लिए आरक्षित पदों पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थियों के चयन के लिए विनियम-12 के अधीन गठित की गई है ।

ध) " अस्थाई कर्मचारी " का अर्थ है वह कर्मचारी जिसने अस्थाई पद धारण किया है या स्थायी पद पर स्थानापन्न है या मंडल की सेवा में अपनी नियुक्ति पर परिवाक्षाधीन है ।

(न) किसी ग्रेड के संबंध में " नियमित सेवा " का अर्थ है उस ग्रेड में नियमित नियुक्ति हेतु निर्धारित पद्धति के अनुसार विनियमों के तहत उस पर चयन और नियुक्ति के बाद उस ग्रेड में की गई सेवा की अवधि या अवधियां तथा इसमें निम्नलिखित अवधि या अवधियां शामिल हैं-

(i) इन विनियमों की अधिसूचना की तारीख को जो पहले से सेवा में हैं के मामले में वरिष्ठता के प्रयोजन हेतु गिनी जाएगी ;

(ii) जिस दौरान किसी कर्मचारी ने उस ग्रेड में कोई पद धारित किया होता परन्तु छहवी पर रहने अथवा अन्यथा ऐसे पदों को धारण करने के लिए उपलब्ध न हो ।

#### **4. नियुक्ति का तरीका:**

- 1) जिन पदों पर ये विनियम लागू होते हैं, उन पदों पर सभी नियुक्तियां इन विनियमों के उपबंधों के अनुसार की जाएंगी। यह नियुक्ति पदोन्नति या समावेशन या प्रतिनियुक्ति या सीधी भर्ती द्वारा की जाए।
- 2) विभागाध्यक्ष के रूप में माने जाने वाले पदों एवं विभागाध्यक्ष से एक स्तर नीचे के पदों के संबंध में नियुक्ति के लिए सभी रिक्तियाँ “भर्ती की समेकित पद्धति” द्वारा आमेलन के आधार पर पदोन्नति अथवा स्थानांतरण द्वारा, ऐसा न होने पर महापत्तनों, केंद्र सरकार, राज्य सरकार, स्वायत्त निकायों, सरकारी कंपनियों के कर्मचारियों से प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा भरी जाएंगी।
- (3) आमेलन के आधार पर पदोन्नति अथवा स्थानांतरण इन विनियमों के साथ संलग्न अनुसूची में निर्धारित पात्रता मानदंडों को पूर्ण करने वाले महा पत्तन प्राधिकरणों के अधिकारियों से होगा।
- (4) प्रतिनियुक्ति, महापत्तनों, केंद्र सरकार, राज्य सरकारों, स्वायत्त निकायों, सरकारी कंपनियों के कर्मचारियों से होगी, जो उस पद के लिए निर्धारित पात्रता मानदंडों को पूरा करते हैं।
- बशर्ते कि किसी भी महापत्तन प्राधिकरण के मंडल का कोई कर्मचारी महा पत्तन प्राधिकरणों में विभागाध्यक्ष स्तर के पद पर प्रतिनियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा।
- (5) प्रतिनियुक्ति की सामान्य अवधि तीन वर्ष है जो चार वर्षों तक बढ़ाई जा सकती है। आपवादिक स्थिति में, यह अवधि, ऐसे पद के मामले में, जिसके पदधारी विभागाध्यक्ष हैं, केंद्र सरकार द्वारा तथा विभागाध्यक्ष स्तर से नीचे वाले किसी अन्य पद के मामले में, अध्यक्ष द्वारा पाँच वर्ष तक बढ़ाई जा सकती है।

#### **5. अनुसूचियां:**

नियुक्ति का तरीका अर्थात् क्या सीधी भर्ती या विभागीय पदोन्नति या आमेलन या प्रतिनियुक्ति द्वारा, योग्यता, आयु, शिक्षा, अनुभव की प्रशिक्षण आवश्यकताएं, चयनित अथवा गैर-चयनित पद के रूप में पदों का वर्गीकरण तथा विभिन्न पदों पर नियुक्ति संबंधी अन्य मामले, प्रथम श्रेणी पदों के संबंध में इन विनियमों के साथ संलग्न परिशिष्ट में दर्शाए जाएंगे। द्वितीय श्रेणी, तृतीय श्रेणी तथा चतुर्थ श्रेणी पदों के मामले में नियुक्ति का तरीका, मंडल द्वारा समय-समय पर निर्धारित किए अनुसार होगा। अनुसूची में, विभिन्न ग्रेडों की प्राधिकृत स्थायी तथा अस्थाई कर्मचारी संख्या भी दिखाई जाएगी जैसा कि महापत्तन प्राधिकरण अधिनियम, 2021 की धारा 20 के प्रावधानों के तहत तैयार कर्मचारियों की अनुसूची में दर्शाई गई है। सीधी भर्ती के लिए निर्धारित पात्रता आवश्यकताएं, अनुसूची के कालम-9 में उल्लिखित सीमा तक पदोन्नति के मामले में लागू होंगी और पदोन्नति के लिए अनुभव की आवश्यकता अनुसूची के कालम-12 में निर्धारित किए अनुसार होगी।

बशर्ते कि नियमित अधिकतम आयु सीमा को विभागाधक्षों के मामले में केंद्र सरकार द्वारा और अन्य सभी मामलों में अध्यक्ष द्वारा छूट दी जाए, जिसके लिए सीधी भर्ती/आमेलन/प्रतिनियुक्ति हेतु निम्न भाँति लिखित में कारण रिकार्ड किए जाएः-

I ) 5 वर्ष, जहां निर्धारित न्यूनतम अनुभव 10 वर्ष अथवा इससे अधिक है तथा 3 वर्ष जहां निर्धारित न्यूनतम अनुभव 5 से 9 वर्ष है ।

II ) भूतपूर्व सैनिक के मामले में जो भारतीय सैन्यबलों का पूर्व कर्मचारी है तथा जिन्होंने सैन्यबलों में कम से कम 6 माह की लगातार सेवा की हो, उनके द्वारा सैन्य बलों में की गई सेवा अवधि के साथ ही भूतपूर्व सैनिकों के लिए आरक्षित पद को भरने के लिए तीन और वर्षों की छूट तथा युद्ध में शहीदों के आश्रितों के मामले में उनके द्वारा सैन्यबलों में की गई सेवा अवधि के बराबर छूट दी जाएगी जहां भरी जाने वाली रिक्ति अनारक्षित रिक्ति है ; तथा

III) अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति अथवा अन्य पिछड़े वर्ग के अभ्यर्थियों के मामले में केंद्र सरकार द्वारा समय-समय पर इस संबंध में जारी आदेशों के अनुसार ।

अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के मामले में केंद्र सरकार के निर्देश पर अनुभव में छूट दी जाएगी बशर्ते कि चयन के किसी भी स्तर पर केंद्र सरकार को लगता है कि आरक्षित पदों को भरने हेतु उस समुदाय में आवश्यक अनुभव वाले पर्याप्त संख्या में अभ्यर्थी उपलब्ध नहीं होंगे ।

#### **6. रिक्तियों का रोस्टर :**

प्रत्येक ग्रेड के लिए एक रोस्टर रखा जाए जिसमें दर्शाया जाए कि कोई रिक्ति सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा भरी जानी है । तथापि, यदि सीधी भर्ती के लिए आरक्षित रिक्ति को सीधी भर्ती द्वारा नहीं भरा जा सकता है तो उसे पदोन्नति द्वारा भरा जाए तथा अगली रिक्ति को यदि पदोन्नति पद्धति द्वारा नहीं भरा जा सकता है तो भी यही पद्धति अपनाई जा सकती है ।

#### **7. आरक्षण:**

(1) समय- समय पर केंद्र सरकार द्वारा अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति संबंधी आरक्षित पदों को भरने के संबंध में जारी आदेश सभी प्रकार की नियुक्तियों चाहे वह सीधी भर्ती हो अथवा पदोन्नति के मामले में इन विनियमों के तहत यथोचित परिवर्तन सहित लागू होंगे ।

(2) अन्य पिछड़े वर्ग, भूतपूर्व सैनिक तथा युद्ध के दौरान मारे गए सैनिकों के आश्रित, खिलाड़ी तथा शारीरिक रूप से विकलांग व्यक्तियों के पक्ष में केंद्र सरकार के अंतर्गत पदों के आरक्षण के लिए केंद्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेश यथोचित परिवर्तन सहित उन सभी नियुक्तियों पर लागू होंगे जो इन विनियमों के अंतर्गत आती हों तथा जो सीधी भर्ती द्वारा की जानी है ।

#### **8. सीधी भर्ती के लिए राष्ट्रीयता, चरित्र, शारीरिक स्वस्थता आदि:**

(1) किसी ग्रेड या पद पर सीधी भर्ती के लिए पात्र होने के लिए अभ्यर्थी को निम्नलिखित होना आवश्यक है:-

- (क) भारत का नागरिक ; या
- (ख) नेपाल का निवासी ; या
- (ग) भूतान का निवासी ; या
- (घ) तिब्बती शरणार्थी, जो भारत में स्थायी रूप से रहने के लिए 1 जनवरी 1962 से पहले भारत में आया हो ; अथवा

(ड.) मूल भारतीय व्यक्ति जो पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका अथवा पूर्वी अफ्रिका के देशों-केनिया, यूगांडा तथा तंजानिया संघीय गणराज्य, जांबिया, मालवी, जैर तथा इथोपिया और विएतनम से देशातरण कर भारत में स्थायी रूप से रहने के लिए आया है।

बशर्ते कि वर्ग (क) के अभ्यर्थी के समय-समय पर अध्यक्ष द्वारा मांगे जाने पर अपनी राष्ट्रीयता का प्रमाण प्रस्तुत करना होगा। बशर्ते कि वर्ग (ख), (ग), (घ), तथा (ड.) का व्यक्ति होगा जिसके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता-प्रमाणपत्र दिया गया हो।

बशर्ते कि ऐसे अभ्यर्थी, जिसके मामले में राष्ट्रीयता या पात्रता प्रमाणपत्र आवश्यक हो, द्वारा केंद्र सरकार से, जैसी भी स्थिति हो, अपने पक्ष में आवश्यक प्रमाणपत्र प्राप्त किए जाने तक उसे अस्थाई तौर पर नियुक्ति दी जा सकती है। ऐसे मामले में अस्थाई नियुक्ति एक वर्ष से अधिक न होगी।

2) जब किसी विशेष प्रकार के कार्य हेतु नियुक्ति करने के लिए इन विनियमों की शर्तों की पूर्ति करने वाले उपयुक्त अभ्यर्थी मिलना व्यवहार्य न हो तो अध्यक्ष, केंद्र सरकार के पूर्व अनुमोदन से उप विनियम (1) की किसी शर्त में संशोधन या अधित्यजन कर सकते हैं,

3) कोई भी व्यक्ति, किसी भी ग्रेड या पद, जिन पर ये विनियम लागू होंगे, नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा, यदि;

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो या विवाह करने का अनुबन्ध किया हो, जिसका/जिसकी पति/पत्नी जीवित है; अथवा

(ख) जिसने एक पति/पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह करने का अनुबन्ध किया है।

बशर्ते कि विभागाध्यक्षों के मामले में केंद्र सरकार तथा अन्य सभी मामलों में अध्यक्ष इस बात से संतुष्ट हो जाते हैं कि ऐसा विवाह उक्त व्यक्ति तथा विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू होने वाले व्यक्तिगत कानून के अंतर्गत स्वीकार्य है और ऐसा करने के अन्य कारण है, तो वे किसी व्यक्ति को इस उप विनियम के प्रचालन से छूट दे सकते हैं।

4) अभ्यर्थी के लिए आवश्यक है कि वे नियुक्ति प्राधिकारी को संतुष्ट करें कि उनका चरित्र तथा पूर्ववृत्त ऐसा है कि किसी ग्रेड या पद पर नियुक्ति के लिए उपयुक्त है। कोई भी अभ्यर्थी जिसे किसी नैतिक चरित्रहीनता वाले आरोप के लिए न्यायालय द्वारा दोषी सिद्ध किया गया है तथा जिसे दिवालिया घोषित किया गया है, वह किसी ग्रेड या पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा।

5) अभ्यर्थी मानसिक तथा शारीरिक रूप से स्वस्थ हो तथा ऐसे सभी शारीरिक दोषों से मुक्त हो, जिससे कि मंडल के कर्मचारी के रूप में उसके कार्य निर्वहन में बाधा उत्पन्न होने की संभावना हो। ऐसा अभ्यर्थी, जो विभागाध्यक्षों के मामले में केंद्र सरकार द्वारा तथा अन्य सभी मामलों में अध्यक्ष द्वारा विनिर्दिष्ट किए अनुसार कथित चिकित्सा परीक्षा के पश्चात उन शर्तों को पूर्ति नहीं करता है, उसकी नियुक्ति नहीं की जाएगी।

6) यदि ऐसा कोई प्रश्न उठता है कि क्या अभ्यर्थी इस विनियम के शर्तों की पूर्ति करता है या नहीं, तो विभागाध्यक्षों के मामले में केंद्र सरकार द्वारा तथा अन्य सभी मामलों में अध्यक्ष द्वारा तत्संबंध में निर्णय लिया जाएगा।

## **9. सीधी भर्ती के लिए मौजूदा कर्मचारियों की पात्रता :**

जब सीधी भर्ती के माध्यम से भरे जाने के लिए अपेक्षित पदों का विज्ञापन दिया जाता है तो किसी महापत्तन प्राधिकरण मंडल के निर्धारित योग्यता एवं अनुभव रखने वाले कर्मचारी भी आवेदन कर सकते हैं, बशर्ते कि ऐसे मामलों में उपरी आयु सीमा पचपन वर्ष से अधिक न हों।

## **10. रिक्तियों का विज्ञापन :**

(1) सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाली तृतीय तथा चतुर्थ श्रेणी रिक्तियों को स्थानीय रोजगार कार्यालय में अधिसूचित किया जाएगा। यदि पर्याप्त संख्या में पात्र तथा उपयुक्त अभ्यर्थी उपलब्ध न हों, तो राज्य के भीतर प्रकाशित होनेवाले समाचार पत्रों में रिक्तियों को विज्ञापित किया जाएगा। सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले प्रथम तथा द्वितीय श्रेणी पदों को राष्ट्रीय तथा स्थानीय समाचार पत्रों तथा/अथवा रोजगार समाचार में विज्ञापित किया जाएगा।

(2) योग्यता, अनुभव तथा आयु निर्धारित करने हेतु निर्णायक तारीख, उस माह का प्रथम दिन होगा, जब पद को अधिसूचित/विज्ञापित किया गया हो। जब तक कि अन्यथा विनिर्दिष्ट न हो।

## **11. कुछ मामलों में लिखित या कुशलता परीक्षा का आयोजन :**

नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा यह निर्णय लिया जाएगा कि क्या लिखित या कुशलता या दोनों परीक्षाओं का आयोजन किया जाए और साथ ही उस अधिकारी का नाम भी बताया जाए द्वारा कथित परीक्षा आयोजित की जाएगी और तत्संबंधी पद्धति तथा अन्य विवरण भी बताया जाएगा। नियुक्ति प्राधिकारी को यह छूट होगी कि वह लिखित अथवा कुशलता परीक्षा हेतु सलाहकार अथवा सलाहकार फर्म की सेवाएं ले।

## **12. सेवा चयन समिति :**

- (1) सीधी भर्ती द्वारा विभिन्न पदों पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थियों का चयन करने हेतु पात्र अभ्यर्थियों का साक्षात्कार लेने के लिए, उप विनियम (2) के अनुसार प्रत्येक ग्रेड या पद के लिए एक सेवा चयन समिति होगी।
- (2) पदों का वर्ग तथा उप-विनियम(1) में संदर्भित सेवा चयन समिति का गठन निम्नवत होगा।

### **क) विभागाध्यक्षों के लिए**

पी एच आर डी का कार्यभार देखनेवाले पत्तन, पोत परिवहन  
और जलमार्ग मंत्रालय के संयुक्त सचिव

- अध्यक्ष

पत्तन के अध्यक्ष

सदस्य

किसी अन्य पत्तन के अध्यक्ष अथवा पत्तन, पोत परिवहन  
और जलमार्ग मंत्रालय द्वारा नामित ऐसी व्यक्ति जिसके पास उक्त क्षेत्र का व्यापक अनुभव हो।

- सदस्य

पत्तन, पोत परिवहन व जलमार्ग मंत्रालय द्वारा नामित  
अ.जा./अ.ज.जा.तथा अ.पि.व. के प्रतिनिधि

- सदस्य

**ख) प्रथम श्रेणी पदों के लिए**

- |   |   |         |
|---|---|---------|
| i) अध्यक्ष  | - | अध्यक्ष |
| ii) उपाध्यक्ष   | - | सदस्य   |
| iii) उस विभाग के प्रभारी विभागाध्यक्ष<br>जहां रिक्ति होती है।                                       | - | सदस्य   |
| iv) विभागाध्यक्ष, प्रभारी कार्मिक<br>अध्यक्ष द्वारा नामित अ.जा./अ.ज.जा.<br>तथा अ.पि.वि के प्रतिनिधि | - | सदस्य   |
| v)  | - | सदस्य   |

**ग) द्वितीय श्रेणी पदों के लिए**

- |  |   |         |
|--|---|---------|
| i) उपाध्यक्ष   | - | अध्यक्ष |
| ii) संबंधित विभाग के विभागाध्यक्ष<br>जहां रिक्ति होती है           | - | सदस्य   |
| iii) विभागाध्यक्ष, कार्मिक प्रभारी                                 | - | सदस्य   |
| iv) अध्यक्ष द्वारा नामित अ.जा./अ.ज.जा.<br>तथा अ.पि.व. का प्रतिनिधि | - | सदस्य   |

**घ) त्रुटीय तथा चतुर्थ श्रेणी पदों (सामान्य वर्ग) के लिए**

- |   |   |         |
|---|---|---------|
| i) उपाध्यक्ष अथवा उनकी अनुपस्थिति में<br>मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित विभागाध्यक्ष  | - | अध्यक्ष |
| ii) विभागाध्यक्ष, कार्मिक प्रभारी   | - | सदस्य   |
| iii) अध्यक्ष द्वारा नामित वरिष्ठ अधिकारी<br>जिसका वेतनमान उस ग्रेड में<br>रु. 80000-220000( संशोधन पूर्व<br>रु. 32900-58000/रु. 16000-400-20800)<br>से नीचे न हो। | - | सदस्य   |
| iv) अध्यक्ष द्वारा नामित अ.जा./अ.ज.जा.<br>तथा अ.पि.व. का प्रतिनिधि  | - | सदस्य   |

**ङ) त्रुटीय तथा चतुर्थ श्रेणी पदों (असामान्य वर्ग) के लिए**

- |  |   |         |
|--|---|---------|
| i) संबंधित विभागाध्यक्ष जहां रिक्ति होती है  | - | अध्यक्ष |
| ii) विभागाध्यक्ष, कार्मिक प्रभारी  | - | सदस्य   |
| iii) अध्यक्ष द्वारा नामित वरिष्ठ अधिकारी<br>जिसका वेतनमान उस ग्रेड में<br>रु. 80000-220000( संशोधन पूर्व<br>रु. 32900-58000/रु. 16000-400-20800) | - |         |

से नीचे न हो ।

- सदस्य

iv) अध्यक्ष द्वारा नामित अ.जा./अ.ज.जा.

तथा अ.पि.व. का प्रतिनिधि

- सदस्य

नियुक्ति प्राधिकारी किसी ऐसे व्यक्ति को भी सेवाएं चयन समिति के सदस्य के रूप में नामित कर सकता है जो मंडल सेवा में न हो, पर संबंधित क्षेत्र में विशेषज्ञता रखता है। यदि सेवा चयन समिति का कोई सदस्य उपलब्ध न हो, तो नियुक्ति प्राधिकारी उसके स्थान पर बैठक में उपस्थित रहने हेतु उपयुक्त स्तर के किसी अन्य अधिकारी को नामित कर सकता है।

(3) जहां एक से अधिक विभागों के लिए समान ग्रेडों की रिक्तियों की भर्ती को एक सामान्य चयन द्वारा किया जाता है तो प्रत्येक मामले में समिति के गठन के संबंध में अध्यक्ष द्वारा निर्णय लिया जाएगा।

### 13) चयन सूची :

सीधी भर्ती के लिए निर्धारित पदों पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने हेतु चयन सूची में शामिल किए जाने के लिए सेवा चयन समिति, अपने यथा निर्णीत, गुणता आधार पर चयनित अधिकारीयों के नामों की सिफारिश कर सकती है। यह सूची नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा अनुमोदित किए जाने की तारीख से 12 माह की अवधि तक वैध मानी जाएगी। नियुक्ति प्राधिकारी, चयन सूची की अवधि को अगले छः माह तक अथवा अगली चयन सूची अनुमोदित किए जाने तक, जो भी पहले हो, बढ़ाने के लिए स्वतंत्र है।

### 14) सेवा चयन समिति की सिफारिशों पर विचार करना तथा तदर्थ नियुक्तियां :

संबंधित सेवा चयन समिति की सिफारिशों के आधार पद नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा सीधी भर्ती से सभी नियुक्तियां की जाएगी।

नियुक्ति प्राधिकारी, सेवा चयन समिति की सिफारिशों को अस्वीकार करने के लिए स्वतंत्र है। बशर्ते कि लिखित में कारण दर्शानि होंगे।

बशर्ते कि जब नियुक्ति प्राधिकारी अध्यक्ष के अधीनस्थ प्राधिकारी है और किसी भी मामले में वे इन सिफारिशों को अस्वीकार करते हैं तो वे अपनी अस्वीकृति के कारण रिकार्ड करते हुए कथित मामला अध्यक्ष को प्रस्तुत करें, जो उस मामले पर निर्णय देंगे।

बशर्ते कि यह भी कि पूर्णतया अस्थाई पद के मामले में, छुटटी रिक्ति अथवा सीधी भर्ती के लिए निर्धारित रिक्ति, जिन्हें तल्काल भरा जाना है, के मामले में अध्यक्ष किसी व्यक्ति को, जो रिक्त पद की पात्रता पूरी करता हो को तदर्थ आधार पर एक ही समय में छः माह की अवधि तक जो अधिकतम एक वर्ष तक हो सकती है, निम्नलिखित शर्तों के अधीन नियुक्त कर सकता है:

- 1) तदर्थ नियुक्ति, जहां अपरिहार्य हो, भर्ती नियमों में प्रावधानित योग्यताओं, अनुभव की पूर्ति करने पर ही की जाएगी।
- 2) अस्थाई पद पर नियुक्ति की कुल अवधि, पद की कार्यावधि से अधिक नहीं होगी।

- 3) अन्य मामलों में अस्थाई नियुक्ति को यथा शीघ्र चयन सूची से नियमित नियुक्ति द्वारा प्रस्थापित किया जाए।

**15) किसी बाहरी सिफारिश को अनहृता माना जाएगा :**

यदि कोई व्यक्ति किसी पद पर नियुक्ति या किसी उस पद पर पदोन्नति के लिए प्रत्यक्ष या अप्रत्यक्ष रूप से बाहरी दबाव डालने का प्रयास करता है तो वह नियुक्ति या पदोन्नति के लिए अनहृत होगा।

**16) तथ्यों को छपाना अनहृता मानी जाएगी :**

यदि पाया जाता है कि कोई अभ्यर्थी जानबूझकर कोई मिथ्या विवरण प्रस्तुत करता है अथवा चरित्र संबंधी कुछ वास्तविक जानकारी छपाता है, तो वह सामान्य तौर पर किसी ग्रेड या पद पर नियुक्ति पाने से वंचित हो जाता, उसे अयोग्य ठहराया जा सकता है और यदि नियुक्ति किया जाता है तो उन्हें सेवा से बरखास्त कर दिया जाएगा।

**17) नियुक्ति आदेश को रद्द करना :**

यदि सीधी भर्ती के लिए निर्धारित पद के लिए चयनित अभ्यर्थी, नियुक्ति प्रस्ताव में उल्लिखित तारीख के भीतर तथा जहां ऐसी तारीख उल्लिखित न हो तो नियुक्ति प्रस्ताव जारी करने के 30 दिनों के भीतर या नियुक्ति प्रधिकारी की स्वीकृति के अनुसार यथावत बढ़ाई गई अवधि के भीतर कार्य-ग्रहण नहीं करता है तो नियुक्ति प्रस्ताव को रद्द माना जाएगा।

**18) साक्षात्कार हेतु उपस्थित होने के लिए भत्ते का भुगतान :**

सीधी भर्ती द्वारा भरे जानेवाले पदों के मामले में, सभी यात्राएं जो अभ्यर्थियों (उन व्यक्तियों सहित जो मंडल की सेवा में पहले से हैं) को लिखित या प्रेक्टिल परीक्षाओं या साक्षात्कार के प्रयोजन से करनी पड़ें, तो वह उनके अपने खर्च पर होगी। यद्यपि अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थी, जिन्हें लिखित या ट्रैड परीक्षा या साक्षात्कार हेतु बुलाया जाता है, उन्हें समय-समय पर केंद्र सरकार द्वारा जारी आदेशों के अनुसार यात्रा भत्ता दिया जाएगा।

**19) परिवीक्षा अवधि :**

- 1) उप विनियम (2) तथा (3) के प्रावधानों के अधीन सीधी भर्ती या पदोन्नति या आमेलन द्वारा किसी पद पर नियुक्ति व्यक्ति दो वर्ष की अवधि के लिए परिवीक्षा पर रहेगा, सिवाय उन व्यक्तियों के जो रु. 80000-220000( संशोधन पूर्व रु. 32900-58000/रु. 16000-400-20800) तथा उससे ऊपर के वेतनमानवाले विभागाध्यक्ष तथा उप विभागाध्यक्ष पदों में, भर्ती की संयुक्त पद्धति द्वारा आमेलन आधार पर नियुक्त हुए हैं।

बशर्ते कि जब यह नियुक्ति, नियुक्ति आदेश में निर्दिष्ट अवधि के लिए ही है तब ऐसी नियुक्ति उस अवधि की समाप्ति पर समाप्त हो जाएगी, जब तक कि नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा यह अवधि बढ़ाई नहीं जाती है।

बशर्ते कि जब नियुक्ति साधी भर्ती द्वारा की जाती है और पद का अधिकतम वेतनमान रु.88700/- (संशोधित) (संशोधन पूर्व रु.56300/ रु.32400/रु.11975) है, तब परिवीक्षा अवधि एक वर्ष के लिए होगी।

तृतीय तथा चतुर्थ श्रेणी ग्रेडों के तहत पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के मामले में कोई परिवीक्षा नहीं होगी ।

बशर्ते आगे कि यदि किसी ग्रेड या पद पर परिवीक्षाधीन किसी कर्मचारी को किसी उच्च ग्रेड या पद पर स्थानापन्न रूप से नियुक्त किया जाता है, तो वह उच्च ग्रेड या पद पर अपनी नियुक्ति की अवधि को अपने निचले ग्रेड या पद की परिवीक्षा अवधि पूरा करने के प्रयोजन से गणना करने का हकदार होगा । साथ ही यदि किसी कर्मचारी को पहले किसी ग्रेड या पद पर स्थानापन्न रूप से नियुक्त किया गया था, तो वह परिवीक्षा पर उस समान ग्रेड या पद पर नियुक्त होने के बाद वह उस स्थानापन्न अवधि (तदर्थ सेवाओं को छोड़कर) को कथित ग्रेड या पद में पूरा करने हेतु गणना करने का हकदार होगा ।

(2) यदि नियुक्ति प्राधिकारी यथा योग्य समझे तो परिवीक्षा अवधि को एक ही समय में किसी विशेष अवधि के लिए बढ़ा सकता है परन्तु कर्मचारी के विरुद्ध लंबित किसी विभागीय विधिक कारणों द्वारा जब यह अवधि बढ़ाना आवश्यक होता है तो उसे छोड़कर कथित बढ़ाई गई अवधि एक वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

(3) अपनी परिवीक्षा अवधि के दौरान कर्मचारी को समय-समय पर नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा उनके पक्ष में निर्दिष्ट विभागीय प्रशिक्षण लेना होगा तथा विभागीय परीक्षाएं उत्तीर्ण करनी होंगी ।

## 20) परिवीक्षा पर कर्मचारियों का स्थायीकरण :

### 1) सामान्य

- (i) कर्मचारी के सेवाकाल में मात्र एक ही बार स्थायीकरण किया जाएगा जो प्रविष्टि ग्रेड में होगा ।
- (ii) स्थायीकरण, कथित ग्रेड में रिक्ति की उपलब्धता से पृथक है । दूसरे शब्दों में जिस अधिकारी ने परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी की है उस पर स्थायीकरण के लिए विचार किया जाए ।

### 2) प्रथम नियुक्ति के ग्रेड में स्थायीकरण :

- (i) विद्यमान अनुसार नियुक्तिधारी को परिवीक्षा अवधि संतोषजनक रूप से पूरी करनी होगी ।
- (ii) कथित मामला डीपीसी के समक्ष प्रस्तुत किया जाएगा(स्थायीकरण के लिए)।
- (iii) जब मामला सभी दृष्टि से निर्बाध हो तो स्थायीकरण का विशेष आदेश जारी किया जाएगा ।

### 3) पदोन्नति पर

- (i) यदि भर्ती नियमों में कोई परिवीक्षा अवधि निर्धारित नहीं है तो नियमित आधार पर पदोन्नत अधिकारी (निर्धारित डीपीसी, आदि पद्धति का अनुपालन किए जाने के बाद) को वह सभी सुविधाएं प्राप्त होंगी जो उस ग्रेड में स्थायी व्यक्ति को प्राप्त होती है ।
- (ii) यदि परिवीक्षा अवधि निर्धारित की गई हो, तो परिवीक्षा अवधि पूर्ण होने पर नियुक्ति प्राधिकारी, स्वयं उस अधिकारी के कार्य एवं आचरण का मूल्यांकन करेगा तथा यदि निष्कर्ष यह हो कि अधिकारी उस ग्रेड धारण करने योग्य है, तो वे यह घोषित करते हुए आदेश पारित करेगा कि संबंधित व्यक्ति ने परिवीक्षा अवधि को सफलतापूर्वक पूरा किया है । यदि अधिकारी का कार्य संतोषजनक न हो और पुनः मूल्यांकन की जरूरत हो, तो वे उसे उस पद या ग्रेड में प्रत्यावर्तित कर सकते हैं जहां से वह पदोन्नत हुआ है या परिवीक्षा अवधि को बढ़ा सकता है, जैसे भी स्थिति हो ।

चूंकि यह घोषित किए बिना कि अधिकारी ने परिवीक्षा अवधि संतोषजनक रूप से पूरी की है, पदोन्नति पर स्थायीकरण नहीं किया जाएगा, अतः उनके कार्य निष्पादन की कड़ी परख करनी होगी और यदि परिवीक्षा अवधि दौरान अधिकारी का कार्य संतोषजनक नहीं रहा तो उसे उस पद या ग्रेड में जहां से वह पदोन्नत हुए है, प्रत्यावर्तित करने में कोई हिचक नहीं होनी चाहिए।

### परिवीक्षार्थियों का स्थायीकरण

निश्चित परिवीक्षा शर्तों से सीधी भर्ती के रूप में स्थायी पद पर नियुक्त व्यक्ति द्वारा अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी करने की तारीख को उन्हें उस ग्रेड में स्थायी किया जाना है। या उन की परिवीक्षा अवधि को बढ़ाना है, आरंभिक परिवीक्षा अवधि की समाप्ति के तत्काल बाद अर्थात् सामान्यतया 6 से 8 सप्ताह के भीतर लिया जाना होगा तथा कर्मचारी को सूचित करना होगा और यदि समयावधि बढ़ाई जाती है तो उसके कारण भी सूचित करने होंगे। यद्यपि सीधी भर्तियों की परिवीक्षा अवधि की समाप्ति के पश्चात् डीपीसी बैठकें आयोजित की जाएं परन्तु किसी विशेष परिवीक्षा शर्त से स्थायी पद पर नियुक्त व्यक्ति को उसकी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरा करने की तारीख को उस ग्रेड में स्थायी किया जाना है। जो परिवीक्षार्थी संतोषजनक प्रगति नहीं करता हो या सेवा में स्वयं को अनुपयुक्त दिखाता हो, को उसकी मूल परिवीक्षा अवधि के काफी पहले उसकी कमियों के बारे में बताना होगा ताकि स्वयं को सुधारने हेतु प्रयत्न किया जा सके।

परिवीक्षा के मामले में डीपीसी द्वारा अधिकारियों का अनपेक्षित श्रेणी निर्धारण नहीं करना होगा बल्कि मात्र निर्णय लेना होगा कि क्या घोषित किया जाए कि उन्होंने सफलतापूर्वक परिवीक्षा अवधि पूरी की है। यदि किसी परिवीक्षार्थी का कार्य-निष्पादन संतोषजनक न हो तो डीपीसी द्वारा सलाह दी जाए कि क्या परिवीक्षा अवधि को बढ़ाया जाए या उन्हें सेवा से बरखास्त किया जाए।

#### परिवीक्षाधीन कर्मचारियों को बरखास्त या प्रत्यावर्तित करना :

- 1) यदि अपनी पहली नियुक्ति पर परिवीक्षाधीन कर्मचारी, विनियम 19 में निर्धारित परिवीक्षा अवधि के अंत में स्थायीकरण हेतु, अपने आचरण या कार्य- निष्पादन के आधार पर योग्य नहीं ठहरता है तो उसे मंडल की सेवा से बरखास्त किया जाएगा।
- 2) यदि कर्मचारी जो परिवीक्षा पर है और उसका पद पर पुनः ग्रहणाधिकार है तथा विनियम 19 के तहत निर्दिष्ट किए अनुसार नियुक्ति प्रधिकारी की संतुष्टि के अनुसार परिवीक्षा अवधि पूरी नहीं करता है तो उन्हें उस पद पर प्रत्यावर्तित किया जा सकता है, जिसका उसके पास पुनः ग्रहणाधिकार है।
- 3) यदि कर्मचारी, पद पर परीक्षा अवधि के दौरान अपने कार्य- निष्पादन या आचरण के आधार पर उस पद पर जारी रहने के लिए अयोग्य ठहराता है अथवा विभागीय परीक्षा, यदि निर्धारित की गई तो, उत्तीर्ण नहीं करता है तो उसे किसी भी समय बरखास्त किया जा सकता है यदि उसका किसी पद पर पुनः ग्रहणाधिकार न हो अथवा यदि पुनः ग्रहणाधिकार हो तो उस पद पर प्रत्यावर्तित किया जाएगा।

#### कुछ मामलों में पदोन्नति, स्थायीकरण के लिए विभागीय परीक्षा :

उपरोक्त द्वारा समय-समय पर ऐसे पदों को विनिर्दिष्ट किया जाएगा, जिन में स्थायीकरण या पदोन्नति अर्हकारी विभागीय परीक्षा, यदि कोई, उत्तीर्ण करने के अधीन होगी।

साथ ही, अध्यक्ष समय-समय पर अर्हकारी विभागीय परीक्षा संबंधी विवरण भी विनिर्दिष्ट किया जाएगा, जैसा कि परीक्षा आयोजित करने की पद्धति, परीक्षा की विषय - सामग्री, परीक्षा आयोजित की जानेवाली अवधि, अभ्यर्थी द्वारा परीक्षा अवधि, अभ्यर्थी द्वारा परीक्षा उत्तीर्ण किए जाने को अधिकतम अवधि, आदि।

**23. विभागीय परीक्षा अनुत्तीर्ण करने के कारण प्रत्यावर्तन :**

किसी पद पर पदोन्नति कर्मचारी को अध्यक्ष द्वारा समय समय पर विनिर्दिष्ट अर्हकारी विभागीय परीक्षा, यदि कोई हो, यथा निर्दिष्ट अवधि के भीतर उत्तीर्ण करनी होगी, अन्यथा उसे प्रत्यावर्तित कर दिया जाएगा। जब उच्च पद पर पदोन्नति के पूर्व निर्दिष्ट परीक्षा उत्तीर्ण करने की शर्त विनिर्दिष्ट की गई है तो किसी भी कर्मचारी को निर्धारित परीक्षा उत्तीर्ण किए बिना उस पद पर पदोन्नति हेतु विचार नहीं किया जाएगा।

**24. वरिष्ठता सूची :**

प्रत्येक ग्रेड के लिए कर्मचारियों की परस्पर वरिष्ठता दर्शाते हुए अद्यतन पदक्रम सूची रखी जाएगी। इस सूची में प्रत्येक ग्रेड के स्थायी एवं अस्थायी कर्मचारियों को अलग-अलग दिखाया जाएगा। यह सूची प्रति वर्ष परिचालित की जाएगी।

**25. वरिष्ठता निर्धारण :**

1) किसी ग्रेड पर सीधी भर्ती किए गए व्यक्तियों तथा विभागीय पदोन्नति के आधार पर नियुक्ति किए गए व्यक्तियों की परस्पर वरिष्ठता, सीधी भर्ती किए गए और पदोन्नति किए गए व्यक्तियों के बीच रिक्तियों के आवर्तन के अनुसार निर्धारित की जाएगी, जो कि सीधी भर्ती और पदोन्नति के लिए आरक्षित ग्रेड में रिक्तियों के कोटे पर आधारित होगी, जैसा कि अनुसूची में दिखाया गया है। जहां पर विनियम-6 के अनुसार रिक्तियों का विनियम किया गया है, वहां पर वरिष्ठता, भर्ती के माध्यम के अनुसार होगी।

2) सीधी भर्ती किए गए व्यक्तियों को परीक्षा या साक्षात्कार या दोनों में उनके कार्य-निष्पादन के आधार पर चयन सूची में गुणता के क्रम के अनुसार परस्पर रैंक दिया जाएगा। पिछले चयन सूची के भर्ती किए गए व्यक्तियों को बाद की चयन सूची के व्यक्तियों से वरिष्ठ रैंक दिया जाएगा।

3) रिक्तियों के पदोन्नति कोटे पर नियुक्त व्यक्तियों को विभागीय पदोन्नति समिति द्वारा पदोन्नति के लिए अनुमोदित किए जाने के क्रमानुसार परस्पर श्रेणीबद्ध किया जाएगा।

4) उप विनियम (1) से (3) तक में किसी बात के होते हुए भी, कथित विनियमों के प्रारंभ से पूर्व निर्धारित वरिष्ठता अबाधित रहेगी।

**26. विभागीय पदोन्नति समिति :**

- 1) इन विनियमों के अनुसार पदोन्नति द्वारा विभिन्न पदों पर नियुक्ति हेतु कर्मचारियों के पैनल की सिफारिश करने हेतु प्रत्येक ग्रेड या पद के लिए एक विभागीय पदोन्नति समिति होगी।
- 2) विभागीय पदोन्नति समिति का गठन वैसा ही होगा जैसा कि विनियम-12 में निर्धारित किए अनुसार सेवा चयन समिति का है और पैनल की वैधता विनियम-13 में आलेख किए अनुसार ही होगी।

**27. पदोन्नति के लिए चयन:**

- 1) जब किसी ग्रेड में एक या अधिक पदों को निर्धारित भर्ती नियमों के अनुसार फीडर ग्रेड के पदधारी कर्मचारियों से चयन पद्धति के माध्यम से पदोन्नति द्वारा भरा जाना है, तब पात्र पदधारी तथा पदोन्नति के लिए निर्धारित योग्यता तथा अनुभव रखनेवाले कर्मचारियों पर पदोन्नति हेतु विचार किया जाएगा, यदि वे विचाराधीन सीमा के भीतर आते हैं।
  - 2) चयन पद्धति के माध्यम से पदोन्नति के लिए कर्मचारियों की सिफारिश करते समय निम्नलिखित पद्धति का अनुपालन किया जाएगा।
- क) विभागीय पदोन्नति समिति, निर्धारित बैच मार्क के संदर्भ में उन व्यक्तियों की गुणता निर्धारित करेगी, जिनका पदोन्नति के लिए मूल्यांकन किया जा रहा है और अधिकारियों का "योग्य" या "अयोग्य" के रूप में ग्रेड देगी। डीपीसी द्वारा "योग्य" ग्रेड दिए गए व्यक्तियों को ही फीडर ग्रेड में उनकी परस्पर वरिष्ठ के क्रम में चयन-सूची में शामिल कर क्रमबद्ध किया जाएगा। डीपीसी द्वारा "अयोग्य" ग्रेड दिए गए अधिकारियों को चयन सूची में शामिल नहीं किया जाएगा।
- ख) विभागीय पदोन्नति समिति उन पात्र कर्मचारियों के मामले में भी विचार करेगी जो विदेश सेवा में हो या अध्ययन अवकाश पर हो।
- ग) सरकारी कर्मचारियों के संबंध डीपीसी कार्यवाहियों के संबंध में भी अपनाई जाने वाली प्रक्रियाओं पर सरकार द्वारा समय-समय पर जारी अनुदेश यथोचित परिवर्तन कर लागू होंगे।

**टिप्पणी :** रु. 80000-220000( संशोधन पूर्व रु. 32900-58000/रु. 16000-400-20800) तथा उससे ऊपर के वेतनमानवाले पदों पर आमेलन के लिए तथा जिसके लिए भर्ती नियमों की समेकित पद्धति अपनाई जाती है, समग्र ग्रेडिंग में बैच मार्क "बहुत अच्छा" होगा। अन्य सभी मामलों के बैच मार्क "अच्छा" होगा।

- 3) गैर चयनित पदों पर पदोन्नति के लिए, जहां पर बैच मार्क निर्धारित नहीं किया गया है, वहां चयन के मानदण्ड, वरिष्ठता-सह-योग्यता होगा।

**28. तदर्थ नियुक्तियां :**

तत्काल आवश्यकता के मामलों में जब विभागीय पदोन्नति समिति द्वारा सिफारिश किए गए पैनल का इस्तेमाल किया जाता है तब नियुक्ति प्राधिकारी, फीडर ग्रेड या पद के सबसे वरिष्ठतम पात्र एवं उपयुक्त कर्मचारी को एक समय में ही छः माह की अवधि के लिए या अधिकतम एक वर्ष की अवधि के लिए या विभागीय पदोन्नति समिति द्वारा नए पैनल की सिफारिश किए जाने तक, जो भी पहले हो, पूर्णतया अस्थायी पद पर पूर्णतया तदर्थ नियुक्ति कर सकता है। तदर्थ नियुक्ति, भ.नि. में प्रावधानित योग्यता, अनुभव की शर्तों को पूरा करने पर ही की जाए।

**29. अनुकम्पा नियुक्तियां:**

इन विनियमों में किसी बात के होते हुए भी, अध्यक्ष इन विनियमों में निर्धारित भर्ती की सामान्य पद्धति को छोड़कर, तृतीय या चतुर्थ श्रेणी पदों पर, मंडल कर्मचारी जिनकी सेवा के दौरान मूल्य हुई है, के विधिक पुत्र या जीवित पति/पत्नी को नियुक्त कर सकते हैं, यदि नियुक्ति किए जानेवाले व्यक्ति के पास निर्धारित योग्यता तथा अनुभव हों और अन्यथा वह उपयुक्त पाया जाता है।

30. **निर्वचन :**

इन विनियमों को लागू करते समय, केंद्र सरकार के समय-समय पर यथा संशोधित सभी अनुदेश, जो इन विनियमों के किसी भी प्रावधान से विपरीत नहीं है तथा केंद्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी सभी अनुदेश, जिसमें वे मामले शामिल हैं जिसे विशिष्टतया शामिल नहीं किया गया है, का अनुपालन किया जाएगा।

यदि किसी भी विनियम के निर्वचन के संबंध में सवाल उठता है, तो इस मामले को निर्णय हेतु अध्यक्ष को संदर्भित किया जाएगा जिनका निर्णय अंतिम और बाध्यकारी होगा।

31. **निरसन तथा व्यावृत्ति :**

विद्यमान विनियमों से संगत सभी विनियम, प्रक्रियाएं, पद्धतियां तथा रूढियां, इन विनियमों के लागू होते ही तत्काल रद्द होंगी।

बशर्ते कि इन निरसित विनियमों, प्रक्रियाओं, पद्धतियों तथा रूढियां के अधीन किए गए कोई आदेश तथा की गई कार्रवाइयों को इन विनियमों के संगत प्रावधानों के अधीन शामिल किया गया माना जाएगा।

## सामान्य प्रशासन विभाग /एमओपीए के शैफी-1 पदों के लिए भर्ती नियम

|          |                     |                |              |                             |                                       |                                   |   |   |   |  |   |  |   |  |  |  |  |  |
|----------|---------------------|----------------|--------------|-----------------------------|---------------------------------------|-----------------------------------|---|---|---|--|---|--|---|--|--|--|--|--|
| क्रम सं. | पद का नाम           | पदों को संख्या | कार्यक्रमांक | वेतनमान (रु.)               | क्षयानित या नियन्त्रित या नियन्ते है। | सीधी भर्ती के लिए नियमित योग्यता। | सीधी भर्ती के लिए नियमित योग्यता।   | परिवेश कार्यक्रमों के लिए सीधी भर्ती के लिए अधिकतम योग्यता अन्वय। | परिवेश कार्यक्रमों के लिए सीधी भर्ती के लिए अधिकतम योग्यता अन्वय। | अधिकारी ग्रेड - 1                                | अधिकारी ग्रेड - 1   | अधिकारी ग्रेड - 1  | अधिकारी ग्रेड - 1                                 | अधिकारी ग्रेड - 1  |  |  |  |  |
| 1        | विधि अधिकारी        | 1              | शैफी-1       | 50000-160000 (संशोधन पूर्व) | वयनित                                 | 30                                | अनिवार्य:- मानवताप्राप्त विश्विदिलालय से कानून में डिग्री।                                  | (क) नहीं  | (क) नहीं (लाहौर)  | 2  | दिनांक 21 अगस्त, 2012 के लिए वेतनमान ₹ 40000-140000 में विधि अधिकारी ग्रेड II से पदब्रति द्वारा जिन्होंने उस ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा की हो अथवा विधि प्रभाग की विधा में जहाँ उस विधा में वेतनमान वेतनमान के ₹ 40000-140000 में कोई द्वितीय श्रेणी पद नहीं है वहाँ वेतनमान ₹ 36500-88700 के लिए श्रेणी कर्मचारियों की पदब्रति द्वारा जिन्होंने उस ग्रेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा की है।                                   | 11   | 10  | 12   | 13   |  |  |  |
| 1        | 2                   | 3              | 4            | 5                           | 6                                     | 7                                 | अनिवार्य:- वाणिजीक/वाणिजिक / सरकारी उपकरण के विधि संस्थान में दो वर्षों का कार्यकारी अनुभव। | (ग) नहीं  | (ग) नहीं  | सीधी भर्ती द्वारा-33 1/3% पदब्रति द्वारा-66 2/3% | दिनांक 21 अगस्त, 2012 के लिए वाणिजीक/वाणिजिक / सरकारी उपकरण के विधि संस्थान में दो वर्षों का कार्यकारी अनुभव।   | वाणिजीक/वाणिजिक / सरकारी उपकरण के विधि संस्थान में दो वर्षों का कार्यकारी अनुभव। | सीधी भर्ती द्वारा-66 2/3% पदब्रति द्वारा- 33 1/3% | वाणिजीक/वाणिजिक / सरकारी उपकरण के विधि संस्थान में दो वर्षों का कार्यकारी अनुभव। | वाणिजीक/वाणिजिक / सरकारी उपकरण के विधि संस्थान में दो वर्षों का कार्यकारी अनुभव। | वाणिजीक/वाणिजिक / सरकारी उपकरण के विधि संस्थान में दो वर्षों का कार्यकारी अनुभव। | वाणिजीक/वाणिजिक / सरकारी उपकरण के विधि संस्थान में दो वर्षों का कार्यकारी अनुभव। | वाणिजीक/वाणिजिक / सरकारी उपकरण के विधि संस्थान में दो वर्षों का कार्यकारी अनुभव। |
| 2        | सहा. सहित ग्रेड - 1 | 4              | शैफी-1       | 50000-160000 (संशोधन पूर्व) | वयनित                                 | 30                                | अनिवार्य:- मानवताप्राप्त विश्विदिलालय से डिग्री।  | (क) नहीं  | (क) नहीं (लाहौर)  | 2  | दिनांक 21 अगस्त, 2012 के लिए वेतनमान ₹ 40000-140000 में सहा. सहित ग्रेड II / संशोधन अधिकारी/ भट्टर अधिकारी(बी एण्ड सी) /उपाथ्यका के लिंजी साचिव/ से पदब्रति द्वारा जिन्होंने उस ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा की संवर्धित विधा में जहाँ उस विधा में ₹ 40000-140000 में कोई द्वितीय श्रेणी पद नहीं है वहाँ वेतनमान ₹ 36500-88700 के लिए श्रेणी कर्मचारियों की पदब्रति द्वारा जिन्होंने उस ग्रेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा की है। | 11   | 10  | 12   | 13   |  |  |  |

| 1   | 2  | 3   | 4  | 5   | 6  | 7  | 8  | 9  | 10   | 11   | 12   | 13 |
|---|--|---|--|---|--|--|--|--|--|--|--|----|
| 3 तहां. संपदा 1 श्रेणी- प्रबंधक ग्रेड - 1 | श्रेणी- 50000- चयानेत 160000- (संशोधन पूर्व 20600- 46500/- 9100- 250- 15100) | अनिवार्य- का) मानवताप्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से उत्तीर्ण के साथ अकिटेक्वर /टेक्न एण्ट कॉम्प्यूटर लेटिंग में पोस्ट ग्रजुएट हिंग/ डिलमा अथवा स्थिवेल ईजिनियरिंग में डिंग्री अथवा इस्टिंच्यूट ऑफ सर्केर (इंडिया) की नियमित सरकारी संस्थान। | अनिवार्य- का) मानवताप्राप्त विश्वविद्यालय से कानून में डिंग्री अंजीवीयिक /वाणिज्यिक /सरकारी उपक्रम में संपदा प्रबंधन, मूलांकन तथा भू-अभिलेख में दो वर्षों का कार्यकारी अनुबंध।   | का) नहीं खानहीं, मानवताप्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से किसी भी अधिकारी के साथ अकिटेक्वर /टेक्न एण्ट कॉम्प्यूटर लेटिंग में पोस्ट ग्रजुएट हिंग/ डिलमा अथवा स्थिवेल ईजिनियरिंग में डिंग्री अथवा इस्टिंच्यूट ऑफ सर्केर (इंडिया) की नियमित सरकारी संस्थान। | यदयपि संघीय भर्ती द्वारा-33 1/3% पदवान्त्रित द्वारा 66 2/3%  | 2 दिनांक 21 अगस्त, 2012 तक संघीय भर्ती द्वारा-66 2/3% पदवान्त्रित द्वारा 33 1/3%   | 2 दिनांक 21 अगस्त, 2012 तक संघीय भर्ती द्वारा-33 1/3% पदवान्त्रित द्वारा 66 2/3%   | 2 दिनांक 21 अगस्त, 2012 तक संघीय भर्ती द्वारा-66 2/3% पदवान्त्रित द्वारा 33 1/3%   | 2 दिनांक 21 अगस्त, 2012 तक संघीय भर्ती द्वारा-33 1/3% पदवान्त्रित द्वारा 66 2/3%   | 2 दिनांक 21 अगस्त, 2012 तक संघीय भर्ती द्वारा-66 2/3% पदवान्त्रित द्वारा 33 1/3% | 2 दिनांक 21 अगस्त, 2012 तक संघीय भर्ती द्वारा-33 1/3% पदवान्त्रित द्वारा 66 2/3% |    |
| 4 वरिष्ठ सहा. 1 श्रेणी- सचिव              | श्रेणी- 1 50000- 160000- (संशोधन पूर्व 20600- 46500/- 10730- 300- 16750)     | अनिवार्य- i) मानवताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिंग्री। ii) औद्योगिक/वाणिज्यिक /सरकारी उपक्रम में सामाजिक प्रशस्तान, कार्मिक, विधि समलैं, औद्योगिक संवाध, संपदा प्रबंधन आदि के क्षेत्र में कार्यकारी संवर्ग में 5 वर्षों का अनुबंध।              | अनिवार्य- i) मानवताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिंग्री। ii) औद्योगिक/वाणिज्यिक /सरकारी उपक्रम में सामाजिक प्रशस्तान, कार्मिक, विधि समलैं, औद्योगिक संवाध, संपदा प्रबंधन आदि के क्षेत्र में कार्यकारी संवर्ग में 5 वर्षों का अनुबंध। | का) नहीं खानहीं (ग) नहीं संघीय भर्ती द्वारा जिहाने तुम पर सीधी भर्ती द्वारा।  | पदवान्त्रित द्वारा ऐसा न होने पर वेतनमान रु. 50000- 160000/ (संशोधन पूर्व 20600- 46500/- 9100- 15100)में सहा. सचिव ग्रेड - 1 / विधि अधिकारी ग्रेड - 1 संपदा प्रबंधक ग्रेड - 1/ हिंदी अधिकारी से पदवान्त्रित द्वारा जिहाने तुम पर सीधी भर्ती द्वारा। ऐसा न होने पर वेतनमान रु. 50000- 160000 (संशोधन पूर्व 20600- 46500/- 9100- 15100)में सहा. सचिव ग्रेड - 1 / विधि अधिकारी ग्रेड - 1 / हिंदी अधिकारी से पदवान्त्रित द्वारा जिहाने तुम पर सीधी भर्ती द्वारा। ऐसा न होने पर वेतनमान रु. 50000- 160000 (संशोधन पूर्व 20600- 46500/- 9100- 15100) तथा रु. 40000- 140000 में संयुक्त रूप से 8 वर्षों की नियमित सेवा की हो। तथा सामाजिक प्रशासन विभाग की सर्वशित विधा में वेतनमान रु. 50000- 160000 (संशोधन पूर्व 20600- 46500/- 9100- 15100) तथा रु. 40000- 140000 में संयुक्त रूप से 8 वर्षों की नियमित सेवा की हो। | पदवान्त्रित द्वारा जिहाने तुम पर सीधी भर्ती द्वारा संबंधित विधा में साइर्स पदवान्त्रित द्वारा सहा. सचिव ग्रेड - 1 / विधि अधिकारी ग्रेड - 1 / सहा. संघीय प्रबंधक ग्रेड - 1 / हिंदी अधिकारी जिहाने तुम पर सीधी भर्ती द्वारा। ऐसा न होने पर वेतनमान रु. 50000- 160000 (संशोधन पूर्व 20600- 46500/- 9100- 15100) तथा रु. 40000- 140000 में संयुक्त रूप से 8 वर्षों की नियमित सेवा की हो। | प्राधिकरण में सामाजिक प्रशासन विभाग की सर्वशित विधा में साइर्स पदवान्त्रित द्वारा सहा. सचिव ग्रेड - 1 / विधि अधिकारी ग्रेड - 1 / सहा. संघीय प्रबंधक ग्रेड - 1 / हिंदी अधिकारी जिहाने तुम पर सीधी भर्ती द्वारा। ऐसा न होने पर वेतनमान रु. 50000- 160000 (संशोधन पूर्व 20600- 46500/- 9100- 15100) तथा रु. 40000- 140000 में संयुक्त रूप से 8 वर्षों की नियमित सेवा की हो। | प्राधिकरण में सामाजिक प्रशासन विभाग की सर्वशित विधा में साइर्स पदवान्त्रित द्वारा सहा. सचिव ग्रेड - 1 / विधि अधिकारी ग्रेड - 1 / सहा. संघीय प्रबंधक ग्रेड - 1 / हिंदी अधिकारी जिहाने तुम पर सीधी भर्ती द्वारा। ऐसा न होने पर वेतनमान रु. 50000- 160000 (संशोधन पूर्व 20600- 46500/- 9100- 15100) तथा रु. 40000- 140000 में संयुक्त रूप से 8 वर्षों की नियमित सेवा की हो। | प्राधिकरण में सामाजिक प्रशासन विभाग की सर्वशित विधा में साइर्स पदवान्त्रित द्वारा सहा. सचिव ग्रेड - 1 / विधि अधिकारी ग्रेड - 1 / सहा. संघीय प्रबंधक ग्रेड - 1 / हिंदी अधिकारी जिहाने तुम पर सीधी भर्ती द्वारा। ऐसा न होने पर वेतनमान रु. 50000- 160000 (संशोधन पूर्व 20600- 46500/- 9100- 15100) तथा रु. 40000- 140000 में संयुक्त रूप से 8 वर्षों की नियमित सेवा की हो। |  |  |    |

|   |                 |   |            |               |          |    |   |          |    |  |    |    |
|---|-----------------|---|------------|---------------|----------|----|---|----------|----|--|----|----|
| 1 | 2               | 3 | 4          | 5             | 6        | 7  | 8   | 9        | 10 | 11   | 12 | 13 |
| 5 | उप सचिव         | 1 | क्रेपी - । | 60000- 180000 | चयाप्रति | 40 | अनिवार्य-                                     | (क) नहीं | 2  | पदोन्नित द्वारा, ऐसा न होने वेतनमान रु. 500000- 1600000  |    |    |
|   |                 |   |            |               |          |    | i) मानवताप्राप्त विश्वविद्यालय<br>से हिस्सी । |          |    | (संशोधन पूर्व रु. 20600-46500/ रु. 10750-16750)में वरिष्ठ सह. सचिव से पदोन्निति पर अग्रिमन/प्रतिशिक्षित करने के न होने द्वारा और दोनों के न होने द्वारा जिहाने उस ग्रेड में 4 वर्षों की नियमित सेवा की हो, पर सभी भर्ती द्वारा ऐसा न होने पर वेतनमान रु. 500000- 1600000 (संशोधन पूर्व 20600-46500/ रु. 10750-16750)में वरिष्ठ सह. सचिव से पदोन्निति द्वारा जिहाने उस ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा की हो तथा सामान्य प्रशासन विभाग की संबंधित विधा में वेतनमान रु. 500000- 1600000 (संशोधन पूर्व रु. 20600-46500/ रु. 10750-16750)तथा (संशोधन पूर्व 20600-46500/ रु. 9100-15100) में संयुक्त रूप से 9 वर्षों की नियमित सेवा की हो । |    |    |
| 6 | वरिष्ठ उप. सचिव | 1 | क्रेपी - । | 80000- 220000 | चयाप्रति | 42 | अनिवार्य-                                     | (क) नहीं |    | समर्पित पद्धति से आग्रहन के लिए महापत्रन प्राधिकरण में सामान्य प्रशासन विभाग की संबंधित विधा में साइर्य पदधारी अधिकारी अथवा रु. 60000- 180000 के तेवनमान में उप सचिव तथा समतुल्य पदधारी जिहाने उस से प्रतिशिक्षित द्वारा और दोनों के न होने पर सीधी ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा की हो, अथवा महापत्रन की संबंधित विधा में वेतनमान प्रशासन विभाग की संबंधित विधा में उप सचिव तथा समतुल्य पदधारी, जिहाने उस ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा की हो, तथा हीम ।  |    |    |

| 1                         | 2                           | 3                           | 4                 | 5      | 6  | 7  | 8                 | 9        | 10  | 11  | 12   | 13  |
|---------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-------------------|--------|----|--|-------------------|----------|---|---|--|---|
| 7 सचिव<br>(श्री-॥ पत्तन ) | 1 श्री-।<br>(विभा<br>गांडक) | 1 श्री-।<br>(विभा<br>गांडक) | 100000-<br>260000 | यन्नित | 45 | अनिवार्य-<br>विश्विद्यालय से हिंदी<br>किसी औद्योगिक /<br>वाणिजिक / सरकारी<br>उपक्रम में सामाजि-<br>कशस्तन, कार्मिक,<br>औद्योगिक संबंध आदि के<br>क्षेत्र में कार्यकारी कैडर में<br>पढ़व वर्ष का अनुभव | (क)नहीं<br>(ख)हाँ | (ट) नहीं | लागू<br>नहीं।<br>आमेलन द्वारा, ऐसा न<br>होने पर प्रतिपूर्वित<br>द्वारा और दोनों के न<br>होने पर संधी भर्ता<br>द्वारा। | समेकित पद्धति से अमेलन द्वारा:-<br><br>(i) रुपये 80000-220000 (संशोधन पूर्व रुपये<br>32900-58000/16000-20800) वेतनमान वाले<br>अधिकारी जिहाने उस ग्रेड में महपतन प्राधिकरण<br>के सामान्य प्रशासन विभाग या मानव संसाधन विकास<br>विभाग में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो, पाव्र होंगे।<br><br>प्रतिनियतिः- | (ii) रुपये 100000-260000 (संशोधन पूर्व<br>43200-66000 / 18500-450-23900 रुपये) के<br>वेतनमान में सचिव और सामान्य पद धारी अधिकारी<br>जिहाने उस ग्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा की हो<br>अथवा सामान्य प्रशासन विभाग या मानव संसाधन<br>विकास विभाग में रुपये 80000-220000 (संशोधन<br>पूर्व 32900-58000/16000-20800 रुपये) और उससे<br>अधिक के वेतनमान में वीज उप संचिव और समन्वय<br>पदधारी अधिकारी जिहाने केंद्र सरकार या राज्य<br>सरकार या केंद्र शासित प्रदेश प्रशासन/सर्वोचित क्षेत्र<br>के उपक्रमों या स्थापत विकायों (म्हा पतन प्राधिकरणों<br>के अलावा) में उस ग्रेड में पाँच वर्ष की नियमित सेवा<br>की हो, पाव्र होंगे। | (iii) सामान्य प्रशासन विभाग या मानव संसाधन विकास<br>विभाग में रुपये 100000-260000 (संशोधन पूर्व<br>43200-66000 / 18500-450-23900 रुपये) के<br>वेतनमान में सचिव और सामान्य पद धारी अधिकारी<br>जिहाने उस ग्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा की हो<br>अथवा सामान्य प्रशासन विभाग या मानव संसाधन<br>विकास विभाग में रुपये 80000-220000 (संशोधन<br>पूर्व 32900-58000/16000-20800 रुपये) और उससे<br>अधिक के वेतनमान में वीज उप संचिव और समन्वय<br>पदधारी अधिकारी जिहाने केंद्र सरकार या राज्य<br>सरकार या केंद्र शासित प्रदेश प्रशासन/सर्वोचित क्षेत्र<br>के उपक्रमों या स्थापत विकायों (म्हा पतन प्राधिकरणों<br>के अलावा) में उस ग्रेड में पाँच वर्ष की नियमित सेवा<br>की हो, पाव्र होंगे। |

विभग प्रशासन विभग एमआरपी के अंतर्गत कार्मिक तथा आई.आर.प्रभाग (एचआरडी) के शेरी। पदों के लिए भर्ती नियम

| 1 | 2                               | 3 | 4         | 5                | 6     | 7  | 8                             | 9   | 10  | 11  | 12  | 13 |
|---|---------------------------------|---|-----------|------------------|-------|----|-------------------------------|---|---|---|---|----|
| २ | वरिष्ठ सहा .<br>सचिव<br>(आर/आई) | १ | श्रेणी- १ | -50000<br>160000 | चयनित | ३० | (क) नहीं<br>(लाहौ)<br>नहीं(ग) | अनिवार्य:-<br>(मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से<br>दिगी।<br>ii) औद्योगिक / वाणिज्यिक /<br>रसायनी उपकरण में समाचार/<br>प्रशासन, कार्मिक, विशि मामले<br>, औद्योगिक संबंध, संपदा<br>प्रबंधन आदि के क्षेत्र में<br>कार्यकारी संवार्ता में ५ वर्षों का<br>अनुच्छेद। | पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने<br>पर अमेलन/प्रतिनियुक्ति /<br>द्वारा और दोनों के न होने<br>पर सीधी भर्ती द्वारा। | वेतनमान रु. 160000- 50000 .<br>.संशोधन पूर्व रु. /46500-20600<br>रु (15100-9100 में सहा- सचिव ग्रेड .<br>(श्रम अधिकारी से पदोन्नति द्वारा जिन्हें उस<br>ग्रेड में ५ वर्षों की नियमित सेवा की हो, तथा<br>सामाचर्य प्रशासन विभाग की संबंधित विधा में<br>वेतनमान रु 160000 - 50000 .<br>.संशोधन पूर्व रु. /46500-20600<br>रु (15100-9100.तथा रु.40000,<br>140000 में संयुक्त रूप से ४ वर्षों की<br>नियमित सेवा की हो )<br>आमेलन/प्रतिनियुक्ति /, महापरन प्राधिकरण<br>में सामाचर्य प्रशासन विभाग की संबंधित विधा<br>में साइर्श पदवशासी अथवा सहायता विधा<br>- ग्रेड (श्रम अधिकारी जिन्हें उस ग्रेड<br>में ५ वर्षों की नियमित सेवा की हो, से को<br>जाएगी। | वेतनमान रु. 160000- 50000 .<br>.संशोधन पूर्व रु. 20600-46500/<br>रु. 10750-16750 में वरिष्ठ सहा- सचिव रे<br>पदोन्नति द्वारा जिन्हें उस ग्रेड में ५ वर्षों की<br>नियमित सेवा की हो, ऐसा न होने पर<br>वेतनमान रु. 50000- 160000 (संशोधन<br>पूर्व 20600-46500/ रु. 10750-16750)में<br>वरिष्ठ सहा- सचिव से पदोन्नति द्वारा जिन्हें<br>उस ग्रेड में २ वर्षों की नियमित सेवा की हो<br>तथा सामाचर्य प्रशासन विभाग की संबंधित<br>विधा में वेतनमान रु. 50000- 160000<br>.संशोधन पूर्व रु. 20600-46500/रु.<br>10750-16750)तथा (संशोधन पूर्व<br>20600-46500/ रु.9100-15100) में<br>संयुक्त रूप से ९ वर्षों की नियमित सेवा की हो<br>आमेलन/ प्रतिनियुक्ति, महापरन प्राधिकरण<br>में साइर्श पदवशासी अथवा वेतनमान रु.<br>50000- 160000 संशोधन पूर्व 20600-<br>46500/ रु. 10750-16750) वरिष्ठ सहा-<br>सचिव जिन्हें उस ग्रेड में ५ वर्षों की<br>नियमित सेवा की हो, से की जाएगी। |    |
| ३ | उप सचिव<br>(आर/आई)              | १ | श्रेणी- १ | 60000-<br>180000 | चयनित | ४० | (क) नहीं<br>(लाहौ)<br>नहीं(ग) | अनिवार्य:-<br>(मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से<br>दिगी।<br>ii) औद्योगिक/वाणिज्यिक /<br>सरकारी उपकरण में सामाचार/<br>प्रशासन, कार्मिक, विशि मामले<br>, औद्योगिक संबंध, संपदा<br>प्रबंधन आदि के क्षेत्र में<br>कार्यकारी संवार्ता में ९ वर्षों का<br>अनुच्छेद।  | पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने<br>पर अमेलन/प्रतिनियुक्ति /<br>द्वारा और दोनों के न होने<br>पर सीधी भर्ती द्वारा। | वेतनमान रु. 50000- 160000 .<br>.संशोधन पूर्व रु. 20600-46500/<br>रु. 10750-16750)तथा (संशोधन पूर्व<br>20600-46500/ रु.9100-15100) में<br>संयुक्त रूप से ९ वर्षों की नियमित सेवा की हो<br>आमेलन/ प्रतिनियुक्ति, महापरन प्राधिकरण<br>में साइर्श पदवशासी अथवा वेतनमान रु.<br>50000- 160000 संशोधन पूर्व 20600-<br>46500/ रु. 10750-16750) वरिष्ठ सहा-<br>सचिव जिन्हें उस ग्रेड में ५ वर्षों की   |   |    |

## सामान्य प्रशासन विभाग /एमओपीए के अतर्गत निजी संचिक के श्रेणी-। पदों के लिए भर्ती नियम

|          |                                     |                     |                     |   |  |   |                         |   |   |  |    |    |
|----------|-------------------------------------|---------------------|---------------------|---|--|---|-------------------------|---|---|--|----|----|
| क्रम सं. | पद का नाम                           | वगाकरण वेतनमान (₹.) | वगाकरण वेतनमान (₹.) | क्षयायुधि भर्ती सीधी भर्ती के लिए चयनित या गैर-चयनित अधिकलम आयु सीमा (वर्षों में) है। | क्षयायुधि भर्ती सीधी पारिवेक्षा अधिकरित शैक्षणिक तथा अन्य योग्यताएं। अन्य अनुभव। | क्षयायुधि भर्ती का तरीका (यदि सीधी भर्ती अवधि छारा अथवा पदोन्नति/ अमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा)। पदोन्नति / आमेलन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा जिससे भर्ती की जानी है।   |                         |   |   |  |    |    |
| 1        | अध्यक्ष के 1 निजी सचिव (श्रेणी पदन) | 3                   | 4                   | 5   | 6  | 7   | 8                       | 9   | 10  | 11   | 12 | 13 |
| 2        | अध्यक्ष के 1 निजी सचिव (श्रेणी पदन) | 1                   | श्रेणी -I           | 50000- 160000 (संशोधन पूर्व)  | चयनित 30   | अनिवार्य:-<br>I) मान्यताप्राप्त विश्वविदालय से डिग्री II) आशुलिपि तथा टंकण में क्रमशः 120/40 शब्द प्रति मिनट की गति से प्रवीणता। III) कंचूटर एलेक्ट्रिक्शन का ज्ञान। IV) औद्योगिक/ वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में आजुलिपिक/निजी सहायक के रूप में पांच वर्षों का अनुभव। | (क)नहीं (ख)नहीं (ग)नहीं | पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर विभागाधारक के बिना सहायक से पदोन्नति द्वारा जिससे भर्ती की जानी है। अमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न होने पर सीधी भर्ती की जानी है। अमेलन / प्रतिनियुक्ति, महापत्रन में साइर्य पदधारी अथवा फैडर पदधारी जिससे उस ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा की हो, से की जाएगी। | पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर विभागाधारक के बिना सहायक से पदोन्नति द्वारा जिससे भर्ती की जानी है। अमेलन/प्रतिनियुक्ति, महापत्रन में साइर्य पदधारी अथवा फैडर पदधारी जिससे उस ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा की हो, से की जाएगी। | रु.40000-140000 में वेतनमान रु. 50000- 160000 वेतनमान पूर्व रु. 20600-46500/ वेतनमान पूर्व रु. 9100-15100) में अध्यक्ष के निजी सचिव से पदोन्नति द्वारा जिससे भर्ती की हो, ऐसा न होने पर वेतनमान रु. 50000- 160000 (संशोधन पूर्व 20600-46500/ रु.9100-15100) में अध्यक्ष के निजी सचिव से पदोन्नति द्वारा जिससे उस ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा की हो तथा वेतनमान रु. 50000- 160000 (संशोधन पूर्व रु. 20600-46500/ रु.9100-15100) में संपूर्ण रूप से 3 वर्षों की नियमित सेवा की हो। अमेलन / प्रतिनियुक्ति, महापत्रन में साइर्य पदधारी अथवा फैडर पदधारी जिससे उस ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा की हो, से की जाएगी। |    |    |

## चिकित्सा विभाग /एमओपीए के श्रेणी-1 पदों के लिए भर्ती नियम

| क्रम सं. | पद का नाम                                | पदों की कमाई/रुपये | वेतनमान (₹) | संख्या  | भर्ती सीधी भर्ती के लिए लिए जैक्षणिक रूप से अन्य योग्यताएँ यह पद के अधिकारी चयनित या गैर-आय सीमा न्यासित (वर्षों में) है | भर्ती का तरीका यदि पदों न्यासित/अमेलन/प्रतिनियुक्ति के लिए आयु और विविध वर्षों में ग्रेड जिससे भर्ती की जानी है।  | टिप्पणी            |   |   |   |    |    |
|----------|--|--------------------|-------------|---|--|---|--------------------|---|---|---|----|----|
| 1        | 2  | 3                  | 4           | 5   | 6  | 7   | 8                  | 9 | 10  | 11  | 12 | 13 |
| 01       | चिकित्सा अधिकारी                         | 8                  | श्रेणी - I  | 50000-160000<br>(संशोधन पूर्व 20600-46500/ 9100-250-15100)  | चयनित 35   | अनिवार्य:<br>(i) मन्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से एम. बी. एस. डिग्री अध्यवा चिकित्सा अधिकारी (दरता) के मामले में मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बी. डी. एस. डिग्री<br>(ii) 1 वर्ष की इटनीशिप के बाद अस्पताल में 1 वर्ष का अनुभव वांछनीय:<br>मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पोस्ट ग्रैजुएट मेडिकल डिग्री   | लापूनही            | 2 | सीधी भर्ती द्वारा   | लापूनही   |    |    |
| 02       | वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (सामान्य डिफ्टी) | 2                  | श्रेणी - I  | 50000-160000<br>(संशोधन पूर्व 20600-46500/ 10750-300-16750) | चयनित 40   | अनिवार्य:<br>(i) मन्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से एम. बी. एस. डिग्री अध्यवा चिकित्सा अधिकारी (दरता) के मामले में मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बी. डी. एस. डिग्री<br>(ii) 1 वर्ष की इटनीशिप के बाद अस्पताल में 5 वर्षों का अनुभव वांछनीय:<br>मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पोस्ट ग्रैजुएट मेडिकल डिग्री | क) नहीं<br>ग) नहीं | 2 | पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर अमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, जिन्हें उस ग्रेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा की हो।<br>अमेलन/प्रतिनियुक्ति, पहचान प्राधिकरण में साइध्य पदधरी अथवा फिलर पदधरी जिन्हें उस ग्रेड में 5 वर्षों का अनुभव हो, से जाएगी। | वेतनमान रु. 50000-160000 (संशोधन पूर्व 20600-46500/ रु. 9100-15100) |    |    |

|    | 2                                  | 3 | 4          | 5                          | 6         | 7  | 8         | 9  | 10   | 11   | 12  | 13        |
|----|------------------------------------|---|------------|----------------------------|-----------|----|-----------|--|--|--|---|-----------|
| 03 | विषु विकिता अधिकारी (विशेषज्ञ)     | 1 | श्रेणी - I | 50000- 160000 संशोधन पूर्व | लागू नहीं | 40 | अनिवार्य: | (i) मान्यतापाप विश्विविद्यालय से एम. बी. बी. एस. डिग्री तथा विश्विविद्यालय के मामले में मान्यता प्राप्त विश्विविद्यालय से बी. डी. एस. डिग्री;  | (ii) मान्यतापाप विश्विविद्यालय से विशिष्ट विशेषज्ञता में पोस्ट ग्रेजुएट मेडिकल हिलोमा ; तथा (iii) पोस्ट ग्रेजुएट मेडिकल हिलोमा धारकों के मामले में 3 वर्षों की अंतिम उपरात अनुभव और अस्पताल में संबद्ध विशेषज्ञता वाले क्षेत्र में पोस्ट ग्रेजुएट मेडिकल हिलोमा धारकों के मामले में 5 वर्षों का अनुभव। | 2  | सीधी भर्ती द्वारा   | लागू नहीं |
| 04 | उप मुख्य विकिता अधिकारी (विशेषज्ञ) | 6 | श्रेणी - I | 60000- 180000 संशोधन पूर्व | चयनित     | 42 | अनिवार्य: | (i) मान्यतापाप विश्विविद्यालय से एम. बी. बी. एस. डिग्री ; (ii) मान्यतापाप विश्विविद्यालय से विशिष्ट विशेषज्ञता में पोस्ट ग्रेजुएट मेडिकल हिलोमा ; तथा (iii) पोस्ट ग्रेजुएट मेडिकल हिलोमा धारकों के मामले में 7 वर्षों की अंतिम उपरात अनुभव और अस्पताल में संबद्ध विशेषज्ञता वाले क्षेत्र में पोस्ट ग्रेजुएट मेडिकल हिलोमा धारकों के मामले में 9 वर्षों का अनुभव। | 2  | पदोन्नति द्वारा, ऐसा न वेतन-मान होने पर अमेलन/प्रतीनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा | पदोन्नति द्वारा, ऐसा न वेतन-मान (संशोधन पूर्व रु. 20600-46500/ 10750-16750) में वरिष्ठ विकिता अधिकारी (विशेषज्ञ) से पदोन्नति द्वारा जिन्होंने उस ग्रेड में 4 वर्षों की नियमित सेवा की हो, ऐसा न होने पर वरिष्ठ विकिता अधिकारी (सामान्य डिप्यूटी) जिनके पास उस क्षेत्र में पोस्ट ग्रेजुएट अंहृत हो और उस ग्रेड में 4 वर्षों की नियमित सेवा की हो। अमेलन/प्रतीनियुक्ति, महापतन ग्राहिकण में साहस्रपदधारी अथवा वेतन-मान (संशोधन पूर्व रु. 50000-160000-46500/10750-16750 में वरिष्ठ विकिता अधिकारी (विशेषज्ञ) जिन्होंने उस ग्रेड में 4 वर्षों की नियमित सेवा की हो, सकी जाएगी। |           |



| 1 | 2                               | 3 | 4         | 5             | 6     | 7  | 8         | 9   | 10  | 11 | 12   | 13 |
|---|---------------------------------|---|-----------|---------------|-------|----|-----------|---|---|----|--|----|
| 6 | प्रिय उप मुख्य चिकित्सा अधिकारी | 1 | क्रमी - 1 | 80000- 220000 | चयनित | 45 | अनिवार्यः | क) नहीं   | लागू नहीं समेकित पद्धति से अमरण के लिए अमेरित द्वारा, ऐसा नमहापत्तन प्राधिकरण में चिकित्सा विभाग में होने पर अन्य सरकारी कार्यस्थान साहश्य पदधारी अथवा उप मुख्य संघठनों से प्रतिनियुक्ति चिकित्सा अधिकारी (विशेषज्ञ) द्वारा और दोनों के नमहापत्तन विशेषज्ञ पदधारी जिन्होंने होने पर सीधी भौति द्वारा 60000-180000 के बेतनमान वाले ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा की हो अथवा चिकित्सा विभाग में उप मुख्य चिकित्सा अधिकारी (विशेषज्ञ), तथा समतुल्य विशेषज्ञ पदधारी जिन्होंने उस ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा की हो तथा महापत्तन प्राधिकरण के चिकित्सा विभाग में रु. 50000-160000 (संशोधन पूर्व रु. 20600-46500/10750 - 16730) तथा रु. 60000-180000 के बेतनमान वाले ग्रेड में संयुक्त रूप से 7 वर्षों की नियमित सेवा की हो, पत्र हों। प्रतिनियुक्ति के मामले में सरकारी/अर्ध सरकारी/पारिस्थू या स्थायत निकायों में चिकित्सा विभाग में साहश्य पदधारी अथवा रु. 60000-180000 के बेतनमान में उप मुख्य चिकित्सा अधिकारी (विशेषज्ञ) तथा समतुल्य विशेषज्ञ पदधारी, जिन्होंने उस ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा की हो, पत्र होने | —  | चयन गणता आधार किया जाएगा, जिसके लिए एसीआर में समय ग्रेडिंग का बैच मार्क "बहुत अच्छा" से काम नहीं होगा। |    |
| 7 | प्रिय उप मुख्य चिकित्सा अधिकारी | 1 | क्रमी - 1 | 80000- 220000 | चयनित | 45 | अनिवार्यः | (i) मान्यताप्राप्त विशेषज्ञता से छु जी है।<br>एम. बी. बी. एस. डिग्री;<br>(ii) मान्यताप्राप्त विशेषज्ञता में पोस्ट मेडिकल विशेषज्ञता में पोस्ट मेडिकल डिप्लोमा अथवा पोस्ट मेडिकल मेडिकल डिप्लोमा; तथा<br>(iii) पोस्ट मेडिकल मेडिकल डिप्लोमा के वर्षों के मामले में 10 वर्ष की अहता उपरात अनुभव और असताल में संबद्ध विशेषज्ञतावाले क्षेत्र में पोस्ट मेडिकल मेडिकल डिप्लोमा धारकों के मामले में 12 वर्षों का अनुभव। | समेकित पद्धति से अमरण के लिए अन्य सरकारी कार्यस्थान साहश्य पदधारी अथवा उप मुख्य संघठनों से प्रतिनियुक्ति चिकित्सा अधिकारी (विशेषज्ञ) द्वारा और दोनों के नमहापत्तन विशेषज्ञ पदधारी जिन्होंने होने पर सीधी भौति द्वारा 60000-180000 के बेतनमान वाले ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा की हो अथवा चिकित्सा विभाग में उप मुख्य चिकित्सा अधिकारी (विशेषज्ञ), तथा समतुल्य विशेषज्ञ पदधारी जिन्होंने उस ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा की हो तथा महापत्तन प्राधिकरण के चिकित्सा विभाग में रु. 50000-160000 (संशोधन पूर्व रु. 20600-46500/10750 - 16730) तथा रु. 60000-180000 के बेतनमान वाले ग्रेड में संयुक्त रूप से 7 वर्षों की नियमित सेवा की हो, पत्र हों। प्रतिनियुक्ति के मामले में सरकारी/अर्ध सरकारी/पारिस्थू या स्थायत निकायों में चिकित्सा विभाग में साहश्य पदधारी अथवा रु. 60000-180000 के बेतनमान में उप मुख्य चिकित्सा अधिकारी (विशेषज्ञ) तथा समतुल्य विशेषज्ञ पदधारी, जिन्होंने उस ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा की हो, पत्र होने   | —  | चयन गणता आधार किया जाएगा, जिसके लिए एसीआर में समय ग्रेडिंग का बैच मार्क "बहुत अच्छा" से काम नहीं होगा। |    |

| 1   | 2        | 3                          | 4   | 5                              | 6   | 7  | 8   | 9   | 10  | 11   | 12  | 13 |
|---|----------|----------------------------|---|--------------------------------|---|--|---|---|---|--|---|----|
| <b>07</b><br>मुख्य विकास<br>अधिकारी (श्रीं   <br>पता) | <b>1</b> | श्रीं -I<br>(विभाग<br>क्ष) | <b>100000-260000</b><br>(संशोधन पूर्वः<br>43200-66000/<br>रु.18300-450-<br>23900) | <b>चयनित<br/>50</b><br>अनियमि: | <b>100000-260000</b><br>अनियमि विविधालय से एम.वी.<br>ली. एस.डिगी; | <b>1) मान्यताप्राप्त विविधालय से एम.वी.<br/>ली. एस.डिगी;</b><br><br>ii) किसी मान्यता प्राप्त विविधालय से<br>सेविद्युत विशेषज्ञता में सातकोत्तर<br>मोडिकर डिफीया सातकोत्तर<br>मोडिकर डिलेमा, तथा<br><br>iii) किसी अस्ताल में संबद्ध<br>विशेषज्ञताले क्षेत्र में पेस्ट ब्रेजुएट<br>मोडिकर डिफी थारकों के मामते में<br>तेहव साल का अनुभव और<br>सातकोत्तर मोडिकर डिलेमा<br>धारकों के मामले में पंद्रह साल का<br>अनुभव। | <b>क्रमांक<br/>लागू<br/>(क्रमांक<br/>नहीं)</b><br><br>क्रांति के बाद वेतनमान को<br>120000-280000<br>रुपये (संशोधन पूर्व<br>51300-73000 रुपये)<br>के साथोधित वेतनमान में<br>अपेक्ष होया जाएगा। | <b>क्रमांक<br/>लागू<br/>(क्रमांक<br/>नहीं)</b><br><br>अनुमोदन से तीन वर्ष की<br>नियमित सेवा पूर्ण करने<br>के बाद वेतनमान को<br>120000-280000<br>रुपये (संशोधन पूर्व<br>51300-73000 रुपये)<br>के साथोधित वेतनमान में<br>अपेक्ष होया जाएगा। | <b>क्रमांक<br/>लागू<br/>(क्रमांक<br/>नहीं)</b><br><br>अनुमोदन से तीन वर्ष की<br>नियमित सेवा पूर्ण करने<br>के बाद वेतनमान को<br>120000-280000<br>रुपये (संशोधन पूर्व<br>51300-73000 रुपये)<br>के साथोधित वेतनमान में<br>अपेक्ष होया जाएगा। | <b>समेकित पद्धति से आमेलन द्वारा:-</b><br><br>(i) रुपये 80000-220000 (संशोधन पूर्व<br>रुपये 32900-58000/16000-20800)<br>वेतनमान वाले अधिकारी जिहेने महा<br>पतन प्राधिकरण के चिकित्सा विभाग में<br>उस ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा की<br>हो, पात्र होगी।<br><br><b>प्रतिनियुक्ति:</b><br><br>(ii) चिकित्सा विभाग में रुपये 100000-<br>260000 (संशोधन पूर्व 43200-66000/<br>18500-450-23900 रुपये) के वेतनमान<br>में मुख्य चिकित्सा अधिकारी और समतुल्य<br>पद शारी अधिकारी जिहेने उस ग्रेड में दो<br>वर्ष की नियमित सेवा की हो, अथवा<br>चिकित्सा विभाग में रुपये 80000-<br>220000 (संशोधन पूर्व 32900-<br>58000/16000-20800 रुपये) और<br>उससे अधिक के वेतनमान में वरिष्ठ उग<br>मुख्य चिकित्सा अधिकारी और समकक्ष<br>विशेषज्ञता वाले पद्धारी<br>अधिकारी<br>जिहेने के द्वारा सरकार या राज्य सरकार या<br>केंद्र शासित प्रदेश प्रशासन/सर्वजनिक<br>क्षेत्र के उपकरणों या स्थापत निकायों (महा<br>पतन प्राधिकरणों के अलावा) में उस ग्रेड<br>में पाँच वर्ष की नियमित सेवा की हो, प्रत<br>होगी।<br>यहान ग्रान्ति अधिक पर किया जाएगा<br>जिसके लिए वार्षिक गोपनीय रिटैंट में<br>समग्र ग्रेडिंग का बैच मार्क “बहुत अच्छा”<br>से कम नहीं होगा। | <b>समेकित पद्धति से आमेलन द्वारा:-</b><br><br>(i) रुपये 80000-220000 (संशोधन पूर्व<br>रुपये 32900-58000/16000-20800)<br>वेतनमान वाले अधिकारी जिहेने महा<br>पतन प्राधिकरण के चिकित्सा विभाग में<br>उस ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा की<br>हो, पात्र होगी।<br><br><b>प्रतिनियुक्ति:</b><br><br>(iii) चिकित्सा विभाग में रुपये 100000-<br>260000 (संशोधन पूर्व 43200-66000/<br>18500-450-23900 रुपये) के वेतनमान<br>में मुख्य चिकित्सा अधिकारी और समतुल्य<br>पद शारी अधिकारी जिहेने उस ग्रेड में दो<br>वर्ष की नियमित सेवा की हो, अथवा<br>चिकित्सा विभाग में रुपये 80000-<br>220000 (संशोधन पूर्व 32900-<br>58000/16000-20800 रुपये) और<br>उससे अधिक के वेतनमान में वरिष्ठ उग<br>मुख्य चिकित्सा अधिकारी और समकक्ष<br>विशेषज्ञता वाले पद्धारी<br>अधिकारी<br>जिहेने के द्वारा सरकार या राज्य सरकार या<br>केंद्र शासित प्रदेश प्रशासन/सर्वजनिक<br>क्षेत्र के उपकरणों या स्थापत निकायों (महा<br>पतन प्राधिकरणों के अलावा) में उस ग्रेड<br>में पाँच वर्ष की नियमित सेवा की हो, प्रत<br>होगी।<br>यहान ग्रान्ति अधिक पर किया जाएगा<br>जिसके लिए वार्षिक गोपनीय रिटैंट में<br>समग्र ग्रेडिंग का बैच मार्क “बहुत अच्छा”<br>से कम नहीं होगा। |    |



| 1                              | 2 | 3          | 4             | 5     | 6  | 7  | 8   | 9   | 10  | 11   | 12   | 13                                    |                                       |
|--------------------------------|---|------------|---------------|-------|----|--|---|---|---|--|--|---------------------------------------|---------------------------------------|
| 3 उप मुख्य लेखा अधिकारी        | 2 | श्रीमि - । | 60000- 180000 | चयनित | 40 | <u>अनिवार्यः</u>   | का नहीं   | 2   | पदविति द्वारा, ऐसा न होने पर अमेलन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों का न होने पर आमेलन/ सीधी भर्ती द्वारा।  | वेतनमान ₹.50000- 160000 (संशोधन पूर्व  | वेतनमान ₹.50000- 160000 (संशोधन पूर्व  | वेतनमान ₹.50000- 160000 (संशोधन पूर्व |                                       |
|                                |   |            |               |       |    | ।)इस्टिट्यूट औफ चार्टर्ड एकाउंटेंट्स छानबड़ी, पवर्पि औफ इंडिया अथवा इस्ट्रिट्यूट औफ मान्यताप्राप कॉर्स एण्ड वर्क्स एकाउंटेंट्स औफ विश्वविद्यालय इंडिया की सदस्यता। | का नहीं। जीवित लेखा अधिकारी अनिवार्य है। उपक्रम में वित् लेखा के क्षेत्र में कार्यकारी संबंध में 9 वर्ष का अनुभव। |   |   |  | वेतनमान ₹.50000- 160000 (संशोधन पूर्व  | वेतनमान ₹.50000- 160000 (संशोधन पूर्व | वेतनमान ₹.50000- 160000 (संशोधन पूर्व |
|                                |   |            |               |       |    | ॥)अंगीकारिक लाणिजिक/ सरकारी अधिकारी अनिवार्य है। उपक्रम में वित् लेखा के क्षेत्र में कार्यकारी संबंध में 9 वर्ष का अनुभव।  |   |   | लेखा अधिकारी से पदविति द्वारा जिन्होंने उस ग्रेड में वरिष्ठ वर्षों की नियमित सेवा की हो, ऐसा न होने पर लेखा अधिकारी से पदविति द्वारा जिन्होंने उस ग्रेड में वरिष्ठ वर्षों की नियमित सेवा की हो तथा वित् लेखा की संबंधित विधा में वेतनमान ₹. 50000- 160000 (संशोधन पूर्व | लेखा अधिकारी से पदविति द्वारा जिन्होंने उस ग्रेड में वरिष्ठ वर्षों की नियमित सेवा की हो तथा वित् लेखा की संबंधित विधा में वेतनमान ₹. 50000- 160000 (संशोधन पूर्व | लेखा अधिकारी से पदविति द्वारा जिन्होंने उस ग्रेड में वरिष्ठ वर्षों की नियमित सेवा की हो तथा वित् लेखा की संबंधित विधा में वेतनमान ₹. 50000- 160000 (संशोधन पूर्व |                                       |                                       |
| 4 वरिष्ठ उप मुख्य लेखा अधिकारी | 1 | श्रीमि - । | 80000- 220000 | चयनित | 42 | <u>अनिवार्यः</u>   | का नहीं। अंग इंडिया अथवा इस्ट्रिट्यूट औफ कॉर्स एण्ड वर्क्स एकाउंटेंट्स औफ इंडिया की सदस्यता।                      | लागू नहीं। समर्कित पदविति से अमेलन के लिए, महापतन अमेलन द्वारा, ऐसा प्राधिकरण में वित् लिभारी की संबंधित विधा में साझशय न होने पर अन्य पदधारी अथवा ₹. 60000- 180000 के वेतनमान में सरकारी संस्थानों से उप मुख्य लेखा अधिकारी तथा समतुल्य पदधारी प्रतिनियुक्ति द्वारा जिन्होंने उस ग्रेड तीन (3) वर्षों की नियमित सेवा की हो और दोनों के न होने अथवा वित् लेखा की संबंधित विधा में उप मुख्य लेखा पर सोची भर्ती द्वारा। अंगिकारी तथा समतुल्य पदधारी जिन्होंने उस ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा की हो, तथा महापतन प्राधिकरण के वित् लिभारा में ₹.50000- 160000 (संशोधन पूर्व | वेतनमान ₹.50000- 160000 (संशोधन पूर्व   | वेतनमान ₹.50000- 160000 (संशोधन पूर्व  | वेतनमान ₹.50000- 160000 (संशोधन पूर्व  |                                       |                                       |

| 1   | 2                        | 3   | 4     | 5  | 6  | 7          | 8  | 9        | 10         | 11  | 12   | 13   |
|---|--------------------------|---|-------|----|--|------------|--|----------|------------|---|--|--|
| 5 वित्तीय सत्राहकार<br>व मुख्य लेखा<br>अधिकारी (श्रेणी<br>॥ परान) | 1 श्रेणी।<br>(विभागाधार) | 100000-<br>260000   | चयनित | 45 | (क) नहीं   | लागू नहीं। | समोकित पद्धति से आमेन होगा,<br>ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा द्वारा-<br>और दोनों के न होने पर सीधी<br>भर्ती द्वारा। | (क) नहीं | लागू नहीं। | समोकित पद्धति से आमेन होगा,<br>ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा द्वारा-<br>और दोनों के न होने पर सीधी<br>भर्ती द्वारा।  | (i) रुपये 80000-220000<br>(संशोधन पूर्व रुपये 32900-<br>58000/16000-20800) | (i) रुपये 80000-220000<br>(संशोधन पूर्व रुपये 32900-<br>58000/16000-20800) |
|   |                          | संशोधन पूर्व<br>रु..43200-<br>66000 /<br>रु..18500-<br>450-23900) |       |    | (i) वित्ती औद्योगिक /<br>वाणिज्यिक / सरकारी उपक्रम<br>में वित्त, लेखाविधि के क्षेत्र में<br>कार्यकारी संबंध में पंद्रह वर्ष<br>का अनुभव। |            |  |          |            | (ii) वित्त विभाग में रायपे<br>100000-260000 (संशोधन पूर्व<br>43200-66000 / 18500-450-<br>23900 रुपये) के वेतनमान में<br>वित्तीय सत्राहकार व मुख्य लेखा<br>अधिकारी और समातृत्व पद धर्षी<br>अधिकारी जिन्होंने उस शेड में दो<br>वर्ष की विधिमत सेवा की हो<br>अथवा वित्त विभाग में रायपे<br>80000-220000 (संशोधन पूर्व<br>32900-58000/16000-20800<br>रुपये) और उससे अधिक के<br>वेतनमान में वरेष उप मुख्य लेखा<br>अधिकारी और समातृत्व पदधर्षी<br>अधिकारी जिन्होंने केवल सरकार या<br>राज्य सरकार या केवल शासित<br>प्रदेश प्रशासनसांकेतिक क्षेत्र के<br>उपकर्मी या स्वायत्त निकायों (महा-<br>पतन वाधिकरणों के अलावा) में<br>उस में में पाँच वर्ष की विधिमत<br>सेवा की हो, पात्र होंगे।<br>चयन युणता आधार पर किया<br>जाएगा जिसके लिए वार्षिक<br>गोपनीय रिपोर्ट में समग्र ग्रेडिंग<br>बैच मार्क "बहुत अच्छा" से कम<br>नहीं होगा। |  |  |



## OFFICIAL GAZETTE — GOVT. OF GOA

SERIES I No. 36

5TH DECEMBER, 2024

| 1                             | 2            | 3          | 4  | 5        | 6          | 7        | 8  | 9   | 10   | 11   | 12      | 13 |
|-------------------------------|--------------|------------|--|----------|------------|----------|--|---|--|--|---------|----|
| 3 वरिष्ठ उप निदेशक (अनुसंधान) | 1 श्रेणी - I | श्रेणी - I | 60000-180000   | वयनित 40 | अनिवार्य:- | (क) नहीं | 2 पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर अमेलन/ प्रतिनियुक्त द्वारा और दोनों के न होने पर सीधी भूती द्वारा । | वेतनमान रु. 50000-160000 संशोधन पूर्व रु. 20500-46500/ रु. 10750-16750 में उप निदेशक (अनुसंधान) की नियमित सेवा की है, ऐसा न होने पर वेतनमान रु. 160000 (संशोधन पूर्व रु. 20600-46600/ रु. 10750-16750) में उप निदेशक (अनुसंधान) से पदोन्नति द्वारा जिहेने उस ग्रह में 2 वर्ष की नियमित सेवा की हो तथा पैण्डुआर प्रभाग की संबंधित विधा में वेतनमान रु. 50000-160000 संशोधन पूर्व रु. 20500-46500/ रु. 10750-16750 तथा (संशोधन पूर्व रु. 20600-46500/ रु. 9100-15100) में संघृत रूप से 9 वर्षों की नियमित सेवा की है । अमेलन/ प्रतिनियुक्ति, महापत्रन ग्राहिकरण में पी एड और प्रागा में साइर्स्य पदवारी अंतर्वेतनमान रु. 50000-160000 (संशोधन पूर्व रु. 20600-46500/ रु. 10750-16750) में उप निदेशक (अनुसंधान) / उप निदेशक (ईटीपी) तथा अन्य समर्थन पदवारी जिहेने उस ग्रह में 4 वर्षों की नियमित सेवा की हो, से की जाएगी । | वेतनमान रु. 50000-160000 संशोधन पूर्व रु. 20600-46500/ रु. 10750-16750 में उप निदेशक (अनुसंधान) / उप निदेशक (ईटीपी) तथा अन्य समर्थन पदवारी जिहेने उस ग्रह में 4 वर्षों की नियमित सेवा की हो, से की जाएगी । |  |         |    |
| 1 संयुक्त निदेशक              | 1 श्रेणी - I | श्रेणी - I | 60000-180000   | वयनित 40 | अनिवार्य:- | (क) नहीं | एसान्ही  | समेकित पदहित से अमेलन द्वारा, ऐसा न होने पर अन्य सरकारी संगठनों से प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न होने पर सीधी भूती द्वारा ।  | समिकेत पदहित से अमेलन द्वारा, ऐसा न होने पर अन्य सरकारी संगठनों से प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न होने पर सीधी भूती द्वारा ।   | समिकेत पदहित से अमेलन द्वारा, ऐसा न होने पर अन्य सरकारी संगठनों से प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न होने पर सीधी भूती द्वारा । | एसान्ही |    |
| 4 संयुक्त निदेशक              | 1 श्रेणी - I | श्रेणी - I | 80000-220000 (संशोधन पूर्व 32900-56000/ 16000-400-20800) | वयनित 42 | अनिवार्य:- | (क) नहीं | एसान्ही  | समेकित पदहित से अमेलन द्वारा, ऐसा न होने पर 7 वर्षों की नियमित सेवा की हो, प्रागा ।   | समेकित पदहित से अमेलन द्वारा, ऐसा न होने पर 7 वर्षों की नियमित सेवा की हो, प्रागा ।  | समेकित पदहित से अमेलन द्वारा, ऐसा न होने पर 7 वर्षों की नियमित सेवा की हो, प्रागा ।  | एसान्ही |    |

**वित्त विभाग /एमओपीए के अधीन योजना तथा अनुसंधान प्रभाग में ईडीपी स्कंध के श्रेणी- । पदों के लिए भर्ती नियम**

|          |                      |                 |             |   |  |   |                          |                              |                              |  |    |    |
|----------|----------------------|-----------------|-------------|---|--|---|--------------------------|------------------------------|------------------------------|--|----|----|
| क्रम सं. | पद नाम               | कीवरीकरण संख्या | वेतनमान (₹) | तस्वीर यह सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक तथा अन्य योग्यताएं एवं चयनित हैं आयु सीमा (वर्ष में) | काया सीधी भर्ती के लिए परिवीक्षा काया आयु (वर्ष में) शैक्षणिक योग्यता गा। अनुभव, पदबीनियुक्ति/अमलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा)   | भर्ती का तरीका यदि पदबीनियुक्ति सीधी भर्ती द्वारा अथवा द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड जिससे असंबन्धित/अमलन/प्रतिनियुक्ति भर्ती की जानी है ।  | टिप्पणी                  |                              |                              |  |    |    |
| 1        | 2                    | 3               | 4           | 5   | 6  | 7   | 8                        | 9                            | 10                           | 11   | 12 | 13 |
| 1        | सहायक निदेशक (ईडीपी) | श्रेणी - 2      | श्रेणी - 1  | 50000- 160000 तिथोष्टव पूर्व 20600- 46500/ 9100- 250- 15100)  | चयनित 30 अनिवार्य:- मान्यतापाप विश्वविद्यालय/संस्थान से काया इंजीनियरिंग/काम्यटर सायन्स में डिग्री उच्चावा मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से गणित/सांख्यिकी/प्रवालन शोध /अधिकार स्तर से डिग्री के साथ काम्यटर प्रोग्राम/इंजीनियरिंग/काम्यटर साइंस/इफार्मेशन टेक्नोलोजी में पोस्ट ग्रेजुएट डिप्लोमा उच्चावा मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से इंजीनियरी में डिग्री के साथ ही कम्प्यूटर श्रेणी - II पदों पर एप्लिकेशन/काम्यटर साइंस/इन्फोर्मेशन टेक्नोलोजी में पोस्ट ग्रेजुएट डिप्लोमा। | (क) नहीं (ख) जी है, परन्तु यदि पदबीनियुक्ति के 2010 की स्थिति के अनुसार योजना एवं अनुसंधान डिवीजन में रु. 36500-88700 के वेतनमान में नियमित अधार पर सहायक प्रबंधक/ईडीपी। अथवा से इंजीनियरी में डिग्री के साथ ही कम्प्यूटर श्रेणी - II पदों पर एप्लिकेशन/काम्यटर साइंस/इन्फोर्मेशन टेक्नोलोजी में पोस्ट ग्रेजुएट डिप्लोमा। | दिनांक 21 अगस्त, 2012 तक | दिनांक 21 अगस्त, 2012 के बाद | दिनांक 21 अगस्त, 2012 के बाद | वेतनमान ₹.40000-140000 में सहा प्रधक द्वारा जिसने उस ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा को ही अथवा पीएड और प्राप्त के संबंधित विधा में वेतनमान ₹. 36500-88700 में दृतीय श्रेणी कम्युचरियों की पदबीनियुक्ति द्वारा जिसने उस ग्रेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा की है, जहाँ वेतनमान ₹.40000-140000 में कोई द्वितीय श्रेणी पद नहीं है । |    |    |
| 1        | 2                    | 3               | 4           | 5   | 6  | 7   | 8                        | 9                            | 10                           | 11   | 12 | 13 |





इंजीनियरी (सिविल) विभाग / एमआरपीए के श्रेणी। पदों के लिए भर्ती नियम

| क्रम सं. | पद का नाम                       | पदों की वार्ताकरण वेतनमान (₹.)  | संख्या      | व्या एह पद सीधी भर्ती के लिए नियुक्त शैक्षणिक तथा अन्य योग्यताएँ।   | भर्ती अन्य योग्यताएँ।   | परिवेक्षा अवधि (वर्षों में)  | भर्ती का तरिका (एवं सीधी भर्ती के मामले में ग्रेड, पदेक्रति/ अमेलन/ प्रतिस्पृशि द्वारा। | पदेक्रति/ अमेलन/ प्रतिस्पृशि द्वारा। | पदेक्रति/ अमेलन/ प्रतिस्पृशि द्वारा।   |   |    |    |
|----------|---------------------------------|---------------------------------|-------------|---|---|--|---|--------------------------------------|--|---|----|----|
| 1        | 2                               | 3                               | 4           | 5   | 6   | 7  | 8   | 9                                    | 10   | 11  | 12 | 13 |
| 1        | सहायक कार्यकारी अधिकारी (सिविल) | 50000- 160000 संस्थापन पूर्व    | श्रेणी - 10 | अनिवार्य: 50000- 160000 संस्थापन पूर्व  | अनिवार्य: 50000- 160000 संस्थापन पूर्व  | अनिवार्य: 50000- 160000 संस्थापन पूर्व   | क) नहीं   | क) नहीं                              | टिकांक 21 अगस्त, 2012 में वेतनमान ₹ 40000-140000 में सहायक अधिकारी (सिविल) से पदेक्रति द्वारा जिह्वाने उस ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित रेवा की हो, अथवा जिविल इंजीनियरी विभाग की संबंधित विधा में वेतनमान ₹ 36500-88700 में तृतीय श्रेणी कार्यवाचियों की पदेक्रति द्वारा, जिह्वाने उस ग्रेड में 5 वर्षों की नियमित रेवा की हो जहां पर उस विधा में वेतनमान ₹ 40000-140000मेंकोई हितोंप्रीयी पद नहीं है। | टिकांक 21 अगस्त, 2012 में वेतनमान ₹ 40000-140000 में सहायक अधिकारी (सिविल) से पदेक्रति द्वारा अथवा जिह्वाने उस ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित रेवा की हो, अथवा जिविल इंजीनियरी विभाग की संबंधित विधा में वेतनमान ₹ 36500-88700 में तृतीय श्रेणी कार्यवाचियों की पदेक्रति द्वारा, जिह्वाने उस ग्रेड में 5 वर्षों की नियमित रेवा की हो जहां पर उस विधा में वेतनमान ₹ 40000-140000मेंकोई हितोंप्रीयी पद नहीं है। |    |    |
| 2        | सहायक कार्यकारी अधिकारी (सिविल) | 20600- 46500/ 9100- 250- 15100) | श्रेणी - 10 | अनिवार्य: मन्यवाप्र विश्विद्यालय /संस्थान से छो. नहीं, यदयपि शिविल इंजीनियरी में डिग्री अथवा समतुल्य मन्यवाप्र विश्विद्यालय/ संस्थान से छांडीयः औद्योगिक/वाणिजिक/ सकारी विश्विद्यालय/ संस्थान से उपक्रम में विशेषकर प्रतन तथा समूद्री सिविल इंजीनियरी में संरचनाओं की योजना/नियमण/ डिजोमा अनिवार्य है। टिकांक/अनुदाय में कार्यकारी संबंध में 2 ग्र. नहीं वर्षों का अनुबाद | अनिवार्य: मन्यवाप्र विश्विद्यालय /संस्थान से छो. नहीं, यदयपि शिविल इंजीनियरी में डिग्री अथवा समतुल्य मन्यवाप्र विश्विद्यालय/ संस्थान से छांडीयः औद्योगिक/वाणिजिक/ सकारी विश्विद्यालय/ संस्थान से उपक्रम में विशेषकर प्रतन तथा समूद्री सिविल इंजीनियरी में संरचनाओं की योजना/नियमण/ डिजोमा अनिवार्य है। टिकांक/अनुदाय में कार्यकारी संबंध में 2 ग्र. नहीं वर्षों का अनुबाद | टिकांक 21 अगस्त, 2012 में वेतनमान ₹ 36500-88700 में तृतीय श्रेणी के बाद सीधी भर्ती द्वारा-66 2/3% पदेक्रति द्वारा- 33 1/3% |   |                                      |  |   |    |    |

| 1 | 2                         | 3 | 4        | 5                            | 6     | 7  | 8   | 9       | 10 | 11  | 12 | 13 |
|---|---------------------------|---|----------|------------------------------|-------|----|---|---------|----|---|----|----|
| 2 | कार्यकारी अभियंता (सिविल) | 6 | श्रेणी-। | 50000- 160000 (संशोधन पूर्व) | चयनित | 35 | मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय /संस्थान से छ. नहीं यद्यपि शिविल इंजीनियरी में हिस्सी अथवा समतुल्य मान्यताप्राप्त औद्योगिक/वाणिजिक/ सरकारी उपक्रम विश्वविद्यालय/ संस्थान में विशेषकर पत्रस तथा समझौते संरचनाओं से सिविल इंजीनियरी की योजना/नियमण/ डिजाइन/अनुकूण में डिलोना अनिवार्य है। कार्यकारी संरक्षा में 5 वर्षों का अनुभव। | क) नहीं | 2  | पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर अमेलन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा, तीनों (संशोधन पूर्व रु. 20600- 46500/रु. 9100-15100) में सहायक कार्यकारी अभियंता (सिविल) से पदोन्नति द्वारा, जिन्हें उस प्रेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा की हो, ऐसा न होने पर वेतनमान रु.50000-160000 वेतनमान रु.50000-160000- 46500/रु. 9100-15100) में संशोधन पूर्व रु. 20600- 46500/रु. 9100-15100) में सहायक कार्यकारी अभियंता (सिविल) की पदोन्नति द्वारा, जिन्हें उस प्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा की हो तथा सिविल इंजीनियरी विभाग की संबंधित विधा में वेतनमान रु.50000- 160000 (संशोधन पूर्व रु. 20600-46500/रु.9100- 15100) तथा रु.40000- 140000 में संयुक्तरूप से 8 वर्षों की नियमित सेवा की हो। अमेलन/प्रतिनियुक्ति, महापतन प्राप्तिकरण में साइद्धाय पदधरी अथवाऊपर उल्लिखित किए अनुभव वाले फीडर पदधरी, से की जगही |    |    |

| 1                                 | 2               | 3                | 4     | 5  | 6   | 7 | 8 | 9 | 10   | 11 | 12 | 13 |
|-----------------------------------|-----------------|------------------|-------|----|---|---|---|---|--|----|----|----|
| 3<br>अधिकार<br>अधिकारी<br>(सिविल) | 3<br>श्रेणी - I | 60000-<br>180000 | चयनित | 40 | मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय /संस्थान सेक) नहीं<br>सिविल इंजीनियरी में डिग्री अधिकारी सन्तुल्य छ) नहीं, यदयपि<br>अ॒आयोगीक/प्राणितिक/ सकारी उपक्रम सम्मतप्राप्त<br>में विशेषकर पत्रन तथा समझौते संचानाओं विश्वविद्यालय/ संस्थान<br>की योजना/निर्माण/ विज्ञान/अनुरक्षण में से सिविल इंजीनियरी में<br>कार्यकारी संर्वर्ग में 9 वर्षों का अनुभव।<br>कार्यकारी संर्वर्ग में 9 वर्षों का अनुभव। |   |   | 2 | पदेन्त्रित द्वारा, ऐसा न होने पर<br>अमेल/प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों<br>केन होने पर संशील भर्ता द्वारा।<br>सहायक अधिकारी (सिविल) से<br>पदेन्त्रित द्वारा, जिन्होंने उस प्रेड में<br>4 वर्षों की नियमित सेवा की हो,<br>ऐसा न होने पर वेतनमान<br>रु.50000-160000 (संशोधन<br>पूर्व, रु. 20600-<br>46500/रु.10750-16750) में<br>कार्यकारी अधिकारी (सिविल) से<br>पदेन्त्रित द्वारा, जिन्होंने उस प्रेड में<br>2 वर्षों की नियमित सेवा की हो<br>तथा सिविल इंजीनियरी विभाग की<br>संबंधित विधा में वेतनमान<br>रु.50000-160000 (संशोधन<br>पूर्व, रु. 20600-<br>46500/रु.10750-16750) में<br>और (संशोधन पूर्व रु.20600 -<br>46500/ रु.9100-15100) में<br>संयुक्त रूप से 9 वर्षों की नियमित<br>सेवा की हो।<br>अमेल/प्रतिनियुक्ति, महापरत<br>प्रधिकरण में साइरस्य पदधर्मी<br>अथवा ऊपर उल्लिखित किए<br>अनुभव वाले कर्मीद्वारा पदधर्मी से<br>की जाएगी। |    |    |    |

| 1 | 2                             | 3 | 4        | 5                 | 6     | 7  | 8  | 9        | 10   | 11       | 12   | 13         |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |
|---|-------------------------------|---|----------|-------------------|-------|----|--|----------|--|----------|--|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| 4 | उपमुख्य<br>अधिकारी<br>(सिविल) | 1 | श्रेणी-1 | 80000/-<br>220000 | चयनित | 42 | मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय /संस्थानकर्ता<br>से सिविल इंजीनियरी में डिग्री अधिकारी हाँ<br>समतुल्य | लगू नहीं | समोकित पद्धति से<br>अग्रेसन द्वारा, ऐसा<br>नहीं पर अन्य<br>सकारी संगठन से<br>प्रतिनियुक्त द्वारा<br>उपक्रम में विशेषकर पत्तन तथा<br>समृद्धि संरचनाओं<br>योजना/निर्माण/डिजाइन/<br>अनुरक्षण<br>में कार्यकारी संवर्ग में 12 वर्षों का<br>अनुभव। | लगू नहीं | समोकित पद्धति से अग्रेसन के लिए महात्मन प्राधिकरण<br>में सिविल इंजी. विभाग की संबंधित विधा में साइरु<br>पदधारी अधिकारी अथवा अधिकारी अधिकारी जिहन्हें<br>समतुल्य पदधारी अधिकारी अधिकारी जिहन्हें<br>180000 के वेतनमान वाले ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित<br>सेवा की हो, अथवा सिविल इंजीनियरी विभाग में कार्यक्रम<br>अधिकारी अधिकारी अधिकारी अधिकारी जिहन्हें उस<br>ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा की हो अथवा महात्मन<br>प्राधिकरण के सिविल इंजीनियरी विभाग में रु. 50000/-<br>46500(रु.10750-16750) तथा रु60000-180000<br>के वेतनमानों में संयुक्त रूप से 7 वर्षों की नियमित सेवा<br>की हो, प्रति होगे।<br>प्रतिनियुक्ति के मामले में सकारी/ पीएसप्यू/स्थापत्य<br>निकायों में सिविल इंजीनियरी विभाग में साइरु पदधारी<br>अथवा रु. 60000-180000 के वेतनमान<br>वाले ग्रेड में अधिकारी अधिकारी अधिकारी अधिकारी अधिकारी<br>जिहन्हें उस ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा की हो, प्रति<br>होगे। यह सुनाता आधर पर किया जाएगा जिसके लिए<br>एसीआर में सम्प्रति भेजा जाएगा। इसका अनुच्छेद से<br>कम नहीं होगा। | रु. 60000- | रु. 20600- |

| 1                                    | 2                              | 3                              | 4             | 5     | 6  | 7   | 8                                | 9            | 10   | 11  | 12 | 13 |
|--------------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|---------------|-------|----|---|----------------------------------|--------------|--|---|----|----|
| 5 मुख्य अधिकारी<br>(अधीका० १। पत्रन) | श्रेणी - १<br>(विभागात्<br>की) | श्रेणी - १<br>(विभागात्<br>की) | 100000-260000 | चयनित | 45 | (i) किसी मान्यता प्राप्त<br>विश्विलालय / संस्थान से<br>सिविल इंजीनियरिंग में डिग्री<br>या समतुल्य।<br>(ii) औद्योगिक / वाणिजिक<br>/ सरकारी उपक्रम में<br>अधिमानत पत्रन और<br>सम्बद्धी संस्कृताओं की योजना<br>/ निर्माण / डिजाइन /<br>अनुस्थान में कार्यकारी कैड<br>में प्रदर्शन का अनुभव | (क) नहीं<br>(ख) नहीं<br>(ग) नहीं | लागू<br>नहीं | सम्मिकात पद्धति से अमेलन होता:-<br>से अमेलन<br>होता होना न<br>होने पर<br>प्रतिनियुक्ति<br>द्वारा और दोनों<br>के न होने पर<br>सीधी भर्ती<br>द्वारा। | (i) सम्मिकात पद्धति से अमेलन होता:-<br>58000/16000-208000 (संशोधन पूर्व रुपये 32900-<br>58000/16000-208000) के तत्वानुसार वही अधिकारी<br>जिहोने महा पत्रन प्राधिकरण के सिविल इंजीनियरिंग<br>विभाग में उस प्रदर्शन में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो,<br>जिहोने प्रतिनियुक्ति प्राप्त होती है।<br>(ii) सिविल इंजीनियरिंग विभाग में रुपये 100000-<br>260000 (संशोधन पूर्व 43200-660000 / 185000-<br>450-23900 रुपये) के तत्वानुसार में मुख्य अधियंता और<br>समाचार एवं ध्यारी अधिकारी जिहोने उस प्रदर्शन में दो वर्ष<br>की नियमित सेवा की हो अवधासिविल इंजीनियरिंग विभाग<br>में रुपये 80000-220000 (संशोधन पूर्व 32900-<br>58000/16000-208000 रुपये) और उससे अधिक के<br>तत्वानुसार में उप मुख्य अधियंता और समाचार एवं पद्धति<br>अधिकारी जिहोने केंद्र सरकार या राज्य सरकार या केंद्र<br>शासित प्रदेश प्रशासन/साक्षराजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या<br>खायत निकायों महा पत्रन प्राधिकरणों के अलावा) में उस<br>प्रदर्शन में पाँच वर्ष की नियमित सेवा की हो, पत्र देंगे।<br>चयन गणता आधार पर किया जाएगा जिसके लिए वार्षिक<br>गोपनीय रिपोर्ट में सम्पर्केन्द्रिय का बैच मार्फ़ “बहुत<br>अच्छा” से कम नहीं होगा। |    |    |

इंजीनियरी (यांत्रिक) विभाग /एमआरपीए के श्रेणी - । पदों के लिए भर्ती नियम



| 1 | 2  | 3 | 4         | 5  | 6  | 7        | 8  | 9 | 10   | 11   | 12   | 13 |
|---|--|---|-----------|--|----|----------|--|---|--|--|--|----|
| 4 | कायकारा<br>अभियाता<br>(विद्युत/<br>इलेक्ट्रॉनिक्स<br>व<br>कम्प्यूनिकेशन) | 5 | श्रणा - 1 | 50000-160000<br>(संशोधन<br>पूर्व<br>20600-46500/<br>10750-300-<br>16750) | 35 | आनंदवायः | क) नहीं<br>ii) मान्यताप्राप्त<br>संस्थान से<br>इलेक्ट्रॉनिक्स व<br>कम्प्यूनिकेशन संबंधित विधि में<br>इंजीनियरी में<br>डिग्री अधिकारा हिलोमा अनिवार्य<br>सम्पूर्ण।<br>iii) अंग्रेजीक/वाणिजिक/<br>सरकारी उपक्रम में संबंधित<br>विधि में कार्यकारी संवार्ता में 5<br>वर्षों का अनुभव।   | 2 | पदवीते द्वारा ऐसा न होने पर वेतनमान रु. 500000-160000<br>अप्रैल/ प्रतिमिश्रुति द्वारा, (संशोधन पूर्व रु. 20600-<br>देने न होने पर सीधी भर्ती द्वारा 46500/रु. 9100-15100) में<br>सह। कार्य. अभि. (पि.) से<br>पदवीति द्वारा जिन्होंने उस प्रेत<br>में 5 वर्षों की नियमित सेवा की<br>हो, ऐसा न होने पर वेतनमान<br>रु.50000 -160000<br>(संशोधन पूर्व रु. 20600-<br>46500/रु. 9100-15100) में<br>सह। कार्य. अभि. (पि.) की<br>पदवीति द्वारा, जिन्होंने उस प्रेत<br>में 2 वर्षों की नियमित सेवा की<br>होत्या यात्रिक इंजी. बिभाग की<br>संबंधित विधि में रु. 50000 -<br>160000 (संशोधन पूर्व रु.<br>20600-46500/रु. 9100-<br>15100) और<br>रु. 40000-140000 के | अथवा हिलोमा इंजीनियर<br>जिन्होंने वेतनमान रु. 40000-<br>140000 के प्रेत में 8 वर्षों की<br>नियमित सेवा की हो, जहां उस<br>विधि में रु. 50000 -160000<br>(संशोधन पूर्व रु. 20600-<br>46500/ रु. 9100-15100),<br>वाला वेतनमान नहीं।<br>आपेलन/प्रतिनियुक्ति उन<br>अधिकारियों से की जाएगी जो<br>महपतन प्राधिकरण में संबंधित<br>विधि में साइरप पदधरी हों<br>अथवा उस प्रेत में 5 वर्षों की<br>नियमित सेवा करने वाले फीडर<br>पदवीरी हों। | अथवा हिलोमा इंजीनियर<br>जिन्होंने वेतनमान रु. 40000-<br>140000 के प्रेत में 8 वर्षों की<br>नियमित सेवा की हो, जहां उस<br>विधि में रु. 50000 -160000<br>(संशोधन पूर्व रु. 20600-<br>46500/ रु. 9100-15100),<br>वाला वेतनमान नहीं।<br>आपेलन/प्रतिनियुक्ति उन<br>अधिकारियों से की जाएगी जो<br>महपतन प्राधिकरण में संबंधित<br>विधि में साइरप पदधरी हों<br>अथवा उस प्रेत में 5 वर्षों की<br>नियमित सेवा करने वाले फीडर<br>पदवीरी हों। |    |
| 5 | कायकारा<br>अभियाता<br>(विद्युत/<br>इलेक्ट्रॉनिक्स<br>व<br>कम्प्यूनिकेशन) | 5 | श्रणा - 1 | 50000-160000<br>(संशोधन<br>पूर्व<br>20600-46500/<br>10750-300-<br>16750) | 35 | आनंदवायः | क) नहीं<br>ii) विश्वविद्यालय/ छन्दनीयद्वयि<br>संस्थान से<br>विद्युत/ विश्वविद्यालय/<br>इलेक्ट्रॉनिक्स व कम्प्यूनिकेशन संबंधित विधि में<br>इंजीनियरी<br>इंजीनियरी में<br>डिग्री अधिकारा हिलोमा अनिवार्य<br>सम्पूर्ण।<br>iii) अंग्रेजीक/वाणिजिक/<br>सरकारी उपक्रम में संबंधित<br>विधि में कार्यकारी संवार्ता में 5<br>वर्षों का अनुभव। | 2 | पदवीते द्वारा ऐसा न होने पर वेतनमान रु. 500000-160000<br>अप्रैल/ प्रतिमिश्रुति द्वारा, (संशोधन पूर्व रु. 20600-<br>देने न होने पर सीधी भर्ती द्वारा 46500/रु. 9100-15100) में<br>सह। कार्य. अभि. (पि.) से<br>पदवीति द्वारा जिन्होंने उस प्रेत<br>में 5 वर्षों की नियमित सेवा की<br>हो, ऐसा न होने पर वेतनमान<br>रु.50000 -160000<br>(संशोधन पूर्व रु. 20600-<br>46500/रु. 9100-15100) में<br>सह। कार्य. अभि. (पि.) की<br>पदवीति द्वारा, जिन्होंने उस प्रेत<br>में 2 वर्षों की नियमित सेवा की<br>होत्या यात्रिक इंजी. बिभाग की<br>संबंधित विधि में रु. 50000 -<br>160000 (संशोधन पूर्व रु.<br>20600-46500/रु. 9100-<br>15100) और<br>रु. 40000-140000 के | अथवा हिलोमा इंजीनियर<br>जिन्होंने वेतनमान रु. 40000-<br>140000 के प्रेत में 8 वर्षों की<br>नियमित सेवा की हो, जहां उस<br>विधि में रु. 50000 -160000<br>(संशोधन पूर्व रु. 20600-<br>46500/ रु. 9100-15100),<br>वाला वेतनमान नहीं।<br>आपेलन/प्रतिनियुक्ति उन<br>अधिकारियों से की जाएगी जो<br>महपतन प्राधिकरण में संबंधित<br>विधि में साइरप पदधरी हों<br>अथवा उस प्रेत में 5 वर्षों की<br>नियमित सेवा करने वाले फीडर<br>पदवीरी हों। |  |    |

| 1 | 2                               | 3 | 4         | 5  | 6                            | 7  | 8   | 9  | 10 | 11 | 12 | 13 |
|---|---------------------------------|---|-----------|--|------------------------------|--|---|--|----|----|----|----|
| 5 | अधिकार्य<br>अभियंता<br>(रांचिक) | 2 | श्रणा - I | 60000-180000<br>(संशोधन<br>पूर्व<br>24900-50500<br>/13000-350-<br>18250) | चयानतात 40<br><b>आनेवाय:</b> | कठनहीं<br>)मान्यताप्राप्त<br>/संस्थान से गांविक विश्विद्यालय/<br>में डिग्री अध्ययन सम्बद्ध<br>ii) औद्योगिक/वाणिजिक/डिलोगा अनिवार्य है।<br>सरकारी उपक्रम में संबंधित न ही<br>विद्या में कार्यकारी सर्वांग में 9<br>वर्षों का अनुभव। | वेतनमान में संयुक्त रूप से 8<br>वर्षों की नियमित सेवा की हो<br>अथवा डिलोगा इंजीनियर<br>जिहोने वेतनमान रु. 40000-<br>140000 के ग्रेड में 8 वर्षों की<br>नियमित सेवा की हो, जहां उस<br>विधा में रु. 50000 -160000<br>संशोधन पूर्व रु. 20600-<br>46500/ रु. 9100-15100)<br>वाला वेतनमान न हो।<br>आमेलन/प्रतिनियुक्ति उन<br>अधिकारियों से की जाएगी जो<br>महापत्रन प्राधिकरण में संबंधित<br>विधा में साहश्य पदधरी हो<br>अथवा उस ग्रेड में 5 वर्षों की<br>नियमित सेवा करने वाले फीडर<br>पदधरी हो। | पदेन्त्रति द्वारा ऐसा न होने पर<br>आमेलन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा ,वेतनमान रु. 50000 -160000<br>दोनों न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ,संशोधन पूर्व रु. 20600-<br>46500/रु. 10750-300-<br>16750)में कार्य अधि. (या.) से<br>पदेन्त्रति द्वारा जिहोने उस ग्रेड<br>में 4 वर्षों की नियमित सेवा की<br>हो, ऐसा न होने पर वेतनमान<br>रु.50000-160000 (संशोधन<br>पूर्व रु.20600<br>-<br>46500/रु.10750-300-<br>16750)में कार्य अधि. (या.) की<br>पदेन्त्रति द्वारा, जिहोने उस ग्रेड<br>में 2 वर्षों की नियमित सेवा की<br>हो तथा यांत्रिक इंजी. विभाग की<br>संबंधित विधा में रु. 50000 -<br>160000 (संशोधन पूर्व रु. |    |    |    |    |
| 4 |                                 |   |           |  |                              |  |   |  |    |    |    |    |
| 3 |                                 |   |           |  |                              |  |   |  |    |    |    |    |
| 2 |                                 |   |           |  |                              |  |   |  |    |    |    |    |
| 1 |                                 |   |           |  |                              |  |   |  |    |    |    |    |

| 1 | 2   | 3 | 4          | 5   | 6           | 7         | 8  | 9   | 10 | 11   | 12 | 13 |
|---|---|---|------------|---|-------------|-----------|--|---|----|--|----|----|
| 6 | अधीक्षण<br>अधिकारी<br>विद्युत/<br>इलेक्ट्रॉनिक्स व<br>कम्प्यूनिके-शण) | 2 | श्रेणी - I | 60000-180000<br>(संशोधन पूर्व<br>24900-50500<br>/13000-350-<br>18250) | चयनित<br>40 | अनिवार्यः | ग्रन्थान्<br>विश्विद्यालय छ)नहीं, यद्यपि मान्यताप्राप्त<br>संशान से विद्युत/ विश्विद्यालय/<br>इलेक्ट्रॉनिक्स व कम्प्यूनिकेशन संबंधित विधा में इंजीनियरी में<br>इंजीनियरी में डिग्री अथवा डिलेना अनिवार्य है।<br>समाज<br>॥)अधिकारीक/वाणिजिक/<br>सरकारी उच्क्रम में संबंधित<br>विधा में कार्यकारी स्वर्ण में 9<br>वर्षों का अनुबंध । | प्रतिवार्ष द्वारा एसा न हान पर वेतनमान रु. 50000-160000 | 2  | प्रतिवार्ष द्वारा एसा न हान पर वेतनमान रु. 50000-160000<br>अमेलन/ प्रतिवार्षिक द्वारा संशोधन पूर्व रु. 20600-<br>दोनों न होने पर सीधी भरती द्वारा 46500रु. 10750-300-<br>16750 में कार्य अभि. (वि.) से<br>पदोन्नति द्वारा जिहाने उस ग्रेड<br>में 4 वर्षों की नियमित सेवा की<br>हो, ऐसा न होने पर वेतनमान रु.<br>50000-160000 (संशोधन<br>पूर्व<br>रु.20600-<br>46500/रु.10750-300-<br>16750 में कार्य अभि. (वि.) की<br>पदोन्नति द्वारा, जिहाने उस ग्रेड<br>में 2 वर्षों की नियमित सेवा की<br>हो तथा यांत्रिक इंजी. विभाग की<br>संबंधित विधा में रु. 50000-<br>160000 (संशोधन पूर्व रु.<br>20600-46500/रु.10750-<br>16750) और (संशोधन पूर्व रु.<br>20600-46500/रु. 9100-<br>15100) के वेतनमान में संयुक्त रूप से 9 वर्षों की नियमित सेवा |    |    |
|   |   |   |            |   |             |           |  |   |    |  |    |    |

| 1 | 2                          | 3        | 4          | 5  | 6        | 7   | 8                  | 9            | 10  | 11  | 12                    | 13   |
|---|----------------------------|----------|------------|--|----------|---|--------------------|--------------|---|---|-----------------------|--|
| 7 | उप-<br>यांत्रिक<br>अभियंता | मुख्या 1 | श्रेणी - I | 80000-220000<br>(संशोधन पूर्व<br>32900-58000 /<br>16000-400-<br>20800) | चयनित 42 | अनिवार्य:<br>कामान्त्राप्राप्त<br>विश्वविद्यालय ग) नहीं<br>/संस्थान से यात्रिक/ विद्युत/<br>इलेक्ट्रोनिक्स व कार्यक्रमके शब्द<br>इंजीनियरी में हिन्दी अध्ययन<br>सम्बुद्धि<br>ख.) औद्योगिक/वाणिजिक/<br>सरकारी उक्तम मे संबंधित<br>विषय मे कार्यकारी संवर्ग मे 12<br>वर्षो का अनुमति। | क) नहीं<br>ख.) हाँ | लागू<br>नहीं | समर्कित पद्धति से आमेलन के<br>द्वारा, ऐसा न होने पर अन्य लिए महापत्रन प्राधिकरण मे<br>सरकारी संस्थानों से प्रतिनियुक्त यात्रिक इंजी. विभाग की संबंधित<br>द्वारा और दोनों न होने पर संस्था विधा मे साहश्य पद्धति<br>भवति द्वारा। | अधिकारी अथवा ₹. 60000-<br>180000 के वेतनमान मे<br>अधिकारा अधियंता तथा समातूल<br>पद्धति जिन्होंने उस घेह मे 3<br>वर्षो की नियमित सेवा की हो,<br>अथवा महापत्रन प्राधिकरण मे<br>यात्रिक इंजी. विभाग की संबंधित<br>विधा मे अधीक्षण अधिगंता तथा<br>समातूल पद्धति, जिन्होंने उस<br>घेह मे 2 वर्षो की नियमित सेवा<br>की हो तथा ₹. 50000-<br>160000 संशोधन पूर्व<br>रु.20600-46500<br>रु.60000-180000 | तथा<br>रु.10750-16750 | के<br>वेतनमानों मे संयुक्त रूप से 7<br>वर्षो की नियमित सेवा की हो,<br>पात्र होंगे। |



| 1 | 2 | 3 | 4 | 5   | 6 | 7 | 8   | 9 | 10 | 11 | 12 | 13            |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|---------------|
|   |   |   |   | रुपये) के संशोधित वेतनमान में अपर्याप्त किया जाएगा। |   |   | संशोधन / जहाज मरम्मत के अनुकूल कार्य से जुड़े वक्तव्यों में हो। |   |    |    |    | प्रतिनिधित्व: |

(ii) यात्रिक इंजीनियरी विभाग में रुपये 100000-260000 (संशोधन पूर्व 43200-66000 / 18500-450-23900 रुपये) के वेतनमान में मुख्य यात्रिक अधियंता और समतुल्य पद शारीरिकारी जिहेने उस गेड में दो वर्ष की नियमित सेवा की हो अथवा यात्रिक इंजीनियरी विभाग में रुपये 80000-220000 (संशोधन पूर्व 32900-58000/16000-20800 रुपये) और उससे अधिक के वेतनमान में उप मुख्य यात्रिक अधियंता और समतुल्य पदशारी अधिकारी जिहेने केंद्र सरकार या राज्य सरकार या केंद्र शासित प्रदेश प्रशासन-सर्विजिनिक क्षेत्र के उपकरणों या स्वायत्त निकायों (महा पान आदिकरणों के अलावा) में उस गेड में पैच वर्ष की नियमित सेवा की हो, पत्र होंगे।

चपन गुणता आधार पर किया जाएगा जिसके लिए वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट में सम्प्रग्रहित का बैच मार्क “बहुत अच्छा” में कम नहीं होगा।

इंजीनियरी यांत्रिक विभाग/एमओपीए के अधीन वस्तु प्रबंध प्रभाग के श्रेणी। पदों के लिए भर्ती नियम

| क्रम सं. | पद का नाम                 | पदों की संख्या | वार्गिकण | वेतनमान (₹)         | क्षा गह पद चयनित यांगर-चयनित हैं | सीधी भर्ती के लिए नियंत्रित शैक्षणिक तथा अन्य योग्यताएँ | क्षा सीधी भर्ती संबंधी का अधिकारी छा. यैक्षणिक योग्यता ग) अनुमति, पदोंकी अमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा             | परिवेश अवधि (वर्षों में)  | भर्ती का तरीका (यदि सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोंकी/ अमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा) | पदोंकी/ अमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड जिससे भर्ती की जानी है।   | टिप्पणी  |                            |   |
|----------|---------------------------|----------------|----------|---------------------|----------------------------------|---|---|---|--|---|--|----------------------------|---|
| 1        | सह. वस्तु प्रबंधक ग्रेड-I | 4              | 4        | 5                   | 6                                | 7   | 8   | 9   | 10   | 11  | 12   | 13                         |   |
| 1        | सह. वस्तु प्रबंधक ग्रेड-I | 4              | 4        | 50000/-             | चयनित                            | 30  | <u>अनिवार्य:</u><br>मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से पांचिका/ विद्युत इंजीनियरी में डिग्री अथवा समर्पण समर्पण वार्षिकीय: | क) नहीं<br>ला) नहीं, यद्यपि मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से संबंधित विषय में डिग्री अनिवार्य है।             | 2  | <u>दिनांक 21 अगस्त, 2012 तक</u>   | सीधी भर्ती द्वारा -33 <sup>1/3%</sup> पदोंकी/ अगस्त, 2012 तक | वेतनमान ₹. 40000/- 140000- | सहायक वस्तु प्रबंधक ग्रेड-II से पदोंकी/ द्वारा जिससे उस ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा की हो, अथवा एम.एम. प्रभाग की संबंधित विधा में वेतनमान ₹. 36650/- 88700 में तुल्य श्रेणी कर्मचारियों की पदोंकी/ द्वारा, जिससे उस ग्रेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा की हो जहां उस विधा में वेतनमान ₹. 40000/- 140000 में कोई द्वितीय श्रेणी पद नहीं है। |
| 1        | सह. वस्तु प्रबंधक ग्रेड-I | 4              | 4        | 50000/-             | चयनित                            | 160000 (संशोधन पूर्व)                                   | मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से पांचिका/ विद्युत इंजीनियरी में डिग्री अथवा समर्पण समर्पण वार्षिकीय:                     | क) नहीं<br>ला) नहीं, यद्यपि मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से वस्तु प्रबंधन में पोस्ट फ्रेज्युएट डिग्री /डिलोगो | <u>दिनांक 21 अगस्त, 2012 के बाद</u>  | सीधी भर्ती द्वारा -65 <sup>2/3%</sup> पदोंकी/ अंदौरीगिक/ वाणिज्यिक/ सरकारी उपक्रम में वस्तु प्रबंधन में दो वर्षों की योग्यतात्तर अनुमति | वेतनमान ₹. 40000/- 140000 में कोई द्वितीय श्रेणी पद नहीं है। |                            |   |
| 1        | सह. वस्तु प्रबंधक ग्रेड-I | 4              | 4        | 9100/- 250/- 15100) | चयनित                            | 20600/- 46500/- 9100/- 250/- 15100)                     | मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से वस्तु प्रबंधन में पोस्ट फ्रेज्युएट डिग्री /डिलोगो                                       | क) नहीं<br>ला) नहीं, यद्यपि मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से वस्तु प्रबंधन में पोस्ट फ्रेज्युएट डिग्री /डिलोगो | <u>दिनांक 21 अगस्त, 2012 के बाद</u>  | सीधी भर्ती द्वारा -65 <sup>2/3%</sup> पदोंकी/ अंदौरीगिक/ वाणिज्यिक/ सरकारी उपक्रम में वस्तु प्रबंधन में दो वर्षों की योग्यतात्तर अनुमति | वेतनमान ₹. 40000/- 140000 में कोई द्वितीय श्रेणी पद नहीं है। |                            |   |

| 1 | 2              | 3 | 4        | 5                           | 6     | 7  | 8   | 9   | 10 | 11  | 12  | 13 |
|---|----------------|---|----------|-----------------------------|-------|----|---|---|----|---|---|----|
| 2 | उपकर्ष प्रबंधक | 2 | श्रेणी-1 | 50000- 160000 (संशोधन पूर्व | चयनित | 35 | <u>अनिवार्य:</u><br>।।मानवताप्राप्त विश्वविद्यालय संस्थान से यात्रिका/विद्युत इंजीनियरी में हिस्सी अथवा समर्तुल्य ।।आर्थिक / वाणिजिक / सरकारी उपक्रम में वर्ष प्रश्नान्/यात्रिक इंजीनियर/विद्युत इंजीनियरी के क्षेत्र में कार्यकारी संर्वामें 5 वर्ष का अनुभव । | क) नहीं छान्ही, यद्यपि मानवताप्राप्त विश्वविद्यालय संस्थान से संबंधित विधि में डिलेखा अनिवार्य। ग) नहीं | 2  | पदोन्नति द्वारा, वेतनमान रु. 50000-160000 (संशोधन पूर्व प्रबंधक प्रेड-। से पदोन्नति द्वारा जिहाने उस प्रेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा की हो, ऐसा न होने पर वेतनमान संशोधन पूर्व रु.20600-46500/रु.9100-15100)में सहायक वस्तु पर अमेलन प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के द्वारा, दोनों के द्वारा, न होने पर अमेलन प्रतिक्रियालय संस्थान से संबंधित विधि में डिलेखा अनिवार्य। उस प्रेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा की हो, और दोनों के द्वारा न होने पर अमेलन प्रतिक्रियालय संस्थान से संबंधित विधि में डिलेखा अनिवार्य। उस प्रेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा की हो, और दोनों के द्वारा न होने पर वेतनमान रु.50000-160000 (संशोधन पूर्व प्रबंधक प्रेड-।/सहा, कार्यकारी अधिकारी अधिकारी (यांत्रिक/विद्युत), जिहाने उस प्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा की हो, तथा एसएस प्रायगांधीक इंजीनियरी विभाग की संबंधित विधा में वेतनमान रु.50000-160000 (संशोधन पूर्व रु. 20600-46500/ रु.9100-15100) और रु. 40000-140000 में संयुक्त रूप से 8 वर्षों की नियमित सेवा की हो, अथवा वेतनमान रु.40000-140000 में डिलेखा इंजीनियर जिहाने उस प्रेड में 8 वर्षों की नियमित सेवा की हो, जहां उस विधा में वेतनमान रु. 50000-160000 (संशोधन पूर्व रु. 20600-46500/रु.9100-15100) मौजूद नहीं है। | आमेलन/प्रतिनियुक्ति महापत्रन प्राधिकरण में सदृश्य प्रधारी अथवा कोइर प्रधारी जिहाने उस प्रेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा की हो, सेकी जाएगी । |    |



| 1 | 2             | 3 | 4         | 5             | 6     | 7  | 8         | 9  | 10  | 11 | 12 | 13 |
|---|---------------|---|-----------|---------------|-------|----|-----------|--|---|----|----|----|
| 4 | पर्सु प्रबंधक | 1 | श्रेणी -1 | 80000- 220000 | चयनित | 45 | अनिवार्य: | कानूनी लागू होने वाला अधिकार संस्थान के लिए महापत्रन प्राधिकरण से योग्यिक/विद्युत इंजीनियरों में डिग्री अथवा समतुल्य   औद्योगिक / वाणिजिक / सरकारी उपक्रम में वस्तु प्रबंधन/ प्रायिक इंजीनियरी/विद्युत इंजीनियरों के क्षेत्र में कार्यकारी संबंधों में 12 वर्षों का अनुभव। | समेकित पद्धति से आमेलन के लिए महापत्रन प्राधिकरण में एप्पम प्रभाग के साहश पद्धति अथवा वेतनमान ₹. 60000-180000 में वरिष्ठ उप वस्तु प्रबंधक तथा समतुल्य पद्धति अथवा वेतनमान ₹. 60000-180000 में अधिकार अधिकारी (योग्यिक/विद्युत) विनियोगी उप वर्षों की नियमित सेवा की होने वाला अधिकार संस्थान प्राधिकरण में एप्पम प्रभाग/ योग्यिक इंजीनियरी विभाग की संबंधित विधा में अधिकार अधिकारी (योग्यिक/विद्युत) में वरिष्ठ उप वस्तु प्रबंधक तथा समतुल्य पद्धति अथवा वेतनमान ₹. 50000-160000 (संशोधन पूर्व हो तथा वेतनमान ₹. 20600-46500/₹.10750-16750) तथा ₹. 60000-180000 में 7 वर्षों की नियमित सेवा की हो, पत्र होंगे। प्रतिनियुक्ति के समाने में सरकारी/ अधिकारी/पी ए स/ खापत निकायों में एप्पम प्रभाग/योग्यिक इंजीनियरी विभाग में वेतनमान ₹. 60000-180000 में साहश पद्धति अधिकार अधिकारी (योग्यिक/विद्युत) तथा समतुल्य पद्धति अथवा वेतनमान ₹. 60000-180000 में एप्पम प्रभाग/ योग्यिक इंजीनियरी विभाग पर किया जाएगा, जिसके लिए एसीआर में समय श्रेइना का बैंच मार्फ़ 'बहुत अच्छा' से कम नहीं होगा। |    |    |    |
|   |               |   |           |               |       |    |           |  |   |    |    |    |

यातायात विभाग /एमओपीए के श्रेणी -। पदों के लिए भर्ती नियम

| क्रम सं. | पद का नाम                       | पदों की वर्गीकरण संख्या | वेतनमान (रु.)                 | आयह पद सीधी चयनित या गैर-चयनित होते हैं।      | सीधी भर्ती के लिए नियमित शैक्षणिक तथा अन्य योग्यताएँ। लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में)                         | भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में) | भर्ती का तरीका (यदि पदश्रेणी/ अमेलन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड, जिससे भर्ती की जाती है। | टिप्पणी                  |  |  |   |   |  |  |
|----------|---------------------------------|-------------------------|-------------------------------|---|--|---|---|--------------------------|--|--|---|---|--|--|
|          |                                 |                         |                               |   |  |   |   |                          | 1  | 2  | 3 | 4 |  |  |
| 1        | सहायक यातायात प्रबंधक ग्रेड - । | श्रेणी - 4              | 50000/- 160000 (संशोधन पूर्व) | चयनित 30 वर्षों की विविधालय से हिस्सी वाहनीयः | अनिवार्य 30) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिस्सी वाहनीयः  | क) नहीं ख) जी हां ग) नहीं                 | क) नहीं ख) जी हां ग) नहीं   | दिनांक 21 अगस्त, 2012 तक | वेतनमान रु. 40000-140000 में सहायक यातायात प्रबंधक ग्रेड - । से 33 पदश्रेणी द्वारा जिसको उस ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा की हो। |  |   |   |  |  |
|          |                                 |                         |                               |   | iii) अंगीकारी वाणिजिक/ सरकारी उद्योग में नौवक्कन/ नौभार प्रवालन/ रेतवे परिवहन में 2 वर्षों का कार्यकारी अनुभव। |   |   |                          | दिनांक 21 अगस्त, 2012 के बाद   | वेतनमान रु. 36500-88700 में तृतीय श्रेणी कर्मचारियों की पदश्रेणी द्वारा जिसको उस ग्रेड में 5 वर्षों की 33 नियमित सेवा की हो। |   |   |  |  |
|          |                                 |                         |                               |   | 46500/- 9100/- 250- 15100)   |   |   |                          |  |  |   |   |  |  |

| 1 | 2                                   | 3 | 4   | 5                | 6     | 7  | 8  | 9                        | 10 | 11   | 12   | 13  |
|---|-------------------------------------|---|---|------------------|-------|----|--|--------------------------|----|--|--|---|
| 2 | लिंग<br>सहायक<br>यातायात<br>प्रबंधक | 1 | ब्रेणी-1<br><br>(संशोधन पूर्व<br>20600-46500<br>/ 10750-300<br>16750) | 50000-<br>160000 | चयनित | 35 | मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से<br>डिग्री<br>अंजेंटीग्राफ/वाणिजिक/ सरकारी गणना<br>उक्तम में कार्यकारी संबंध में<br>नौकरन/नौभार प्रचालन/रेलवे<br>फाइवहन में 5 वर्षों का अनुबंध। | क)नहीं<br>छोड़ी जाएगी है | 2  | पदोन्नति द्वारा ऐसा न<br>होने पर<br>आमेलन/प्रतिनियुक्ति<br>द्वारा, दोनों के नहोने<br>पर सीधी भर्ता द्वारा। | वेतनमान<br>रु. 500000 -160000<br>(संशोधन पूर्व<br>रु. 20600 -<br>46500/रु.9100-15100) सहायक<br>यातायात प्रबंधक ग्रेड - 1 से पदोन्नति<br>द्वारा, जिहोने उस ग्रेड में 5 वर्षों की<br>नियमित सेवा की हो तथा यातायात<br>विभाग की संबंधित विधा में वेतनमान<br>रु. 50000-160000 (संशोधन पूर्व<br>रु. 20600-46500/तथा<br>रु. 40000-140000 में संयुक्त रूप से<br>8 वर्षों की नियमित सेवा की हो।<br>अमेलन/प्रतिनियुक्ति, महानान-<br>प्राधिकरण में साझय पदधरी अथवा<br>वेतनमान रु. 500000 -160000<br>(संशोधन पूर्व रु. 20600-<br>46500/रु. 9100-15100) में<br>सहायक यातायात प्रबंधक ग्रेड - 1 के<br>पदधरी जिहोने उस ग्रेड में 5 वर्षों<br>की नियमित सेवा की हो, से की<br>जाएगी। | वेतनमान<br>रु. 500000 -160000<br>(संशोधन पूर्व रु. 20600-<br>46500/रु. 9100-15100) में<br>सहायक यातायात प्रबंधक ग्रेड - 1 के<br>पदधरी जिहोने उस ग्रेड में 5 वर्षों<br>की नियमित सेवा की हो, से की<br>जाएगी। |
|   |                                     |   |   |                  |       |    |  |                          |    |  |  |   |

| 1 | 2                       | 3        | 4                       | 5  | 6   | 7               | 8  | 9   | 10 | 11 | 12 | 13 |
|---|-------------------------|----------|-------------------------|----|---|-----------------|--|---|----|----|----|----|
| 3 | उप यातायात 1<br>प्रबंधक | श्रेणी - | 60000 - चयनित<br>डॉग्री | 40 | जागन्यापाप विधविद्यालय से<br>क) नहीं<br>ला) जी ह<br>ग) नहीं | एक वर्ष<br>होने | पदेश्वति द्वारा ऐसा न वेतनमान<br>पर (संशोधन पूर्व रु. 50000-160000<br>आमेलन/प्रतिनियुक्ति रु.10750-16750)में वरिष्ठ सहायक<br>द्वारा, दोनों के न होने यातायात प्रबंधक से पदेश्वति द्वारा,<br>पर सीधी भाई द्वारा। जिन्होंने उस ग्रेड में 4 वर्षों की नियमित<br>सेवा की हो, ऐसा न होने पर वेतनमान<br>रु. 50000 -160000 (संशोधन पूर्व रु.<br>20500-46500/रु.10750-16750) में<br>वरिष्ठ सहायक यातायात प्रबंधक से<br>पदेश्वति द्वारा, जिन्होंने उस ग्रेड में 2 वर्षों<br>की नियमित सेवा की हो तथा यातायात<br>विभाग की संबंधित विधा में लेतनमान<br>रु.50000-160000 (संशोधन पूर्व<br>रु.20600-6500/रु.10750-16750)<br>तथा रु. 50000 -160000 (संशोधन पूर्व<br>रु.20600-46500/रु.9100-15100) में<br>संयुक्त रूप से 9 वर्षों की नियमित सेवा की<br>हो। | अमेलन/प्रतिनियुक्ति महापर्वन प्राधिकरण<br>में साहाय्य पदधारी अथवा लेतनमान<br>रु.50000-160000(संशोधन पूर्व<br>रु.20600-46500/ रु.10750-16750)<br>में वरिष्ठ सहायक यातायात प्रबंधक के<br>पदशरीरी जिन्होंने उस ग्रेड में 4 वर्षों की<br>नियमित सेवा की हो, से की जाएँ। |    |    |    |    |
|   |                         |          |                         |    |   |                 |  |   |    |    |    |    |

| 1                                 | 2            | 3                | 4     | 5  | 6   | 7                         | 8         | 9   | 10   | 11 | 12 | 13 |
|-----------------------------------|--------------|------------------|-------|----|---|---------------------------|-----------|---|--|----|----|----|
| 4 वरिष्ठ उप<br>यातायात<br>प्रबंधक | 1 श्रेणी - I | 80000-<br>220000 | चयनित | 42 | मानवताप्राप्त विश्वविद्यालय से<br>दिग्री, | कानूनी<br>शुल्कों<br>गणना | लागू नहीं | समेकित पद्धति से आमेलन<br>द्वारा ऐसा न होने पर अच्युत<br>सरकारी साठोंने से<br>प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों<br>नहोंने पर सीधी भर्ती द्वारा। | समेकित पद्धति से आमेलन<br>नवापत्रन प्राप्तिकरण में यातायात विभाग की<br>संबंधित विधा में साहश्य पद्धति अधिकारी<br>अथवा ₹. 60000-180000 के बेतनमान में<br>उप यातायात प्रबंधक तथा समतुल्य पद्धति<br>जिन्होंने उस ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा<br>की हो, अथवा महापत्रन प्राप्तिकरण के<br>यातायात प्रबंधक तथा समतुल्य पद्धति,<br>जिन्होंने उस ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा<br>की हो तथा ₹. 50000 -160000<br>(संशोधन पूर्व रु. 20000-4630/-<br>रु.10750-16750) तथा ₹. 60000-<br>180000 के बेतनमान में संयुक्त रूप से 7<br>वर्षों की नियमित सेवा की हो, पात्र हो।<br>प्रतिनियुक्ति के मामले में सरकारी/अर्थ<br>सरकारी/ पीएसयू/ स्कार निकायों के<br>यातायात विभाग ने साहश्य पद्धति अथवा<br>₹.60000 -180000 के बेतनमान वर्गे ग्रेड<br>में उप यातायात प्रबंधक तथा समतुल्य<br>पद्धति, जिन्होंने उस ग्रेड में 3 वर्षों की<br>नियमित सेवा की हो, पात्र हो। चयन ग्रन्ति<br>आधार पर किया जाएगा जिसके लिए<br>एसीआर में सम्प्रीति का बैच मार्क<br>“बहुत अच्छा” से कम नहीं होगा। |    |    |    |

| 1  | 2                     | 3  | 4            | 5  | 6                               | 7          | 8  | 9  | 10  | 11  | 12 | 13 |
|--|-----------------------|--|--------------|--|---------------------------------|------------|--|--|---|---|----|----|
| 5. यातायात<br>प्रबंधक<br>(श्रेणी-1<br>पत्तन) | 1<br>(विभागाथ<br>क्ष) | श्रेणी -1<br>100000-<br>260000<br>(संशोधन पूर्व<br>रु. 432200-<br>660000 /<br>रु. 18500-<br>450-23900) | चयानित<br>45 | I) मानवता प्राप्ति विश्विदालय से<br>दिग्री।<br>II) अंगीकारिक / वाणिजिक /<br>सरकारी उक्तम में कार्यकारी<br>कैडर में शिक्षण/ कार्यालय/<br>रेतवे परिवहन में पंद्रह वर्ष का<br>अनुभव | (क) नहीं<br>(ख) हाँ<br>(ग) नहीं | लागू नहीं। | समर्कित पद्धति से आमतान<br>द्वारा, ऐसा न होने पर<br>प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों<br>केन होने पर सीधी भर्ती<br>द्वारा। | समर्कित पद्धति से आमतान<br>द्वारा, ऐसा न होने पर<br>प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों<br>केन होने पर सीधी भर्ती<br>द्वारा। | (i) रुपये 80000-220000 (संशोधन पूर्व<br>रुपये 32900-58000/6000-20800)<br>वेतनमान वर्ते अधिकारी जिह्नेने महा पत्त<br>प्राधिकरण के यातायात विभाग में उस ग्रेड में<br>तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो, पत्र होंगे।<br><br>प्रतिनियुक्ति:<br>(ii) यातायात विभाग में रुपये 100000-<br>260000 (संशोधन पूर्व 43200 660000 /<br>185000-23900 रुपये) के वेतनमान में<br>यातायात प्रबंधक और समन्वय पद धारी<br>अधिकारी जिह्नेने उस ग्रेड में दो वर्ष की<br>नियमित सेवा की हो अथवा यातायात विभाग<br>में रुपये 80000-220000 (संशोधन पूर्व<br>32900-58000/16000-20800 रुपये) और<br>उससे अधिक के वेतनमान में वरिष्ठ उप<br>यातायात प्रबंधक और समन्वय पदधारी<br>अधिकारी जिह्नेने केंद्र सरकार या राज्य<br>सरकार या केंद्र सरकार या<br>प्रशासन/सार्वजनिक क्षेत्र के उक्तमों या<br>स्थायत नियमों महा पत्त प्राधिकरणों के<br>अलावा में उस ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित<br>सेवा की हो, पत्र होंगे। | चयन गुणता अधार पर किया जाएगा जिसके<br>लिए एसीआर में समझेंगे का बैच मार्क<br>“शहुत अच्छा” से कम नहीं होगा। |    |    |

## समर्थी विभाग /एमओसीए के श्रेणी - पदों के लिए भर्ती नियम

| क्रम सं. | पद का नाम   | पदों की कार्यक्रमण संख्या | वेतनमान (रु.) | क्षय कर्ता यह सीधी भर्ती के लिए कर्ता सीधी भर्ती के लिए परिसीधा अवधि (वर्षों में) आवश्यकता के मामले में ग्रेड जिससे भर्ती की जानी है। | भर्ती का तरीका (यदि सीधी भर्ती द्वारा प्रदेशी अधिकारी अवधि (वर्षों में) आवश्यकता के मामले में ग्रेड जिससे भर्ती की जानी है।) |    |  |           |   |  |           |    |  |  |  |  |
|----------|-------------|---------------------------|---------------|---|--|----|--|-----------|---|--|-----------|----|--|--|--|--|
| 1        | 2           | 3                         | 4             | 5   | 6  | 7  | 8  | 9         | 10  | 11   | 12        | 13 |  |  |  |  |
| 1        | पायराट      | 6                         | श्रेणी - I    | 70000/- 200000  | चयनित  | 40 | अनिवार्य:  | लागू नहीं | 2   | सीधी भर्ती द्वारा  | लागू नहीं |    |  |  |  |  |
|          |             |                           |               |   |  |    | (i) प्रोत पारेवहन मंत्रालय, भारत सरकार द्वारा जारी विदेशगामी जहाज के मास्टर के रूप में सक्षमता प्रमाणपत्र अथवा पेत्र परिवहन मंत्रालय, भारत सरकार द्वारा मार्यानप्राप्त सम्मुख्य याचयता है। |           |   |  |           |    |  |  |  |  |
|          |             |                           |               |   |  |    | (ii) विदेशगामी जहाज के मास्टर/मुख्य अधिकारी के रूप में एक वर्ष का सम्मुख्य याचयता है।  |           |   |  |           |    |  |  |  |  |
| 2        | हारर मास्टर | 1<br>(श्रेणी - II ) पदन   | श्रेणी - I    | 90000/- 240000  | चयनित  | 45 | अनिवार्य:  | लागू नहीं | समेकित पद्धति से अग्रेशक द्वारा, ऐसा न होने पर प्रतिनिधित्वित द्वारा और दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। | समेकित पद्धति से अग्रेशक के लिए महापत्रन प्राप्तिकरण में सहज पद्धारी उक्त वार्ष वेतनमान रु. 80000-220000 / (संशोधन पूर्व रु. 32900-58000 / 16000-20800) में गोदी मास्टर जिसने उस ग्रेड में 2 वर्षों की विधित सेवा की हो उक्त वार्ष वेतनमान रु. 70000 200000 / (संशोधन पूर्व रु. 29100-5400 / रु. 14500-18700) में पायलट जिसने उस ग्रेड में 5 वर्षों की विधित सेवा की हो, पाव्र है। |           |    |  |  |  |  |
|          |             |                           |               |   |  |    | (i) प्रोत पारेवहन मंत्रालय, भारत सरकार द्वारा जारी विदेशगामी जहाज के मास्टर के रूप में सक्षमता प्रमाणपत्र अथवा पेत्र परिवहन मंत्रालय, भारत सरकार द्वारा मार्यानप्राप्त सम्मुख्य याचयता है। |           |   |  |           |    |  |  |  |  |
|          |             |                           |               |   |  |    | (ii) पायराट लाइसेंस हो तथा विदेशगामी जहाज मास्टर के रूप में अथवा पायलट/एग अथवा समेकित रूप से 6 वर्ष का अनुभव हो।   |           |   |  |           |    |  |  |  |  |

प्रतिनिधित्व के मामले में सरकारी/ पीएसयू/स्वायत्र निकायों में सहज पद्धारी अधिकारी मास्टर पद्धारी उक्त वार्ष वेतनलेव डक साइड पद्धारी जिसने ऊपर उल्लिखित अनुभव अथवा पायराट के रूप में 5 वर्षों का अनुभव हो, पाव्र होगा। वयन पुण्यता आधार पर किया जाएगा जिसके लिए एसीआर में समाप्त ग्रेडिंग का बैच मार्क "बहुत अच्छा" से कम नहीं होगा।

| 1 | 2         | 3 | 4                                 | 5                 | 6     | 7  | 8                | 9                            | 10           | 11  | 12   | 13  |  |   |
|---|-----------|---|-----------------------------------|-------------------|-------|----|------------------|------------------------------|--------------|---|--|---|--|---|
| 3 | उप संसद्क | 1 | क्रीमी - I<br>(विभागाच्य<br>क्षे) | 100000-<br>260000 | चयनित | 48 | <u>अनिवार्यः</u> | (क)नहीं<br>(ख)हाँ<br>(ग)नहीं | लागू<br>नहीं | समोक्ति पद्धति से आमेलन द्वा-<br>रा आमेलन द्वारा, ऐसा न<br>होने पर प्रतिनियुक्ति<br>द्वारा और दोनों के न<br>होने पर सीधी भर्ता<br>द्वारा। | समोक्ति पद्धति से<br>आमेलन द्वारा, ऐसा न<br>होने पर प्रतिनियुक्ति<br>द्वारा और दोनों के न<br>होने पर सीधी भर्ता<br>द्वारा। | (i) रुपये 100000-260000 (मूँ-संशोधित<br>वूट में हारबर मास्टर पद धारी अधिकारी<br>जिहेने एक वर्ष की नियमित सेवा की हो<br>अथवा रुपये 90000-240000 (संशोधन वूट<br>रुपये 36600-62000 / 17500-22300)<br>वेतनमान में हारबर मास्टर पद धारी अधिकारी<br>जिहेने महा पतन ग्राधिकरण में उस ग्रेड में<br>दो वर्ष की नियमित सेवा की हो, पत्र होगो। | (i) रुपये 100000-260000 (संशोधन वूट<br>43200-66000 / 18500-450-23900<br>जापे) के वेतनमान में उप संदर्भ और<br>उसके सम्बुद्ध उस ग्रेड में दो वर्ष की<br>नियमित सेवा की हो अथवा रुपये 90000-<br>240000 (संशोधन वूट 36600-62000 /<br>17500-22300 रुपये) के वेतनमान में हारबर<br>मास्टर और उसके सम्बुद्ध हेक्साइड<br>पद्धति आधिकारी जिहेने के द्वारा या<br>एवं सरकार या केंद्र शासित प्रदेश<br>प्रशासन सार्वजनिक क्षेत्र के उपकर्मी या<br>स्थान निकायों (महा पतन फ़ाकिर्यों<br>के अलावा) में उस ग्रेड में चर वर्ष की नियमित<br>सेवा की हो, पत्र होगो। | चयन ग्रान्त अधिकार पर किया जाएगा जिसके<br>लिए वार्षिक गोपनीय शेट में समग्र ग्रेडिंग का<br>लेन मार्क "बहुत अच्छा" से कम नहीं होगा। |
|   |           |   |                                   |                   |       |    |                  |                              |              |   |  |   |  |   |

सतर्कता विभाग/एमओपीए के श्रेणी- । पदों के लिए भर्ती नियम

| क्रम सं. | पद का नाम                              | पदों की संख्या | वर्गीकरण                 | देतनमान (रु.)                  | क्षा यह पद चयनित या गैर-चयनित है | सीधी भर्ती के लिए अधिकारित आयुसीमा (वर्षों में) | सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक तथा अन्य योग्यताएँ | परिवेश अवधि (वर्षों में) | भर्ती का अवधि अवधि (सीधी भर्ती अवधि/पदश्रृति/आयुसीमा/प्रतिनियुक्ति द्वारा) | परिवेश अवधि/आयुसीमा/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड, जिससे भर्ती की जानी है। | टिप्पणी  |   |
|----------|--|----------------|--------------------------|--------------------------------|----------------------------------|---|---|--------------------------|--|--|--|---|
| 1        | 2                                      | 3              | 4                        | 5                              | 6                                | 7   | 8   | 9                        | 10   | 11   | 12   | 13  |
| 1        | उप मुख्य सतर्कता अधिकारी               | 1              | श्रेणी-1                 | 600000- 1800000 (संशोधन पूर्व) | चयनित                            | लागू नहीं                                       | लागू नहीं   | लागू नहीं                | 2  | प्रतिनियुक्ति द्वारा   | महाप्रान प्राधिकरणों के साहश्य पदश्रृति अधिकारी या वेतनमान ₹.50000-160000 (संशोधन पूर्व वेतनमान ₹.20600-46500/वर्ष) के अधिकारी से जिवैनी उस ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा की हो, ऐसा न होने पर, समान ग्रेड में केव्र सरकार/राज्य सरकार/ पीएसप्यू स्वायत निकाय के अधिकारी से प्रतिनियुक्ति। | प्रतिनियुक्ति समायत: 3 वर्ष की अवधि के लिए होगी तथा किसी भी समाने में 5 वर्ष से अधिक नहीं होगा। |
| 2        | मुख्य सतर्कता अधिकारी (संवर्गी॥ पत्रन) | 1              | श्रेणी-1 (विभाग अध्यक्ष) | 100000- 2600000 (संशोधन पूर्व) | चयनित                            | लागू नहीं                                       | लागू नहीं   | लागू नहीं                | लागू नहीं  | अधिक भारतीय क्रेट्रीय सेवाओं के अधिकारियों की प्रतिनियुक्ति द्वारा                         | भारत सरकार में उप सचिव/निदेशक, के सर पर नियुक्ति के योग्य अधिकारियों द्वारा।   | प्रतिनियुक्ति समायत: 3 वर्ष की अवधि के लिए होगी तथा किसी भी समाने में 5 वर्ष से अधिक नहीं होगा। |

**MORMUGAO PORT AUTHORITY**

**Mormugao Port Authority Employees' (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations,**  
2024

GOA

Dated: 06<sup>th</sup> November, 2024**Notification**

GAD/PC-A/42/2024/03979

In exercise of the powers conferred by Sub Section (1) of Section 72 read with Sub Section (2) of Section 72 of the Major Port Authorities Act, 2021 (1 of 2021), the Board of Major Port Authority for Mormugao Port hereby make the following Regulations, namely, the Mormugao Port Authority Employees' (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 2024 and subject to the approval of the Central Government, as set out in the Schedule annexed to this Notification.

*Sd/-*

Chairperson of the Board of Mormugao Port Authority

**SCHEDULE****MORMUGAO PORT AUTHORITY**

**Mormugao Port Authority Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 2024**

In exercise of the powers conferred by Sub Section (1) of Section 72 read with Sub Section (2) of Section 72 of the Major Port Authorities Act, 2021 (1 of 2021) the Board of Major Port Authority for Mormugao Port hereby frames the revised Regulations of the Mormugao Port Authority Employees' (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 2024, namely;

(i) These Regulations may be called the Mormugao Port Authority Employees' (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 2024.

(ii). They shall come into force with effect from the date of publication in the Gazette of India.

**2. APPLICATION:**

These regulations shall apply to all posts whether temporary or permanent created by the Board including those covered by sub-section (1) of Section 18 of the Act.

**3. DEFINITION:**

In these regulations, unless the context otherwise requires:

(a) "Act" means the Major Port Authority Act, 2021 (1 of 2021).

(b) "Analogous Post" means a post of which the duties and level of responsibilities and the pay ranges are comparable to those of the post to which selection is to be made.

(c) "Appointing Authority" in relation to any grade or post means the authority empowered under the Mormugao Port Employees (Classification, Control and Appeal) Regulations, 1964 to make appointment to that grade or post.

(d) "Board", "Chairperson", "Dy. Chairperson" and "Head of Department" have the meanings respectively assigned to them under the Act.

(e) "Class I Posts", "Class II Posts", "Class III Posts" and "Class IV Posts" shall have the same meaning as assigned to them in Regulation 4 of the Mormugao Port Employees (Classification, Control and Appeal) Regulations, 1964.

(f) "Departmental Promotion Committee" means a Committee constituted from time to time under regulation 26 for the purpose of making recommendation for promotion to or confirmation in any grade or post.

(g) "Direct Recruit" means a person recruited on the basis of a competitive examination or test and/or interview by Services Selection Committee.

(h) "Employee" means an employee of the Board.

(i) "Grade" means any of the grades specified in the Schedule of Employees prepared and sanctioned under Section 20 of the Act.

(j) "Lien" means the title of an employee to hold on regular basis, either immediately or on the termination of a period or periods of absence, a post to which he has been appointed on regular basis and on which he is not on probation.

Provided that the title to hold a regular post shall be subject to the condition that the junior most person in the grade will be liable to be reverted to the lower grade if the number of persons so entitled is more than the posts available in that grade.

(k) "Permanent Employee" means an employee who has been substantively appointed to a permanent post.

(l) "Schedule" means the Schedule appended to these regulations.

(m) "Scheduled Castes" and "Scheduled Tribes" shall have the meanings respectively assigned to them in Clauses (24 )and (25) of article 366 of the Constitution of India.

(n) "Select List" in relation to any grade or post means the select list prepared in accordance with regulation 13 for that grade or post.

(o) "Selection Post" means a post declared as such under regulation 5 of these regulations.

(p) "Services Selection Committee" means the Committee constituted under regulation 12 for the selection of candidates by means of a written test, a trade test and/or interview for appointment to posts reserved for direct recruitment.

(q) "Temporary Employee" means an employee holding a temporary post or officiating in a permanent post or on probation in his appointment in the service of the Board.

(r) 'Regular Service' in relation to any grade means the period or periods of service in that grade rendered after selection and appointment thereto under the regulations according to the prescribed procedure for regular appointment to that grade and includes any period or periods:

(i) Taken into account for the purpose of seniority in case of those already in service at the time of notification of regulations;

(ii) During which an employee would have held a post in that grade but for being on leave or otherwise not being available for holding such posts.

**4. MANNER OF APPOINTMENT:**

(1) All appointments to the posts to which these regulations apply shall be made in accordance with the provisions of these regulations. Appointment may be made either by promotion or by absorption or deputation or direct recruitment.

(2) Appointment in respect of posts treated as Heads of Department and posts one level below to the Head of Department, all the vacancies shall be filled by "Composite method of recruitment", through promotion or transfer on absorption basis failing which by deputation from the employees of the Major Ports, the Central Government, State Governments, Autonomous Bodies, Government Companies and failing both by direct recruitment.

(3) The promotion or transfer on absorption shall be from the officers from the Major Port Authorities fulfilling the eligibility criteria prescribed in the Schedule annexed to these regulations.

(4) Deputation shall be of employees from the Major Ports, the Central Government, State Governments/Autonomous Bodies or Government Companies fulfilling the eligibility criteria prescribed for the post;

Provided that an employee of a Board of any Major Port Authority shall not be eligible for deputation to the Head of Department level post in the Major Port Authorities.

(5) The normal period of deputation is 3 years, which is extendable to four years. In exceptional circumstances, this can be extended to five years by the Central Government in the case of a post, the incumbent of which is regarded as the Head of a Department and by the Chairperson in the case of any other post below the level of Head of Department.

**5. SCHEDULES:**

The manner of appointment i.e. whether by direct recruitment or by departmental promotion or absorption or deputation, the qualification, age, education, training requirements of experience, classification of posts as selection posts or – non – selection posts and other matters connected with the appointments to various posts shall be shown in the schedule annexed to these regulations in respect of Class-I posts. In respect of Class-II, Class-III and Class-IV posts the manner of appointment shall be as laid down by the Board from time to time. The Schedule shall also show the authorized permanent and temporary strength of the various grades as shown in the Schedule of Employees prepared under the provisions of Section 20 of the Major Port Authorities Act, 2021. The eligibility requirements prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotion to be extent mentioned in Column 9 of the schedule and requirement of experience for promotion will be as prescribed in Column 12 of the schedule.

Provided that the prescribed upper age limits may be relaxed by the Central Govt. in case of HODs and by Chairperson in all other cases for reasons to be recorded in writing for direct recruitment / absorption / deputation as under:

- (i) upto 5 years where the minimum experience prescribed is 10 years or more and upto 3 years where the minimum experience prescribed is 5 to 9 years.
- (ii) in the case of a candidate who is an ex-serviceman, i.e. ex-employee of India's Defence Forces, and who has put in not less than 6 months continuous service in the Defence Forces, upto the extent of the service rendered by him in the Defence Forces plus three years where the vacancy to be filled is a vacancy reserved for such ex-servicemen an dependents of those killed in action and upto the extent of the service rendered by him in the Defence Forces, where the vacancy to be filled is an unreserved vacancy; and
- (iii) in the case of a candidate belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled tribes or other backward classes in accordance with such orders as the Central Government may issue from time to time in this regard.

Provided further that the requirement of experience is relaxable at the discretion of the Central Govt. in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if at any stage of selection the Central Govt. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

#### **6. ROSTER OF VACANCIES**

A roster shall be maintained for each grade to show whether a particular vacancy should be filled by direct recruitment or promotion. However, if a vacancy which is reserved for direct recruitment cannot be filled by direct recruitment, it may be filled by promotion and the next vacancy shall be filled by direct recruitment. Similar practice can be followed in the case of a vacancy reserved for promotion but cannot be filled by promotion method.

#### **7. RESERVATION:**

- (1) Orders issued by the Central Government from time to time for reservation of posts under it, whether to be filled by direct recruitment or promotion in favour of the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes shall apply mutatis mutandis to all appointments covered by these regulations.
- (2) Orders issued by the Central Government from time to time for the reservation of posts under it in favour of other backward classes, ex-servicemen and dependents of those killed in action, Sportsmen and physically handicapped persons shall also apply mutatis mutandis to appointments covered by these regulations and to which direct recruitment is made.

**8. NATIONALITY, CHARACTER, PHYSICAL FITNESS ETC. FOR DIRECT RECRUITMENT:**

8. (1) In order to be eligible for direct recruitment to any grade or post, a candidate must be  
—
- (a) a Citizen of India; or
  - (b) a subject of Nepal; or
  - (c) a subject of Bhutan; or
  - (d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1<sup>st</sup> January, 1962 with the intention of permanently settling in India; or
  - (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka or the East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania, Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia and Vietnam with the intention of permanently settling in India.

Provided that a candidate belonging to category (a) shall produce such proof of his nationality as the Chairperson may, from time to time require. Provided further that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India;

Provided also that a candidate in whose case the proof of nationality or a certificate of eligibility is necessary may be provisionally appointed, pending the production by him of the necessary certificate in his favour from the Central Government, as the case may be. In such cases the provisional appointment shall not exceed a period of one year.

- (2) The Chairperson may, with the prior approval of the central Government, modify or waive any of the requirements of sub regulation (1) when an appointment for work or a special nature is to be made and it is not practicable to obtain a suitable candidate who fulfills the requirements of these regulations.
- (3) No person.
  - (a) Who has entered into or contracted a marriage with person having a spouse living; or
  - (b) Who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

Shall be eligible for appointment to any grade or post to which these regulations apply;

Provided that the Central Govt. in case of HODs and Chairperson in all other cases may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this sub regulation.

(4) A candidate must satisfy the appointing authority that his character and antecedents are such as to make him suitable for appointment to any grade or post. No candidate who has been convicted by a Court of Law for an offence involving moral turpitude or who has been adjudged as an insolvent shall be eligible for appointment to a grade or post.

(5) A candidate shall be in good mental and physical health and free from any physical defects likely to interfere with the discharge of his duties as an employee of the Board. A candidate who after such medical examination as the Central Govt. in case of HODs and Chairperson in all other cases may specify, is found not to satisfy those requirements shall not be appointed.

(6) If any question arises whether a candidate does not satisfy all or any of the requirements of this regulation, the same shall be decided by the Central govt. in case of HODs and Chairperson in all other cases.

**9. ELIGIBILITY OF EXISTING EMPLOYEES FOR DIRECT RECRUITMENT:**

When the posts required to be filled by direct recruitment are advertised, employees of the Board of any Major Port Authorities possessing the prescribed qualifications and experience may also apply: Provided that the age limit in such cases shall not exceed fifty five years.

**10. ADVERTISEMENT OF VACANCIES:**

(1) Vacancies of Class-III and Class-IV posts to be filled by direct recruitment shall be notified to the local Employment Exchange. In case sufficient number of eligible and suitable candidates are not available, the vacancies be advertised in Newspapers published within the State. Class-I and Class-II posts intended to be filled by direct recruitment shall be advertised in national and local dailies and / or Employment News.

(2) The crucial date for determining the qualification, experience and age shall be the first day of the month in which the post is notified / advertised unless otherwise specified.

**11. CONDUCT OF WRITTEN OR SKILL TESTS IN CERTAIN CASES:**

The Appointing Authority may decide whether a written or a skill test or both should be held and also name the officer who should hold the said test and the manner in which the test should be held and other details thereof. It shall be open to the Appointing Authority to engage a consultant or a firm of consultants to conduct a written or skill test.

**12. SERVICES SELECTION COMMITTEE:**

(1) There shall be a Services Selection Committee for each grade or post, as mentioned in sub regulation (2) to conduct interviews of eligible candidates for making selection of candidates for appointment to different posts by direct recruitment.

(2) The category of posts and the composition of the Services Selection Committees referred to in sub regulation (1) shall be the following, namely:

**a) For HODs**

Joint Secretary of the Ministry of Ports, Shipping & Waterways looking after the charge of PHRD - Chairperson

Chairperson of the Port - Member

Any other Port Chairperson or an officer having Wide experience in the field to be nominated by the Ministry of Ports, Shipping & Waterways - Member

Representative of SC/ST & OBCs nominated by the Ministry of Ports, Shipping & Waterways - Member

**b) For Class I posts**

i) Chairperson - Chairman

ii) Deputy Chairperson - Member

iii) HOD in charge of the Department in which the vacancy occurs. - Member

iv) HOD in charge of the Personnel - Member

v) Representative of SC/ST & OBCs nominated by the Chairperson - Member

**c) For Class II Posts**

i) Deputy Chairperson - Chairman

ii) Head of the Department in which the vacancy arises - Member

iii) Head of the Department in charge of Personnel - Member

iv) Representative of SC/ST & OBCs nominated by the Chairperson - Member

**(d) For Class-III and Class-IV posts (Common Categories)**

i) Deputy Chairperson or in his absence, HOD - Chairman

nominated by the Chairperson of the Board

- ii) HOD incharge of Personnel - Member
- iii) A senior officer in the grade not below Rs.80000-220000 (Pre-revised Rs.32900-58000/ Rs.16000-400-20800) to be nominated by Chairperson - Member
- iv) Representative of SC/ST & OBCs - Member nominated by the Chairperson

**(e) For Class-III and Class-IV posts (Uncommon Categories)**

- i) HOD, where the vacancy arises - Chairman
- ii) HOD incharge of Personnel - Member
- iii) A senior officer of the concerned Division - Member in the grade not below Rs.80000-220000 (Pre-revised Rs.32900-58000/ Rs.16000-400-20800) to be nominated by the Chairperson.
- iv) Representative of SC/ST & OBCs nominated - Member by the Chairperson.

The Appointing Authority may also nominate any person not in the service of the Board to be a member of a Services Selection Committee if such a person is specialised in the relevant field. Where any member of a Services Selection Committee is not available, the Appointing Authority may nominate another officer of appropriate level in his place to attend the meeting.

(3) Where recruitment to vacancies in grades common to more than one department is made in a common selection, the composition of the committee shall be decided by the Chairperson in each case.

**13. SELECT LIST**

The Services Selection Committee may recommend, in the order of merit, as adjudged by it, the names of the selected candidates to be kept on a select list for consideration of appointment to posts earmarked for direct recruits. Such a list shall be deemed to be valid for a period of 12 months from the date on which the list is approved by the Appointing Authority. It is open to the Appointing Authority to extend the validity of the list for a period not exceeding six months or until a fresh select list is approved whichever is earlier.

14. **CONSIDERATION OF RECOMMENDATIONS OF SERVICES SELECTION COMMITTEE AND ADHOC APPOINTMENTS:**

All appointments by direct recruitment shall be made by the Appointing Authority on the recommendations of the concerned Services Selection Committee.

Provided that it shall be open to the Appointing Authority, for reasons to be recorded in writing, not to accept the recommendations of Services Selection Committee.

Provided further that where the Appointing Authority is an authority subordinate to the Chairperson and the authority disagrees with such recommendations in any case, it shall record its reasons for such disagreement and submit the case to the Chairperson who shall decide the same.

Provided also that in the case of a purely temporary post, a leave vacancy or a vacancy earmarked for direct recruitment requiring immediate filling up, the Chairperson may appoint a person who is eligible to fill the vacant post for a period of six months at a time and not exceeding one year on adhoc basis subject to the condition that:

- (1) Ad-hoc appointment, where unavoidable, should be made only strictly subject to fulfilling the qualifications, experience provided in the RRs.
- (2) Total period of appointment to a temporary post will not exceed the tenure of the post.
- (3) In other cases the temporary appointment should be replaced by a regular appointment from the select list as soon as possible.

15. **CANVASSING SUPPORT A DISQUALIFICATION:**

Any endeavour on the part of a person to canvass support by direct or indirect method for appointment to a post or for promotion to a higher post shall disqualify him for the appointment or promotion.

16. **SUPPRESSION OF FACTS A DISQUALIFICATION**

Any candidate who is found to have knowingly furnished any particulars which are false or have suppressed material information of a character, which if known would ordinarily have debarred him from getting an appointment to a grade or post is liable to be disqualified, and, if appointed, to be dismissed from service.

**17. CANCELLATION OF APPOINTMENT ORDER**

If a candidate selected for the post earmarked for direct recruits fails to join duty within the date mentioned in the offer of appointment and where no such date is mentioned, within 30 days of the date of issue of the offer of appointment or within such extended period as the Appointing Authority may agree, the offer of appointment shall be deemed to have been cancelled.

**18. PAYMENT OF TRAVELLING ALLOWANCE FOR ATTENDING INTERVIEW**

In the case of posts filled by direct recruitment, all journeys which the candidates (including persons already in the service of the Board) may have to perform for the purpose of written and practical tests or interviews shall be at their own cost. However, candidates belonging to Scheduled Castes or the Scheduled Tribes called for written or trade tests or interview shall be granted travelling allowance as per order in this regard issued by the Central Government from time to time.

**19. PROBATION PERIOD**

(1) Every person appointed to a post by direct recruitment or promotion or absorption shall, subject to the provisions of sub-regulation (2) & (3), be on probation for a period of two years except in case of persons appointed on absorption basis through composite method of recruitment in the posts of HODs and Dy. HODs carrying the revised scales of pay of Rs.80000-220000 (Pre-revised Rs.32900-58000/ Rs.16000-400-20800) and above.

Provided that where the appointment itself is for a period specified in the appointment order, such appointment shall stand terminated on the expiry of such period, unless such period is extended by the appointing authority.

Provided that, when the appointment is made by the direct recruitment and the post carries a scale of pay, the maximum of which does not exceed Rs.88700/- (Revised) (Pre-revised Rs.56300/Rs.32400/Rs.11975), the period of probation shall be one year.

Provided that, there shall not be any probation in case of appointment by promotion within Class-III and Class-IV grades.

Provided further that, if an employee on probation to a grade or post is appointed to officiate in a higher grade or post, he shall be eligible to count the duration of his appointment to a higher grade or post to complete probation in his lower grade or post. Similarly, if an employee has previously been appointed to officiate in a grade or post, he may on appointment to the similar grade or post on probation will be eligible to count such officiating period (excluding Ad-hoc service) to complete probation in the grade or post.

(2) The period of probation may, if the appointing authority deems fit, be extended for a specific period at a time, but the total period of such extensions shall not, save where any extension is

necessary by reason of any departmental or legal proceedings pending against the employee, exceed one year.

(3) During the period of his probation an employee may be required to undergo such departmental training and pass such departmental tests as the appointing authority may, from time to time, specify in this behalf.

20. **CONFIRMATION OF EMPLOYEES ON PROBATION:**

(1) **GENERAL**

- (i) Confirmation will be made only once in the service of an employee which will be in the entry grade.
- (ii) Confirmation is delinked from the availability of permanent vacancy in the grade. In other words an officer who has successfully completed the probation may be considered for confirmation.

(2) **CONFIRMATION IN THE GRADE TO WHICH INITIALLY RECRUITED:**

- (i) As at present, the appointee should satisfactorily complete the probation.
- (ii) The case will be placed before DPC (for confirmation).
- (iii) A specific order of confirmation will be issued when the case is cleared from all angles.

(3) **ON PROMOTION:**

- (i) If the recruitment rules do not prescribe any probation, an officer promoted on regular basis (after following the prescribed DPC, etc. procedure) will have all the benefits that the person confirmed in that grade would have.

- (ii) Where probation is prescribed, the appointing authority will on completion of the prescribed period of probation assess the work and conduct of the officer himself and in case the conclusion is that the officer is fit to hold the higher grade, he will pass an order declaring that the person concerned has successfully completed the probation. If, work of the officer has not been satisfactory or needs to be watched for some more time, he may revert him to the post or grade from which he was promoted, or extend the period of probation as the case may be.

Since there will be no confirmation on promotion before an official is declared to have completed the probation satisfactorily, a rigorous screening of his performance should be made and there should be no hesitation to revert a person to the post or grade from which he was promoted if the work of the officer during probation has not been satisfactory.

**Confirmation of probationers:** A person appointed against a permanent post as a direct recruit with definite conditions of probation is to be confirmed in the grade with effect from the date on which he successfully completes the period of probation. The decision whether he should be confirmed or his probation extended should be taken soon after the expiry of the initial probationary period, i.e., ordinarily within 6 to 8 weeks and communicated to the employee together with the reasons in case of extension. Even though the meetings of the DPC may be held after the termination of the period of probation of direct recruits, a person appointed against a permanent post with definite conditions of probation is to be confirmed in the grade with effect from the date on which he successfully completes the period of probation. A probationer who is not making satisfactory progress or who shows himself to be inadequate for the service should be informed of his shortcomings well before the expiry of the original probationary period so that he can make severe efforts at self-improvement.

In the case of probation, the DPC should not determine the relative grading of officers but only decide whether they should be declared to have completed the probation satisfactorily. If the performance of any probationer is not satisfactory, the DPC may advise whether the period of probation should be extended or whether he should be discharged from service.

## **21. DISCHARGE OR REVERSION OF EMPLOYEES ON PROBATION**

- (1) If an employee on probation in his first appointment is not considered fit, on the basis of his conduct or performance, for confirmation at the end of the period of probation prescribed in regulation 19, he shall be discharged from the service of the Board.
- (2) If an employee on probation who holds a lien on a post and does not complete the period of probation as specified under Regulation 19 to the satisfaction of the appointing authority, he may be reverted to the post on which he holds a lien.
- (3) If an employee during the period of probation on a post is considered unfit for further retention in that post on the basis of performance or conduct or failure to pass the departmental test if prescribed, he shall be liable to be discharged from service at any time if he has no lien on any post or reverted to the post in which he holds a lien.

## **22. DEPARTMENTAL TEST FOR PROMOTION, CONFIRMATION IN CERTAIN CASES:**

The Chairperson may specify, from time to time, the posts, confirmation in or promotion to which shall be subject to the passing of a qualifying departmental test, if any. The Chairperson may also specify, from time to time, the details of the qualifying departmental test such as the procedure for holding the test, the syllabus for the test, the intervals at which the test shall be held, the maximum period within the test shall be passed by the candidates, etc.

**23. REVERSION DUE TO FAILURE IN DEPARTMENTAL TEST**

An employee promoted to a post shall pass such qualifying departmental test, if any, as may be specified by the Chairperson from time to time, within such period, as may be specified by him failing which the employee shall be reverted. When the passing of a test is specified as a condition precedent to promotion to a higher post, no employee shall be considered for promotion to such a post, until he passes the prescribed test.

**24. SENIORITY LIST**

An up-to-date gradation list indicating the inter-se seniority of the employees shall be maintained for each grade. The list shall indicate separately the permanent and temporary employees in each grade. The list shall be circulated every year.

**25. FIXATION OF SENIORITY**

- (1) The seniority of persons directly recruited to a grade and persons appointed on the basis of departmental promotion shall be assigned inter se seniority according to rotation of vacancies between direct recruits and promotees which shall be based on the quota of vacancies in the grade reserved for direct recruitment and promotion as indicated in the schedule. In cases where exchange of vacancies has been resorted to as per Regulation 6, the seniority will be as per the mode of filling up.
- (2) Direct recruits shall be ranked inter-se in the order of merit in which they are placed in the select list on the basis of their performance in the examination or interview or both, the recruits of an earlier select list being ranked senior to those of a later select list.
- (3) Persons appointed against promotion quota of vacancies shall be ranked inter-se according to the order in which they are approved for promotion by the Departmental Promotion Committee.
- (4) Notwithstanding anything contained in sub-regulations (1) to (3) above, the seniority already determined prior to the commencement of these regulations shall remain unaffected.

**26. DEPARTMENTAL PROMOTION COMMITTEE**

- (1) There shall be a Departmental Promotion Committee for each grade or post to recommend a panel of employees for appointment to different posts by promotion in accordance with these regulations.
- (2) The composition of the Departmental Promotion Committee will be the same as that of the Services Selection Committee as laid down in Regulation 12 and the validity of the panel shall be the same as mentioned in Reg. 13.

**27. FIELD OF SELECTION FOR PROMOTION**

(1) Where one or more posts in a grade are required to be filled by promotion through selection method from employees holding posts in the feeder grade in accordance with the prescribed recruitment rules employees holding the eligible posts and having the prescribed qualifications and experience for promotion shall be considered for promotion if they fall within the zone of consideration.

(2) The following procedure shall be observed while recommending employees for promotion through selection method:

- a) The Departmental Promotion Committee (DPC) shall determine the merit of those being assessed for promotion with reference to the prescribed benchmark and accordingly grade the officers as 'fit' or 'unfit'. Only those who are graded 'fit' by the DPC shall be included and arranged in the select list in order of their inter se seniority in the feeder grade. Those Officers who are graded as 'unfit' by the DPC shall not be included in the select list.
- b) The Departmental Promotion Committees shall also consider the cases of eligible employees who are on foreign service or on study leave.
- c) The instructions issued by the Govt. from time to time on procedure to be followed in DPC proceedings in respect of Govt. Servants shall mutatis mutandis apply.

**Note:** For absorption to the post carrying revised pay scale of Rs.80000-220000 (Pre-revised Rs.32900-58000/Rs.16000-400-20800) and above and for which composite method of recruitment is adopted, the benchmark in the overall grading shall be 'Very Good'. In all other cases, the benchmark shall be "Good".

(3) For promotion to non-selection posts, where no bench mark is specified, the criteria for selection shall be seniority-cum-fitness.

**28. ADHOC APPOINTMENTS**

In case of immediate necessity when a panel recommended by the Departmental Promotion Committee has been used up, the appointing authority may make a purely ad hoc appointment to a post, a purely temporary post, a leave vacancy, by appointing the senior most eligible and suitable employee in the feeder grade or post up to a period of six months at a time and not exceeding one year or till a new panel is recommended by the Departmental Promotion Committee whichever is earlier. The ad-hoc appointment, where unavoidable, should be made only strictly subject to fulfilling the qualifications, experience provided in the RRs.

**29. COMPASSIONATE APPOINTMENTS**

Notwithstanding anything contained in these regulations, the Chairperson may dispense with the normal procedure of recruitment prescribed in these regulations and appoint to a Class-III or Class-IV post the legitimate son or daughter or the surviving spouse of an employee of the Board, who dies while in service, if the person to be so appointed possesses the prescribed qualifications and experience and is otherwise found suitable.

**30. INTERPRETATION**

In the application of these Regulations all the instructions of the Central Government as amended from time to time which are not contrary to any of the provisions of these Regulations and all instructions issued from time to time by the Central Government which cover matters not specifically covered will be followed.

Where a doubt arises as to the interpretation of any of these regulations, the matter shall be referred to the Chairperson for a decision whose decision thereon shall be final and binding.

**31. REPEAL AND SAVINGS**

All the regulations, procedures, practices, and customs corresponding to these regulations and in force immediately before the commencement of these regulations are hereby repealed.

Provided that any order made or action taken under the regulations, procedures, practices, and customs so repealed shall be deemed to have been made or taken under the corresponding provisions of these regulations.

\*\*\*\*

**RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF GENERAL ADMINISTRATION DEPARTMENT/MOPA/MAIN ADMINISTRATION**

| Sr. No. | Name of the post  | No. of posts | Classification | Scale of pay (Rs.)  | Whether selection or non-selection | Upper Age limit qualifications required for direct recruitment. | Methods of recruitment (in years)  | Period of probation (in years) | (Whether by direct recruitment or by promotion/absorption / deputation). | (a) Age<br>(b) Educational qualification.<br>(c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation. | In case of recruitment by promotion /absorption/ deputation, grades from which it should be made.  | Remarks                    |
|---------|-------------------|--------------|----------------|---|------------------------------------|---|--|--------------------------------|--|--|--|----------------------------|
|         |                   |              |                |   |                                    |   |  |                                |  |  |  |                            |
| 1       | 2                 | 3            | 4              | 5   | 6                                  | 7   | 8  | 9                              | 10   | 11   | 12   |                            |
| 1       | Law Officer Gr. I | 1            | Class-I        | 50000-160000<br>(pre-revised 20000-46500/<br>9100-250, 15100) | Selection                          | 30  | <u>Essential:-</u><br>Degree in Law from a recognized University.<br><u>Desirable:-</u><br>(i) Two years executive experience in a Legal Establishment of an Industrial/Commercial/ Govt. Undertaking.<br>(ii) Post Graduate degree in Law from a recognized University. | (a) No<br>(b) Yes<br>(c) No    | 2  | <u>Upto 21st August, 2012</u><br>By direct recruitment - 66 <sup>23</sup> %<br>By promotion - 33 <sup>33</sup> %                             | <u>Upto 21st August, 2012</u><br>Gr. II in the scale of pay of Rs. 40000-140000 (Pre-revised Rs. 16400-40500 / 8600-14600) with 3 years regular service in the grade OR from Class -III employees in the scale of pay of Rs. 36500-88700 (Pre-revised 2012)<br>By direct recruitment - 66 <sup>23</sup> %<br>By promotion - 33 <sup>33</sup> % | Promotion from Law Officer |

## OFFICIAL GAZETTE — GOVT. OF GOA

SERIES I No. 36

5TH DECEMBER, 2024

| 1                               | 2   | 3                 | 4                 | 5  | 6  | 7  | 8 | 9   | 10   | 11 | 12 |
|---------------------------------|---|-------------------|-------------------|----|--|--|---|---|--|----|----|
| 2 Assistant Secretary Gr. I     | Class-I<br>Selection<br>(pre-revised<br>20600/-<br>46500/-<br>9100-250-<br>15100)   | 50000/-<br>160000 | 50000/-<br>160000 | 30 | <b>Essential:</b> A degree from a recognized University. | (a) No<br>(b) Yes<br>(c) No  | 2 | <u>Upto 21st August,</u><br><b>2012</b>   | Promotion from Assistant Secretary Gr. II  |    |    |
|                                 | <b>Desirable:-</b><br>(i) Post Graduate Degree/Diploma in Personnel Management/Industrial Relations/Social Work/ Labour Welfare or allied subjects or degree in Law from a recognized University /Institution.<br>(ii) Two years experience in executive cadre in the field of General Administration, Personnel, Industrial Relations etc. in an Industrial/ Commercial/Govt. undertaking. |                   |                   |    |  |  |   | By direct recruitment - 66 <sup>1/3</sup> %<br>By promotion - 66 <sup>2/3</sup> % | Establishment Officer/ Stores Officer (B&C)/ P.S. to Dy. Chairman in the scale of Pay of Rs. 40000-140000 (Pre-revised Rs. 16400-40500 / 8600-14600) with 3 years regular service in the grade OR from Class-III employees in the scale of pay of Rs. 36800-88700 (Pre-revised Rs. 23600-56300 / Rs. 13600-32400 / Rs. 6170-11975) in the respective discipline of Gen. Admin. Dept., with 5 years regular service in the grade where there are no Class-II posts in the pay scale of Rs. 40000-140000 (Pre-revised Rs. 16400-40500 / 8600-14600) in that discipline |    |    |
| 3 Assistant Estate Manager Gr.I | Class-I<br>Selection<br>(pre-revised<br>20600/-<br>46500/-<br>9100-250-<br>15100)   | 50000/-<br>160000 | 50000/-<br>160000 | 30 | <b>Essential:-</b>                                       | (a) No<br>(b) No, however Diploma in any field from a recognised University/ Institution is essential.<br>(c) No | 2 | <u>Upto 21st August,</u><br><b>2012</b>   | Promotion from Assistant Estate Manager Gr. II in the scale of pay of Rs. 40000-140000 (Pre-revised Rs. 16400-40500 / 8600-14600) with 3 years regular service in the grade OR from Class-III employees in the scale of pay of Rs. 36500-88700 (Pre-revised Rs. 23600-56300 / Rs. 13600-32400 / Rs. 6170-11975) in the discipline of Estate Division with 5 years regular service in the grade where there are no Class-II posts in the pay scale of Rs. 40000-  |    |    |

| 1                            | 2         | 3  | 4         | 5   | 6                           | 7  | 8   | 9   | 10                                       | 11 | 12 |
|------------------------------|-----------|--|-----------|---|-----------------------------|--|---|---|--|----|----|
| 4 Senior Assistant Secretary | 1 Class-I | 50000-160000 (pre-revised 20600-46500/- 10750-300-16750) | Selection | 35 Essential:-<br>(i) A Degree from a recognized University<br>(ii) Five years experience in executive cadre in the field of General Administration, Personnel, Legal Matters, Industrial Relations, Estate Management etc. in an Industrial/commercial/Govt., undertaking. | (a) No<br>(b) Yes<br>(c) No | 2 By promotion failing which by absorption/deputation, failing both by direct recruitment. | Promotion from Asst. Secretary Gr. II Law Officer Gr. II Asst. Estate Manager Gr. II Hindi Officer in the scale of pay of Rs. 50000-160000 (pre-revised Rs. 20600-46500/Rs. 9100-15100) with 5 years regular service in the grade failing which Asst. Secretary Gr. II Law Officer Gr. II Asst. Estate Manager Gr. II Hindi Officer in the scale of pay of Rs. 50000-160000 (pre-revised Rs. 20600-46500/Rs. 9100-15100) with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 8 years in the scales of pay of Rs. 50000-160000 (pre-revised Rs. 20600-46500/Rs. 9100-15100) & Rs. 40000-140000 (Pre-revised Rs. 16400-40500 / 8600-14600) in respective discipline of General Adm. Department. Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts or post of Asst. Secretary Gr. II Law Officer Gr. II Asst. Estate Manager Gr. II Hindi Officer with 5 years regular service in the grade in a Major Port Authority. | 140000<br>Rs. 16400-40500 / 8600-14600) in that discipline. | (Pre-revised<br>Rs. 160000 / 8600-14600) |    |    |

| 1               | 2 | 3       | 4   | 5         | 6  | 7   | 8                           | 9 | 10   | 11   | 12 | 13 |
|-----------------|---|---------|---|-----------|----|---|-----------------------------|---|--|--|----|----|
| 5 Dy. Secretary | 1 | Class-I | 60000/-<br><i>(pre-revised<br/>18000/-)</i> | Selection | 40 | <b>Essential:-</b><br>(I) A degree from a recognized University.<br>(II) Nine years experience in executive cadre in the field of General Administration, Industrial Relations etc. in an Industrial/Commercial/Govt. Undertaking | (a) No<br>(b) Yes<br>(c) No | 2 | By promotion failing which by absorption/deputation, failing both by direct recruitment. | Promotion from Sr. Asst. Secretary in the scale of pay of <b>Rs. 50000/-16000/- (pre-revised Rs. 20600/-45500/-<br/>Rs. 10750/-16750)</b> , with 4 years regular service in the grade failing which Sr. Asst. Secretary in the scale of pay of <b>Rs. 50000/-16000/- (pre-revised Rs. 20600/-45500/-<br/>Rs. 10750/-16750)</b> , with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scales of pay of <b>Rs. 50000/-16000/- (pre-revised Rs. 20600/-46500/-<br/>Rs. 10750/-16750)</b> and <b>(pre-revised Rs. 20600/-46500/- Rs. 10750/-15100)</b> in the respective discipline of General Adminn Dept. Absorption/deputation will be of officers holding analogous posts or post of Sr. Asst. Secretary in the scale of pay of <b>Rs. 50000/-16000/- (pre-revised Rs. 20600/-46500/-Rs. 10750/-16750)</b> with 4 years regular service in the grade in a Major Port Authority. |    |    |

| 1                      | 2 | 3       | 4  | 5   | 6                                | 7 | 8 | 9    | 10   | 11  | 12 | 13 |
|------------------------|---|---------|----|---|----------------------------------|---|---|------|--|---|----|----|
| 6 Sr. Deputy Secretary | 1 | Class-I | 42 | <b>Essential:-</b>  |                                  |   |   |      |  |   |    |    |
|                        |   |         |    | (i) A degree from a recognized University.  | (a) No<br>(b) Yes<br>(c) No will |   |   | N.A. | By absorption through composite method, failing which by deputation from other Govt. organisations and failing both by direct recruitment. | For absorption through composite method, Officers holding analogous posts or equivalent posts in the post of Dy. Secretary and respective discipline of GAD in the scale of pay of Rs. <b>60000-180000 (Pre-revised</b>   |    |    |
|                        |   |         |    | (ii) Twelve years experience in executive cadre in the field of General Administration, Personnel, and Industrial Relations etc., in an Industrial/Commercial/Govt. undertaking.      |                                  |   |   |      | Rs. 24900-50500 / Rs. 13000-18250)   | with 3 years regular service in the grade in a Major Port Authority or Deputy Secretary and equivalent posts in the respective discipline of GAD with 2 years regular service in the grade and combined regular service of 7 years in the scales of pay of Rs. <b>50000-160000 (pre-revised</b> |    |    |
|                        |   |         |    | <b>Desirable:-</b>  |                                  |   |   |      | Rs. 20600-46500/ Rs. 10750-18750) and Rs. <b>60000-180000 (Pre-revised</b>   |   |    |    |
|                        |   |         |    | Post Graduate degree/ diploma in Personnel Management/Industrial Relations/ Social Work/ Labour Welfare or allied subjects or degree in Law from a recognized University/institution. |                                  |   |   |      | Rs. 24900-50500 / Rs. 13000-18250)   | in the respective discipline of GAD in a Major Port Authority will be eligible. For deputation, Officers holding analogous posts or post of Dy. Secretary and equivalent posts in the respective discipline of GAD in the scale of pay of Rs. <b>60000-180000 (Pre-revised</b>                  |    |    |
|                        |   |         |    |   |                                  |   |   |      |  | Rs. 24900-50500 / Rs. 13000-18250) in Govt./Semi Govt./PSUs or Autonomous Bodies with 3 years regular service in the grade will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in  |    |    |
|                        |   |         |    |   |                                  |   |   |      |  |   |    |    |

|   |                                     |   |                  |                   |           |    |   |                             |      |   |   | overall grading in the ACRs<br>not be below "Very Good". |  |  |
|---|-------------------------------------|---|------------------|-------------------|-----------|----|---|-----------------------------|------|---|---|--|--|--|
| 1 | 2                                   | 3 | 4                | 5                 | 6         | 7  | 8   | 9                           | 10   | 11  | 12  | 13   |  |  |
| 7 | Secretary<br>(Category-II<br>Posts) | 1 | Class-I<br>(HOD) | 100000-<br>260000 | Selection | 45 | <b>Essential:</b><br>(i) A degree from a<br>recognized University.<br>(ii) Fifteen years<br>experience in executive<br>cadre in the field of General<br>Administration, Personnel,<br>Industrial Relations etc., in<br>an<br>Industrial/Commercial/Govt<br>.undertaking.<br><b>Desirable:-</b><br>Post Graduate<br>degree/diploma in<br>Personnel<br>Management/Industrial<br>Relations/ Social<br>Work/Labour Welfare or<br>allied subjects or degree in<br>Law from a recognized<br>University/Institution. | (a) No<br>(b) Yes<br>(c) No | N.A. | By absorption through<br>composite method<br>failing which by<br>deputation and failing<br>both by direct<br>recruitment. | <b>Absorption<br/>through<br/>Composite Method:-</b><br>(i) Officers holding posts in<br>the scale of pay of Rs.80000-<br>220000 (Pre-revised Rs.<br>32900-58000)<br>( <sup>1</sup> 6000-20800)<br>with three years regular<br>service in the General<br>Administration Department or<br>Human Resource<br>Development Department of<br>a Major Port Authority shall<br>be eligible.<br><br><b>Deputation:</b><br>(ii) Officers holding post of<br>Secretary and equivalent<br>posts in General<br>Administration Department or<br>Human Resource<br>Development Department in<br>the scale of pay of<br>Rs.100000-260000<br>( <sup>1</sup> pre-revised 43200-66000/<br>18500-450-23900) with two<br>years regular service in the<br>grade or Officers holding<br>post of Senior Deputy<br>Secretary and equivalent<br>posts in the General<br>Administration Department or<br>Human Resource<br>Development Department in<br>the scale of pay of Rs.80000-<br>220000 (Pre-revised Rs.<br>32900-58000)<br>( <sup>1</sup> 6000-20800)<br>and above with five years<br>regular service in the grade<br>in the Central Government or |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|

## RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF PERSONNEL &amp; I.R. DIVISION (HRD) UNDER GENERAL ADMINISTRATION DEPARTMENT/MOPA

| Sr. No. | Name of the post                            | No. of posts | Classification | Scale of pay (Rs.)  | Whether selection or non-selection | Upper Age limit for Direct Recruitment (in years) | Educational & other qualifications required for direct recruitment  | Whether (a) Age (b) Educational qualification. (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/ deputation. | Period of probation (in years) | Methods of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption / deputation). | Remarks |    |
|---------|---|--------------|----------------|---|------------------------------------|---|---|---|--------------------------------|---|---------|----|
| 1       | Assistant Secretary Gr. II (Labour Officer) | 1            | Class-I        | 5000/-<br>16000/-<br>(pre-revised<br>20600/-<br>46500/-<br>9100/-250-<br>15100/-) | Selection                          | 30  | <u>Essential:</u><br>A degree from a recognized University.<br><u>Desirable:</u> -<br>(I) Post Graduate Degree/Diploma in Personnel Management/ Industrial Relations/Social Work/ Labour Welfare or allied Subjects or degree in Law from a recognized University /Institution.<br>(II) Two years experience in executive cadre in the field of General Administration, Personnel, Industrial Relations etc. in an Industrial/ Commercial Govt. | (a) No<br>(b) Yes<br>(c) No   | 9                              | 10  | 11      | 12 |

|   |                                  |   |                             |   |    |   |                             |   |   |  |   |  |
|---|----------------------------------|---|-----------------------------|---|----|---|-----------------------------|---|---|--|---|--|
|   |                                  |   |                             |   |    |   |                             |   |   |  |   |  |
| 1 | 2                                | 3 | 4                           | 5   | 6  | 7   | 8                           | 9 | 10  | 11   | 12  |  |
| 2 | Senior Assistant Secretary (I/R) | 1 | Class-I<br>50000-<br>160000 | Selection<br>(pre-<br>revised<br>20600-<br>46500/<br>10750-<br>300-<br>16750) | 35 | <b>Essential:-</b><br>(i) A Degree from a recognized University<br>(ii) Five years experience in executive cadre in the field of General Administration, Personnel, Legal Matters, Industrial Relations, Estate Management etc. in an Industrial/commercial/Govt., undertaking.<br><b>Desirable:-</b><br>Post Graduate<br>Degree/Diploma in Personnel Management/Industrial Relations/Social Work/ Labour Welfare or allied subjects or Degree in Law from a recognised University. | (a) No<br>(b) Yes<br>(c) No | 2 | By promotion failing which by absorption/ deputation, failing both by direct recruitment. | Promotion from Asst. Secretary Gr. I (Labour Officer) in the scale of pay of Rs. 50000-160000 (pre-revised Rs. 20600-<br>46500/Rs. 9100-15100) with 5 years regular service in the grade failing which Asst. Secretary Gr. I (Labour Officer) in the scale of pay of Rs. 50000-160000 (pre-revised Rs. 20600-<br>46500 /Rs. 9100-15100) with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 8 years in the scales of pay of Rs. 50000-160000 (pre-revised Rs. 20600-46500/Rs. 9100-15100) & Rs. 40000-140000 (Pre-revised Rs. 16400-40500 / 8600-14600) in respective discipline of General Adm. Department. | revised Rs.16400-40500 / 8600-14600) in that discipline |  |

| 1                     | 2 | 3  | 4  | 5   | 6   | 7                           | 8 | 9   | 10   | 11   | 12 | 13 |
|-----------------------|---|--|--|---|---|-----------------------------|---|---|--|--|----|----|
| 3 Dy. Secretary (I/R) | 1 | Class-I<br>60000/-<br><i>(pre-revised</i><br>50500/-)<br>180000/-<br><i>(pre-revised</i><br>24900-<br>13000-<br>350-<br>18250) | Selection<br>60000-<br><i>(pre-revised</i><br>24900-<br>13000-<br>350-<br>18250) | <b>Essential:-</b><br>(i) A degree from a recognized University.<br>(ii) Nine years experience in executive cadre in the field of General Administration, personnel, Industrial Relations etc. in an Industrial/ Commercial/Govt. Undertaking | 40<br><b>Essential:-</b><br>(i) A degree from a recognized University.<br>(ii) Nine years experience in executive cadre in the field of General Administration, personnel, Industrial Relations etc. in an Industrial/ Commercial/Govt. Undertaking | (a) No<br>(b) Yes<br>(c) No | 2 | By promotion failing which by absorption/ deputation, failing both by direct recruitment. | Promotion from Sr. Asst. Secretary in the scale of pay of Rs. 50000-16000/- <i>(pre-revised</i> Rs. 20600-4650/-<br><b>Rs.10750-16750</b> ) with 4 years regular service in the grade failing which Sr. Asst. Secretary in the scale of pay of Rs. 50000-16000/- <i>(pre-revised</i> Rs. 20600-4650/-<br><b>Rs.10750-16750</b> ) with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs. 50000-16000/- <i>(pre-revised</i> Rs. 20600-4650/-<br><b>Rs.10750-16750</b> ) and <i>(pre-revised</i> Rs. 20600-4650/-<br><b>Rs.9100-15100</b> ) in the respective discipline of General Admn. Dept. Absorption/deputation will be of officers holding analogous posts or post of Sr. Asst. Secretary in the scale of pay of Rs. 50000-16000/- <i>(pre-revised</i> Rs. 20600-4650/-<br><b>Rs.10750-16750</b> ) with 4 years regular service in the grade in a Major Port Authority. | Promotion from Sr. Asst. Secretary in the scale of pay of Rs. 50000-16000/- <i>(pre-revised</i> Rs. 20600-4650/-<br><b>Rs.10750-16750</b> ) with 4 years regular service in the grade failing which Sr. Asst. Secretary in the scale of pay of Rs. 50000-16000/- <i>(pre-revised</i> Rs. 20600-4650/-<br><b>Rs.10750-16750</b> ) with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs. 50000-16000/- <i>(pre-revised</i> Rs. 20600-4650/-<br><b>Rs.10750-16750</b> ) and <i>(pre-revised</i> Rs. 20600-4650/-<br><b>Rs.9100-15100</b> ) in the respective discipline of General Admn. Dept. Absorption/deputation will be of officers holding analogous posts or post of Sr. Asst. Secretary in the scale of pay of Rs. 50000-16000/- <i>(pre-revised</i> Rs. 20600-4650/-<br><b>Rs.10750-16750</b> ) with 4 years regular service in the grade in a Major Port Authority. |    |    |

RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF PERSONAL SECRETARY UNDER GENERAL ADMINISTRATION DEPARTMENT/MoPPA

| Sr. No. | Name of the post                   | No. of posts | Classification | Scale of pay (Rs.)  | Whether selection or non-selection | Upper Age limit qualifications required for direct recruitment. | Direct Recruitment (in years)   | Period of probation (in years) | Methods of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/ deputation). | In case of recruitment by promotion/absorption/ deputation, grades from which it should be made. | Remarks   |   |
|---------|------------------------------------|--------------|----------------|---|------------------------------------|---|---|--------------------------------|--|--|---|---|
| 1       | PS to Chairman Cat. II Port        | 1            | Class-I        | 50000-160000<br>(pre-revised 20600-46500/- 9100-250-15100)  | Selection                          | 30  | <b>Essential:</b><br>(i) A degree from a recognized University.<br>(ii) Proficiency in Stenography and typewriting with a speed of 120/40 w.p.m., respectively.<br>(iii) Knowledge of Computer Applications.<br>(iv) Five years experience as Stenographer/ PA in an Industrial/ Commercial/Govt. Undertaking.  | 7                              | 9  | (a) No<br>(b) Yes<br>(c) No  | By promotion failing which by absorption/ deputation, failing both by direct recruitment. | Promotion from PA to HOD in the scale of pay of Rs. 40000-140000 (pre-revised Rs. 16400-40500 / Rs. 8600-14600) with 3 years regular service in the grade. Absorption/deputation will be of Officers holding analogous post or feeder post with 3 years regular service in the grade in a Major Port.   |
| 2       | Sr. PS to Chairman (Cat. II Ports) | 1            | Class-I        | 50000-160000<br>(pre-revised 20600-46500/- 10750-300-16750) | Selection                          | 35  | <b>Essential:</b><br>(i) A degree from a recognized University.<br>(ii) Proficiency in Stenography and typewriting with a speed of 120/40 w.p.m., respectively.<br>(iii) Knowledge of computer Applications.<br>(iv) Eight years experience as Stenographer/ PA in an Industrial/ Commercial/Govt. Undertaking. |                                | 2  | (a) No<br>(b) Yes<br>(c) No  | By promotion failing which by absorption/ deputation, failing both by direct recruitment. | Promotion from PS to Chairman in the scale of pay of Rs. 50000-160000 (pre-revised Rs. 20600-46500/Rs. 9100-15100) with 5 years regular service in the grade, failing which PS to Chairman with 2 years regular service in the scale of pay of Rs. 50000-160000 (pre-revised Rs. 20600-46500/Rs. 9100-15100) and a combined regular service of a 8 years in the scales of pay of Rs. 50000-160000 (pre-revised Rs. 20600-46500/Rs. 9100-15100 & Rs. 40000-140000. (Pre-revised Rs. 16400-40500 / 8600-14600) Absorption/deputation will be of Officers holding analogous post or feeder post with 3 years regular service in the grade in a Major Port. |

RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF MEDICAL DEPARTMENT/MoPA

| Sr. No. | Name of the post                   | No. of posts | Classification | Scale of pay(Rs.)  | Whether selection or non-selection | Upper Age limit for Direct Recruitment (in years) | Educational & other qualifications required for direct recruitment.   | Period of probation (in years) | Methods of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/ deputation). | Whether (a) Age (b) Educational Qualification. (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/ deputation. | In case of recruitment by promotion/ absorption/deputation, grades from which should be made. | Remarks   |    |
|---------|------------------------------------|--------------|----------------|--|------------------------------------|---|---|--------------------------------|--|---|---|---|----|
| 1       | Medical Officer                    | 8            | Class – I      | 50000-160000<br><i>(pre-revised 20000-46500/9100-254-5100)</i>   | Selection                          | 35  | <u>Essential:</u><br>i) MBBS degree from a recognized University or for Medical Officer (Dental), BDS degree of a recognised University.<br>ii) One year experience in hospital, after completion of internship of one year.    | -N.A-                          | 2  | By Direct Recruitment   | 10  | 11  | 12 |
|         |                                    |              |                |  |                                    |   |   |                                |  |   |   |   |    |
|         |                                    |              |                |  |                                    |   |   |                                |  |   |   |   |    |
| 2       | Sr. Medical Officer (General Duty) | 2            | Class – I      | 50000-160000<br><i>(pre-revised 20000-46500/10750-300-16750)</i> | Selection                          | 40  | <u>Essential:</u><br>i) MBBS degree from a recognized University or for Medical Officer ( Dental), BDS degree of a recognised University.<br>ii) Five years experience in hospital, after completion of internship of one year. | (a) No<br>(b) Yes<br>(c) No    | 2  | By promotion failing which by absorption/ deputation, falling both by direct recruitment  | 160000<br><i>(pre-revised Rs. 20600-46500/Rs. 9100-5100)</i>                                  | Promotion from Medical Officer in the scale of pay of Rs. 50000-<br><i>(pre-revised Rs. 20600-46500/Rs. 9100-5100)</i> with 5 years regular service in the grade. Absorption/ deputation will be of Officers holding analogous posts or feeder post with 5 years experience in the grade in a Major Port Authority. |    |
|         |                                    |              |                |  |                                    |   |   |                                |  |   |   |   |    |
|         |                                    |              |                |  |                                    |   |   |                                |  |   |   |   |    |

| 1  | 2                                      | 3 | 4         | 5   | 6         | 7  | 8  | 9    | 10  | 11   | 12             | 13 |
|----|--|---|-----------|---|-----------|----|--|------|---|--|----------------|----|
|    |  |   |           |   |           |    |  | -NA- | 2   | By recruitment   | Not Applicable |    |
| 3. | Sr. Medical Officer (Specialist)       | 1 | Class - I | 5000/-<br>160000<br><i>(pre-revised</i><br><i>20600/-</i><br><i>46500/-</i><br><i>10750-300-</i><br><i>16750)</i>       | N.A       | 40 | <u>Essential:</u><br>i) MBBS degree from a recognized University and in the case of Senior Medical Officer (Dental), B.D.S. Degree from a recognised University;   |      |   |  |                |    |
|    |  |   |           |   |           |    | ii) Post graduate medical degree or post graduate medical Diploma in the specified specialty from a recognized university; and   |      |   |  |                |    |
|    |  |   |           |   |           |    | iii) Post qualification experience of three years in case of post graduate medical degree holders and five years experience in case of postgraduate medical diploma holders in the relevant field of specialization in a hospital.     |      |   |  |                |    |
| 4  | Dy. Chief Medical Officer (Specialist) | 6 | Class-I   | 60000/-<br>180000<br><i>(Pre-revised</i><br><i>Rs.24900-</i><br><i>50500/-</i><br><i>Rs.13000-</i><br><i>350-18250)</i> | Selection | 42 | (a) No<br>(b) Yes<br>(c) No  | 2    | By promotion failing which by absorption/ Medical deputation, failing both by direct recruitment. | Promotion from Sr. Officer (Specialist) in the scale pay of <b>Rs. 50000/-<br/>160000</b> ( <i>pre-revised</i><br><b>Rs. 20600-46500/-</b><br><b>Rs. 10750-16750</b> ) with 4 years regular service in the grade failing which Sr. Medical Officer (General Duty) with post graduate qualification in the relevant field and 4 years regular service in the grade. |                |    |
|    |  |   |           |   |           |    | ii) Post graduate Medical Degree or <b>post graduate medical Diploma in the specified specialty from a recognized university; and</b>  |      |   |  |                |    |
|    |  |   |           |   |           |    | iii) Post Qualification experience of 7 years <b>in case of post graduate medical degree holders and nine years experience in case of post graduate medical diploma holders in the relevant field of specialization in a hospital.</b> |      |   |  |                |    |

|  |          |          |  |           |          |  |                             |          |   |  |   |           |
|--|----------|----------|--|-----------|----------|--|-----------------------------|----------|---|--|---|-----------|
|  |          |          |  |           |          |  |                             |          |   |  |   |           |
| <b>1</b>                                   | <b>2</b> | <b>3</b> | <b>4</b>   | <b>5</b>  | <b>6</b> | <b>7</b>   | <b>8</b>                    | <b>9</b> | <b>10</b>   | <b>11</b>  | <b>12</b>   | <b>13</b> |
| 5 Dy. Chief Medical Officer (General Duty) | 1        | Class-I  | 60000-180000<br><i>(Pre-revised Rs.24900-50500 / Rs.13000-350-18250)</i> | Selection | 42       | <b>Essential:</b><br>i) MBBS degree from a recognized University or for Dy. Chief Medical Officer (Dental), BDS degree of a recognised University.<br>ii) Nine years experience in hospital, after completion of internship of one year. | (a) No<br>(b) Yes<br>(c) No | 2        | By promotion failing which by absorption/ deputation, both by recruitment | Promotion from Sr. Medical Officer (G.D) in direct pay of Rs. 50000-160000 <i>(pre-revised Rs.20000-Rs.1050-46500)</i> with 4 years regular service in the grade failing which Sr. Medical Officer (G.D) with 2 years regular service in the scale of pay of Rs. 50000-160000 <i>(pre-revised Rs.20600-46500/Rs.10750-16750)</i> and a combined regular service of 9 years in the scales of Rs. 50000-160000 <i>(pre-revised Rs.20000-46500/Rs.1050-16750)</i> and <i>(pre-revised Rs.20000-46500/Rs.9100-15100)</i> . | Absorption/ deputation will be of officers holding analogous posts or feeder post with 4 years experience in the grade in a Major Port Authority. |           |

| 1                               | 2 | 3       | 4                      | 5  | 6  | 7                           | 8     | 9  | 10  | 11                                   | 12 | 13 |
|---------------------------------|---|---------|------------------------|----|--|-----------------------------|-------|--|---|--------------------------------------|----|----|
| 6 Sr. Dy. Chief Medical Officer | 1 | Class-I | 80000-220000 Selection | 45 | <b>Essential:</b><br>i) MBBS Degree from a recognised University,<br>ii) A Post graduate Medical Degree or post medical Diploma in the specified specialty from a recognized university; and<br>iii) Post Qualification experience of ten years in case of post graduate degree holders and twelve years experience in case of post medical diploma holders in the relevant field of specialization in a hospital. | (a) No<br>(b) Yes<br>(c) No | -N/A- | (By absorption through composite method failing which by deputation from other Govt. organisations and failing both by direct recruitment. | (For absorption through composite method holding analogous posts or holding the post of Dy. Chief Medical Officer (Specialist) and equivalent Specialist posts in Medical Dept. in the scale of pay Rs. 60000-180000 (Pre-revised Rs. 32900-<br>56000 / Rs. 16000-<br>20800) with 3 years regular service in the grade in a Major Port Authority or Dy. Chief Medical Officer (Specialist) and equivalent Specialist posts in Medical Dept. with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 7 years in the scales of pay Rs. 50000-160000 (pre-revised Rs. 20600-<br>46500/Rs. 10750-<br>16750) and Rs. 60000-180000 (Pre-revised Rs. 32900-<br>56000 / Rs. 16000-<br>20800) in Specialist cadre of Medical Dept. in a Major Port Authority will be eligible.<br>For Officers holding analogous posts or holding posts of Dy. | For Deputation, holding posts of Dy. |    |    |

| 1 | 2   | 3 | 4                | 5   | 6         | 7  | 8   | 9                           | 10   | 11   | 12   | 13   |  |
|---|---|---|------------------|---|-----------|----|---|-----------------------------|------|--|--|--|--|
| 7 | Chief Medical Officer<br>(Category II<br>Posts) | 1 | Class-I<br>(HOD) | 100000-<br>260000<br><i>(Pre-revised<br/>Rs. 43200-<br/>66000 /<br/>Rs. 18500-<br/>450-23900)</i> | Selection | 50 | <u>Essential:</u><br>i) MBBS Degree from a recognised University;<br>ii) Post graduate Medical Degree or post graduate medical Diploma in the specified specialty from a recognized university, and<br>iii) Post Qualification experience of thirteen years in case of post graduate medical degree holders and fifteen years experience in case of postgraduate medical diploma holders in the relevant field of | (a) No<br>(b) Yes<br>(c) No | N.A. | By absorption through Absorption through Composite Method:-<br>which by deputation and tailing both by direct recruitment. | (i) Officers holding posts in the scale of pay of Rs.80000-<br>220000 (Pre-revised<br>Rs.32900-<br>58000/16000-20000)<br>with three years regular service in the grade in the Medical Department of a Major Port Authority shall be eligible.<br><br><u>Deputation:</u><br><br>(ii) Officers holding the post of Chief Medical Officer and equivalent posts in the Medical Department in the | Chief Medical Officers (Specialist) and equivalent specialist posts in the scale of pay of Rs. 60000-<br>180000 (Pre-revised<br>Rs.32900-58000 /<br>Rs.16000-20800) in Medical Dept. in Govt./Semi Govt./PSUs or Autonomous Bodies with 3 years regular service in the grade will be eligible. | The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the ACRs will not be below "very good". |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5   | 6 | 7 | 8                                   | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|---|---|---|---|---|---|---|-------------------------------------|---|----|----|----|----|
|   |   |   |   | The approval<br>of the Central<br>Government. |   |   | specialization<br>in a<br>hospital. |   |    |    |    |    |

with two years regular service in the grade of Officers holding post of Senior Deputy Chief Medical Officer and equivalent Specialist Posts in the scale of pay of Rs.80000-220000 (Pre-revised Rs. 32800-  
58000/-16000-20800) and above in the Medical Department with five years regular service in the grade in the Central Government or State Government or Union Territory Administration / Public Sector Undertakings or Autonomous Bodies (other than Major Port Authorities) shall be eligible.

The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the Annual Confidential Reports will not be below "Very good".

**RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF FINANCE DEPARTMENT/MoPA**

| Sr. No. | Name of the post      | No. of posts | Classification | Scale of pay (Rs.)  | Whether selection or non-selection   | Upper Age limit for Direct recruitment (in years) | Educational & other qualifications required                                   | Whether (a) Age (b) Educational qualification.                                | Period of probation (in years) | Methods of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/ deputation). | In case of recruitment by promotion/absorption/ deputation, grades from which it should be made.   | Remarks |
|---------|-----------------------|--------------|----------------|---|--|---|---|---|--------------------------------|--|--|---------|
| 1       | 2                     | 3            | 4              | 5   | 6  | 7   | 8   | 9   | 10                             | 11   | 12   | 13      |
| 1       | Accounts Officer Gr-I | 5            | Class I        | 50000-160000 Selection (pre-revised 20600-46500- 9100-250- 15100) | 30 Essential: Member of Institute of Chartered Accountants of India or of Institute of Cost and recognized Works Accountants of India. | 30  | (a) No<br>(b) No, however a degree from a university is essential.<br>(c) No. | (a) No<br>(b) No, however a degree from a university is essential.<br>(c) No. | 2                              | <b>Upto 21st August, 2012</b><br>By direct recruitment - 33 1/3%<br>By promotion - 66 2/3 %    | Promotion from Asst. Cost Accounts Officer/Asst. Accounts Officer in the scale of pay of Rs. 40000-140000 (Pre-revised Rs.16400-40500 / Rs.8600-14600) with 3 years regular service in the grade OR Class-II employees in the scale of pay of Rs. 36500-88700 (Pre-revised Rs.23600-56300 / Rs.13600-32400 / Rs.6170-11975) in the respective discipline of Finance Department with 5 years regular service in the grade where there are no Class-II posts in the pay scale of Rs. 40000-140000 (Pre-revised Rs.16400-40500 / Rs.8600-14600) in that discipline. |         |

| 1                      | 2 | 3 | 4 | Class I   | 5  | 6                 | 7 | 8 | 9  | 10 | 11  | 12 | 13   |  |
|------------------------|---|---|---|-----------|----|-------------------|---|---|--|----|---|----|--|--|
| 2 Sr. Accounts Officer |   |   |   | Selection | 35 | <u>Essential:</u> |   |   | (a) No<br>(b) No, however a<br>Chartered Accountants<br>of India or of Institute of Cost and University is<br>Works Accountants of India.<br>(c) No. | 2  | By promotion failing which by<br>absorption / deputation, failing<br>both by direct recruitment |    | Promotion from Accounts<br>Officer Gr. I in the scale of<br>pay of Rs. 50000-160000<br><b>(pre-revised</b> Rs. 20600-<br>46500/ Rs. 9100-15100)<br>with 5 years regular service<br>in the grade failing which<br>Accounts Officer Gr. I in the<br>scale of pay of Rs. 50000-<br>160000 <b>(pre-revised</b><br>Rs. 20600-46500/ Rs. 9100-<br>15100) with 2 years regular<br>service in the grade and a<br>combined regular service of<br>8 years in the scales of pay<br>of Rs. 50000-160000 <b>(pre-<br/>revised</b> Rs. 20600-46500/<br>Rs. 9100-15100) and Rs.<br>40000-140000 <b>(Pre-<br/>revised</b> Rs. 16400-40500 /<br>Rs. 8800-14600) in<br>respective discipline of<br>Finance Dept. |  |

| 1                               | 2 | 3                     | 4            | 5                 | 6       | 7  | 8  | 9   | 10 | 11   | 12  | 13 |
|---------------------------------|---|-----------------------|--------------|-------------------|---------|--|--|---|----|--|---|----|
| 3 Deputy Chief Accounts Officer | 2 | Class   60000- 180000 | Selection 40 | <u>Essential:</u> | (a) No. | (b) No. However, Chartered Accountants of India or of Institute of Cost and recognized Works Accountants of India. university's essential. | (i) Member of Institute of Chartered Accountants of India or of Institute of Cost and recognized Works Accountants of India. | By promotion failing which by absorption / deputation, failing both by direct recruitment | 2  | Promotion from Sr. Accounts Officer in the scale of pay of Rs. 50000-160000 (pre-revised Rs.20600-46500/- Rs.10750-16750) with four (4) years regular service in the grade failing which Sr. Accounts Officer in the scale of pay of Rs. 50000-160000 (pre-revised Rs.20600-46500/- Rs.10750-16750) with two (2) years regular service in the grade and combined regular service of nine (9) years in the scales of Rs. 50000-160000 (pre-revised Rs.20600-46500/- Rs.10750-16750) and (pre-revised Rs.20600-46500/- Rs.9100-15100) in the respective discipline of Finance Deptt. | Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts or posts of Sr. Accounts Officer in the scales of pay of Rs. 50000-160000 (pre-revised Rs.20600-46500/- Rs.10750-16750) with four (4) years regular service in the grade in a Major Port Authority. |    |

| 1 | 2                                 | 3 | 4       | 5   | 6         | 7  | 8  | 9                                   | 10   | 11  | 12   | 13   |
|---|-----------------------------------|---|---------|---|-----------|----|--|-------------------------------------|------|---|--|--|
| 4 | Sr. Deputy Chief Accounts Officer | 1 | Class I | 80000-220000<br><i>(Pre-revised Rs.32900-Rs.16000-Rs.20800)</i> | Selection | 42 | Essential :<br>(i) Member of Institute of Chartered Accountant of India (b) Yes or Institute of Cost and Works Accountants of India<br><br>(ii) Twelve years experience in executive cadre in the field of Finance, Accounting in an Industrial / Commercial / Govt. Undertaking | (a) No<br><br>(b) Yes<br><br>(c) No | N.A. | By absorption through composite method falling which by deputation from other Govt. organizations and falling both by direct recruitment. | For absorption through composite method falling which by deputation from other Govt. organizations and falling both by direct recruitment. | For absorption through composite method falling which by deputation from other Govt. organizations and falling both by direct recruitment. |

| 1  | 2               | 3  | 4   | 5    | 6                           | 7                                     | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|--|-----------------|--|---|------|-----------------------------|---------------------------------------|---|---|----|----|----|----|
| 5 Financial Advisor & Chief Accounts Officer (Category II Ports) | 1 Class-I (HOD) | Class-I<br>100000-<br>260000<br><i>(Pre-revised<br/>Rs.43200-<br/>66000 /<br/>Rs.18500-<br/>450-23900)</i> | Selection<br>45<br><br><i>(i) Member of Institute of Chartered Accountants of India (a) No or Institute of Cost and Works Accountants of India.</i><br><br><i>(ii) Fifteen years experience in executive cadre in the field of Finance, Accounting in an Industrial/ Commercial/Govt Undertaking.</i> | N.A. | By composite method failing | Absorption through Composite Method:- |   |   |    |    |    |    |

**Note:** The pay scale will be upgraded to the revised scale of pay of Rs.120000-280000 (*Pre-revised Rs.51300-73000*) after completion of three years regular service with the approval of the Central Government.

**Deputation:**

(i) Officers holding posts of Financial Advisor and Chief Accounts Officer and equivalent posts in the Finance Department in the scale of pay of Rs.100000-260000(*Pre-revised Rs.43200-66000 / Rs.18500-450-23900*) with two years regular service in the grade or officers holding posts of Senior Deputy Chief Accounts Officer and equivalent posts in Finance Department in the scale of pay of Rs.80000-220000 (*Pre-revised Rs. 32900-55000/16000-24800*) and above with five years regular service in the grade in the Central Government or State Government or Union Territory Administration / Public Sector Undertakings or Autonomous Bodies (other than Major Port Authorities) will be eligible.

The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the Annual Confidential Reports will not be below "Very good".

**RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF RESEARCH WING IN PLANNING AND RESEARCH DIVISION UNDER FINANCE DEPARTMENT**

| Sr. No. | Name of the Post              | No. of posts | Classification | Scale of pay (Rs.)                                   | Whether selection or Non Selection | Upper Age limit for direct recruitment (in years) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment  | Whether (a) Age (b) Educational Qualification (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation | Period of probation (in years)   | Method of recruitment (Whether by direct recruitment or by promotion/absorption/ deputation)   | In case of promotion/Absorption/ deputation, grades from which it should be made   | Remarks |
|---------|-------------------------------|--------------|----------------|--|------------------------------------|---|---|--|--|--|--|---------|
| 1       | 2                             | 3            | 4              | 5  | 6                                  | 7   | 8   | 9  | 10   | 11   | 12   | 13      |
| 1       | Assistant Director (Research) | 1            | Class-I        | 50000-16000 (pre-revised 20600-46500/9100-250-15100) | Selection                          | 30  | Essential: Degree in Economics or Statistics or Mathematics from a recognised University/Institution.<br><u>Desirable:</u><br>(i) Two years executive experience in Collection, Compilation, and Interpretation of data or in conducting field surveys, investigations etc.<br>(ii) Knowledge of computer operations.<br>(iii) Post Graduate degree/diploma in Economics or Statistics or Mathematics or Operational Research and allied subjects from a recognised University/Institution. | (a) No<br>(b) Yes<br>(c) No.   | 2<br>Upto 21st August, 2012<br>By direct recruitment - 33 1/3%<br>By promotion - 66 2/3%<br>After 21st August, 2012<br>By direct recruitment - 33 1/3%<br>By promotion - 66 2/3% | 2<br>Upto 21st August, 2012<br>By direct recruitment - 33 1/3%<br>By promotion - 66 2/3%<br>After 21st August, 2012<br>By direct recruitment - 33 1/3%<br>By promotion - 66 2/3% | Statistical/ Research Officer in the scale of pay of Rs. 40000-140000 (Pre-revised Rs.16400-40500/Rs.8600-14600) with 3 years regular service in the grade OR promotion from Class-III employees in the scale of pay of Rs. 33500-88700 in the respective discipline of P&R Div. with 5 years regular service in the grade where there are no Class-II posts in the pay scale of Rs. 40000-140000 (Pre-revised Rs.16400-40500 / Rs.8600-14600) in that discipline. | Jr.     |

| 1                               | 2 | 3       | 4   | 5         | 6  | 7  | 8                           | 9 | 10   | 11  | 12 | 13 |
|---------------------------------|---|---------|---|-----------|----|--|-----------------------------|---|--|---|----|----|
| 2 Deputy Director<br>(Research) | 1 | Class-I | 50000-<br>160000<br><i>(pre-revised</i><br>20600-<br>46500/<br>10750-250-<br>16750) <i></i> | Selection | 35 | <b>Essential:</b><br>(i) Degree in Economics or Statistics or Mathematics from a recognised University/institution.<br>(ii) Five years executive experience in Planning or in Collection, Compilation and Interpretation of data or in conducting field surveys, investigations etc.<br><b>Desirable:</b><br>(i) Post Graduate degree/diploma in Economics or Statistics or Mathematics or Operational Research and allied subjects from a recognised University/ institution.<br>(ii) Knowledge of computer operations. | (a) No<br>(b) Yes<br>(c) No | 2 | By Promotion failing which by absorption/<br>deputation failing both by direct recruitment | Promotion from Assistant Director (Research) in the scale of pay of Rs. 50000-<br>160000 <i>(pre-revised</i><br>Rs.20600-46500/<br>Rs. 9100-<br>15100) with 5 years regular service in the grade failing which Assistant Director (Research) in the scale of pay of Rs. 50000-160000 <i>(pre-revised</i><br>Rs.20600-<br>46500/<br>Rs. 9100-15100) with 2 years regular service in the grade and combined regular service of 8 years in the scale of pay of Rs. 50000-160000 <i>(pre-revised</i><br>Rs.20600-46500/<br>Rs. 9100-<br>15100) & Rs. 40000-<br>14000 <i>(Pre-revised</i><br>Rs.16400-40500/Rs.8600-<br>14600) in the respective discipline of P&R Div. Absorption/deputation will be of officers holding analogous posts or Assistant Director (Research)/ Assistant Director (EDP) and other equivalent posts in the scale of pay of Rs. 50000-<br>160000 <i>(pre-revised</i><br>Rs.20600-46500/<br>Rs. 9100-<br>15100) with 5 years regular service in the grade in P&R Division in a Major Port Authority. |    |    |

| 1                                   | 2         | 3  | 4         | 5  | 6  | 7                            | 8 | 9  | 10 | 11 | 12 | 13 |
|-------------------------------------|-----------|--|-----------|----|--|------------------------------|---|--|----|----|----|----|
| 3 Senior Deputy Director (Research) | 1 Class-I | 60000-180000<br>(Pre-revised<br>24900-50500<br>/13000-350-<br>18250) | Selection | 40 | <b>Essential:</b><br>(i) Degree in Economics or Statistics or Mathematics from a recognised University/institution.<br>(ii) Nine years executive experience in Planning or in Collection, Compilation, and Interpretation of data or in conducting field surveys, investigations etc.<br>(iii) Knowledge of computer operations. | (a) No<br>(b) Yes<br>(c) No. | 2 | By failing which by promotion from Deputy Director (Research) in the scale of pay of Rs. 50000-160000 (pre-revised Rs. 20600-46500/<br>Rs. 10750-16750) with 4 years regular service in the grade failing which Deputy Director (Research) in the scale of pay of Rs. 50000-160000 (pre-revised Rs. 20600-46500/<br>Rs. 10750-16750) with 2 years regular service in the grade and combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs. 50000-160000 (pre-revised Rs. 20600-46500/<br>Rs. 10750-16750) and (pre-revised Rs. 20600-46500/ Rs. 31000-75150) in the respective discipline of P&R Div.<br>Absorption/deputation will be of officers holding analogous posts or Deputy Director (Research)/Deputy Director (EDP) and other equivalent posts in the scale of pay of Rs. 50000-160000 (pre-revised Rs. 20600-46500/<br>Rs. 10750-16750) with 4 years regular service in the grade in P&R Division in a Major Port Authority. |    |    |    |    |

| 1 | 2            | 3 | 4        | 5  | 6         | 7  | 8   | 9     | 10 | 11   | 12  | 13 |
|---|--------------|---|----------|--|-----------|----|---|-------|----|--|---|----|
| 4 | Jt. Director | 1 | Class -I | 80000/-<br>22000/-<br><i>(Pre-revised<br/>32900-<br/>55000/-<br/>16000-400-<br/>20800)</i> | Selection | 42 | <b>Essential:</b><br>(i) Degree in Economics or Statistics or Mathematics or Computer Engineering from a recognised University/Institution<br>(ii) Twelve years executive experience in planning or in collection, compilation and interpretation of data or in conducting field surveys, investigations etc. or in the field of Electronic Data Processing/Information Technology. | -N.A- | -  | For absorption through composite method holding analogous posts or Sr. Dy. Director Research/EDP and other equivalent posts in the scale of pay of Rs.<br><b>Rs.24900-50500/Rs.13000-18250</b> ) with 3 years regular service in the grade in P&R Div. in a Major Port Authority or Sr. Dy. Director (Research/EDP) and other equivalent posts with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 7 years in the scales of pay of Rs.<br><b>50000-160000 (pre-revised<br/>Rs. 20600-46300 /<br/>Rs.10750-16750)</b> and Rs. 60000-180000 ( <i>Pre-revised Rs.24900-50500 /<br/>Rs.13000-18250</i> ) in P&R Div. in the Major Port Authority will be eligible. For deputation, Officers holding analogous posts or holding posts of Sr. Dy. Director (Research/EDP) and other equivalent posts in the scale of pay of Rs.<br><b>60000-180000 (pre-revised<br/>Rs.24900-50500<br/>Rs.13000-18250)</b> in P&R Div./Dept in Govt/PSUs or Autonomous bodies with 3 years regular service in the grade will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the ACRs will not be below "Very Good". | For absorption through composite method failing which by deputation from other Govt. Organisation and failing both by direct recruitment. |    |

**RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF EDP WING IN PLANNING AND RESEARCH DIVISION UNDER FINANCE DEPARTMENT/MoPA**

| Sr. No. | Name of the Post         | No. of posts | Classification | Scale of pay (Rs.)                                     | Whether selection or Non Selection | Upper Age limit for direct recruitment | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment   | Whether (a) Age<br>(b) Educational Qualification<br>(c) Experience for direct recruitment will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation   | Period of probation (in years) | Method of recruitment (Whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation) | In case of promotion/ absorption/ deputation grades from which it should be made | Remarks   |
|---------|--------------------------|--------------|----------------|--|------------------------------------|--|--|---|--------------------------------|---|--|---|
| 1       | Assistant Director (EDP) | 1            | Class-I        | 50000-160000 (pre-revised 24600-46500/ 9100-250-15100) | Selection                          | 30                                     | <b>Essential:</b><br>Degree in Computer Engineering/ Computer Sciences from a recognised institution OR Degree in Maths / Statistics/ Operational Research/ Economics with Post Manager (EDP) or Class- Graduate Diploma in Application/Computer Science / Information Technology from a recognized university OR Degree in Engineering with Post in Computer Application/ Computer Science/ Information Technology from a recognised university/institution | (a) No<br>(b) Yes, <i>but in the case of incumbents holding the post of Assistant Computer III posts on regular basis in the pay scale of Rs. 36500-88700 (Pre-revised Rs. 23800- Graduate Diploma in Computer Application 56300/ Rs.13600-32400/ Rs.6170-11975) in the Desirable:-</i> | 2                              | <u>Upto 21st August, 2012</u>   | By direct recruitment – 33 1/3%<br>By promotion- 66 2/3%                         | <u>(EDP) in the scale of pay of Rs. 40000-140000 (Pre-revised Rs.16400-40500/Rs.8600-14600)</u> |

| 1                       | 2         | 3  | 4         | 5  | 6   | 7  | 8  | 9   | 10   | 11 | 12 | 13 |
|-------------------------|-----------|--|-----------|----|---|--|--|---|--|----|----|----|
| 2 Deputy Director (EDP) | 1 Class-I | 50000-100000 (pre-revised 20600-46500/10750-300-16750) | Selection | 35 | <b>Essential:</b><br>Degree in Computer Engineering/ Computer Sciences from a recognised university OR Degree in Maths/ Statistics case of incumbents Operational Research/ Economics with Post holding the post of Graduate Diploma in Computer Application/Computer Application/Computer Science / Information (EDP) on regular Technology from a recognised university basis in the pay scale /Institution OR Degree in Engineering with Post of Rs. 50000-160000 Graduate Diploma in Computer Application (pre-revised /Computer Science/ Information Technology Rs. 20600-46500/Rs. 9100-15100) in the from a recognised university/institution (ii) Five years experience in Planning and Programming/Electronic Data Research Division as Processing/System Design & Analysis and on 4 <sup>th</sup> June, 2010, related fields. | (a) No<br>(b) Yes, but in the case of incumbents | 2 By promotion failing which by absorption/ deputation, failing both by direct recruitment | Promotion from Assistant Director (EDP) in the scale of pay of Rs. 50000-160000 (pre-revised Rs. 20600-46500/Rs. 9100-15100) with 5 years regular service in the grade failing which Assistant Director (EDP) in the scale of pay of Rs. 50000-160000 (pre-revised Rs. 20600-46500/Rs. 9100-15100) with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 8 years in the scales of pay of Rs. 50000-160000 (pre-revised Rs. 20600-46500/Rs. 9100-15100) & Rs. 40000-140000 (Pre-revised Rs.16400-40500/Rs.8500-14600) in the respective discipline of P&R Div. | Absorption/deputation will be of officers holding analogous posts Or Asst. Director (EDP)/Assistant Director (Research) and other equivalent posts in the scale of pay of Rs. 50000-160000 (pre-revised Rs. 20600-46500/Rs. 9100-15100) with 5 years regular service in the grade in P&R Division in a Major Port Authority. |    |    |    |

| 1                              | 2         | 3   | 4         | 5  | 6  | 7      | 8  | 9  | 10   | 11     | 12 | 13 |
|--------------------------------|-----------|---|-----------|----|--|--------|--|--|--|--------|----|----|
| 3 Senior Deputy Director (EDP) | 1 Class-I | 60000-180000<br>(Pre-revised 24900-50500 / 13000-350-18250) | Selection | 40 | <b>Essential:</b><br>Degree in Computer Engineering/ Computer Sciences from a recognised university /institution OR Degree in Maths/ Statistics/ case of incumbents Operational Research/ Economics with Graduate Diploma in Computer Application/Computer Science / Information (EDP) on regular Technology from a recognised university basis in the pay scale /Institution OR Degree in Engineering with Post of Rs. 50000-160000 Graduate Diploma in Computer Application (pre-revised Computer Science/ Information Technology Rs. 20600-46500/Rs. 10750-16750) in the (i) Nine years experience in Programming/Electronic Processing/System Design & Analysis and on 4 <sup>th</sup> June, 2010, related fields. | (a) No | 2 By promotion failing which by absorption/ deputation, failing both by direct recruitment | Promotion from Deputy Director (EDP) in the scale of pay of Rs. 50000-160000 (pre-revised Rs. 20600-46500 / Rs. 10750-16750) with 4 years regular service in the grade failing which Deputy Director (EDP) in the scale of pay of Rs. 50000-160000 (pre-revised Rs. 20600-46500 / Rs. 10750-16750) with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs. 50000-160000 (pre-revised Rs. 20600-46500 / Rs. 10750-16750) and (pre-revised Rs. 20600-46500 / Rs. 9100-15100) in the respective discipline of P&R Divy. | Absorption/deputation will be of officers holding analogous posts OR Deputy Director (EDP)/Deputy Director(Research) and other equivalent posts in the scale of pay of Rs. 50000-160000 (pre-revised Rs. 20600-46500 / Rs. 10750-16750) with 4 years regular service in the grade in P&R Division in a Major Port Authority. | (c) No |    |    |

## RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POST OF ENGINEERING (CIVIL) DEPARTMENT / MoPA

| Sr. No. | Name of the Post                     | No. of posts | Classification | Scale of pay (Rs.)   | Whether selection or Non Selection | Upper Age limit for direct recruitment (in years) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment   | Whether (a) Age (b) Educational Qualification (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation | Period of probation (in years) | Method of recruitment (Whether by direct promotion/ absorption/deputation | In case of promotion/Absorption/ deputation, grades from which it should be made   | Remarks |
|---------|--------------------------------------|--------------|----------------|--|------------------------------------|---|--|--|--------------------------------|---|--|---------|
| 1       | 2                                    | 3            | 4              | 5  | 6                                  | 7   | 8  | 9  | 10                             | 11  | 12   | 13      |
| 1       | Assistant Executive Engineer (Civil) | 10           | Class-I        | 50000-160000<br><i>(pre-revised 20600-46500/ 9100-250-15100)</i> | Selection                          | 30  | <b>Essential:-</b><br>Degree or equivalent in Civil Engg. from a recognised University/Institution.<br><b>Desirable:-</b><br>Two years experience in executive cadre in Planning/ Construction/ Design/ Maintenance preferably of Port and Marine Structures in an Industrial/ Commercial/Govt. Undertaking. | (a) No.<br>(b) No, however a Diploma in Civil Engg. from a recognised University/ Institution is essential.<br>(c) No.                       | 2                              | <u>Upto 21st August, 2012</u>   | <u>Promotion from Assistant Engineer (Civil) in the scale of Rs. 40000-140000 (Pre-revised Rs.16400-40500 / Rs.8600-14600) with 3 years regular service in the grade OR from Class-III employees in the scale of pay of Rs. 36500-88700 (Pre-revised Rs.22600-56300/Rs.13600-32400 / Rs.6170-11975) in the respective discipline of Civil Engg. Deptt. with 5 years regular service in the grade where there are no Class-II posts in the pay scale of Rs. 40000-140000 (Pre-revised Rs.16400-40500 / Rs.8600-14600) in that discipline.</u> |         |

| 1 | 2                          | 3 | 4       | 5   | 6         | 7  | 8  | 9  | 10 | 11   | 12  | 13   |
|---|----------------------------|---|---------|---|-----------|----|--|--|----|--|---|--|
| 2 | Executive Engineer (Civil) | 6 | Class-I | 50000-160000<br>(pre-revised 20600-46500/<br>10750-300-<br>16750) | Selection | 35 | ① Degree or equivalent in Civil Engg. from a recognised University/ Institution.<br>② Five years experience in executive cadre in Planning/ Construction/ Design/ Maintenance preferably of Port and Marine Structures in an Industrial/ Commercial / Govt. Undertaking. | (a) No.<br>(b) No, however a Diploma in Civil Engg. from a recognised University/ Institution is essential.<br>(c) No. | 2  | By Promotion failing which by absorption/ deputation, failing both by direct recruitment | Promotion from Assistant Executive Engineer (Civil) in the scale of <b>Rs. 50000-160000 (pre-revised Rs.20600-46500/ Rs. 9100-15100)</b> with 5 years regular service in the grade failing which Assistant Executive Engineer (Civil) in the scale of pay of <b>Rs. 50000-160000 (pre-revised Rs.20600-46500/ Rs.9100-15100)</b> with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 8 years in the scales of pay of <b>Rs. 50000-160000 (pre-revised Rs.20600-46500/ Rs.9100-15100)</b> and <b>Rs. 40000-140000 (Pre-revised Rs.16400-40500 / Rs.8800-14600)</b> in the respective discipline of Civil Engg. Dept. | Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts or feeder post with experience as mentioned above in a Major Port Authority. |

| 1 | 2                                      | 3 | 4       | 5                | 6         | 7  | 8   | 9   | 10 | 11   | 12  | 13 |  |
|---|--|---|---------|------------------|-----------|----|---|---|----|--|---|----|--|
| 3 | Superintendi<br>ng Engineer<br>(Civil) | 3 | Class-I | 60000-<br>180000 | Selection | 40 | (i) Degree or equivalent in Civil<br>Engg. from a recognised<br>University/Institution.<br>(ii) Nine years experience in<br>executive cadre in Planning/<br>Construction Design/<br>Maintenance preferably of Port<br>and Marine Structures in an<br>Industrial/ Commercial/<br>Govt. Undertaking | (a) No.<br>(b) No. however a<br>Diploma in Civil Engg.<br>from a recognised<br>University/Institution is<br>essential.<br>(c) No. | 2  | By promotion<br>failing which by<br>absorption/<br>deputation failing<br>both by direct<br>recruitment | Promotion from Executive<br>Engineer (Civil) in the scale<br>of Rs. 50000-160000 (pre-<br>revised Rs.20600-46500/<br>Rs.10750-16750) with 4<br>years regular service in the<br>grade failing which<br>Executive Engineer (Civil)<br>in the scale of pay of Rs.<br>50000-160000 (pre-revised<br>Rs.20600-46500/<br>Rs.10750-16750) with 2<br>years regular service in the<br>grade and a combined<br>regular service of 9 years in<br>the scales of pay of Rs.<br>50000-160000 (pre-revised<br>Rs.20600-46500/<br>Rs.10750-16750) and<br>(pre-revised Rs.20600-<br>46500/ Rs.9100-15100) in<br>the respective discipline of<br>Civil Engg. Deptt.<br>Absorption/deputation will<br>be of Officers holding<br>analogous posts or feeder<br>post with experience as<br>mentioned above in a Major<br>Port Authority. |    |  |

| 1 | 2                          | 3 | 4       | 5                                   | 6         | 7  | 8   | 9                             | 10   | 11  | 12  | 13  |
|---|----------------------------|---|---------|-------------------------------------|-----------|----|---|-------------------------------|------|---|---|---|
| 4 | Dy. Chief Engineer (Civil) | 1 | Class-I | 80000-220000<br><i>(Pre-revised</i> | Selection | 42 | (i) Degree or equivalent in Civil Engg. from a recognised University/ Institution.<br>(ii) Twelve years experience in executive cadre in Planning/ Construction/ Design Maintenance preferably of Port and Marine Structures in an Industrial/Commercial/ Govt. Undertaking | (a) No.<br>(b) Yes<br>(c) No. | N.A. | By absorption through composite method, Officers holding posts or post of Superintending Engineer and equivalent posts in the respective discipline of Civil Engg. Deptt. in organisation and failing both by 180000 (Pre-revised Rs 24900-50500 / Rs.13000-18250) with 3 years regular service in the grade in a Major Port Authority or Superintendent Engineer and equivalent posts in the respective discipline of Civil Engg. Deptt. with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 7 years in the scales of pay of Rs. 50000-160000 (pre-revised Rs. 20600-46500 / Rs.10750-16750) and Rs. 60000-180000 (Pre-revised Rs 24900-50500 / Rs.13000-18250) in the respective discipline of Civil Engg. Deptt. in a Major Port Authority will be eligible. | For absorption through composite method, Officers holding analogous posts in the grade in other Govt. failing which by deputation from other Govt. in the scale of pay of Rs. 60000-180000 (Pre-revised Rs 24900-50500 / Rs.13000-18250) with 3 years regular service in the grade in a Major Port Authority or Superintendent Engineer and equivalent posts in the respective discipline of Civil Engg. Deptt. with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 7 years in the scales of pay of Rs. 50000-160000 (pre-revised Rs. 20600-46500 / Rs.10750-16750) and Rs. 60000-180000 (Pre-revised Rs 24900-50500 / Rs.13000-18250) in the respective discipline of Civil Engg. Deptt. in a Major Port Authority will be eligible. | For deputation, Officers holding analogous posts or officer holding post of Superintendent Engineer and equivalent posts in the respective discipline of Civil Engg. Deptt. in the scale of pay of Rs. 60000-180000 (Pre-revised Rs.24900-50500 / Rs.13000-18250) with 3 years regular service in the grade in Govt./PSUs/ Autonomous bodies will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the ACRs will not be below "Very good". |

| 1 | 2                                  | 3 | 4             | 5   | 6   | 7  | 8   | 9                             | 10   | 11                                       | 12  | 13  |
|---|------------------------------------|---|---------------|---|---|----|---|-------------------------------|------|--|---|---|
| 5 | Chief Engineer (Category-II posts) | 1 | Class-I (HOD) | 100000-<br><i>(Pre-revised</i><br>43200-<br>66000 /<br>18500-450-<br>23900) | Selection<br><i>(Pre-revised</i><br>260000) | 45 | (i) Degree or equivalent in Civil Engg. from a recognised University/institution.<br>(ii) Fifteen years experience in executive cadre in Planning/ Construction/Design/ Maintenance preferably of Port and Marine Structures in an Industrial/Commercial/ Govt. Undertaking | (a) No.<br>(b) Yes<br>(c) No. | N.A. | By absorption through composite method:- | By absorption through composite method failing which by deputation failing both by direct recruitment | <b>Composite Method:-</b><br>(i) Officers holding posts in the scale of pay of Rs.80000-220000 (Pre-revised Rs. 32900-58000/ <b>16000-20800</b> ) with three years regular service in the grade in the Civil Engineering Department of a Major Port Authority shall be eligible.<br><br>Deputation:<br>(ii) Officers holding post of Chief Engineer and equivalent posts in the Civil Engineering Department in the scale of pay of Rs.100000-260000 ( <b>pre-revised</b> 43200-66000/ <b>18500-450-23900</b> ) with two years regular service in the grade of Officers holding post of Deputy Chief Engineer and equivalent posts in Civil Engineering Department in the scale of pay of Rs.80000-220000 ( <b>Pre-revised</b> Rs. 32900- <b>58000/<b>16000-20800</b></b> ) and above with five years regular service in the grade in the Central Government or State Government or Union Territory Administration / Public Sector Undertakings or Autonomous Bodies (other than Major Port Authorities) will be eligible.<br><br>The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the Annual Confidential Reports will not be below "Very good". |

## RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF ENGINEERING (MECHANICAL) DEPARTMENT/ MoPT

| Sr. No. | Name of the Post                          | No. of Classifi- cation posts | Scale of pay (Rs.)          | Whether Selection or Non Selection                                       | Upper Age limit for direct recruitment (in years) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment  | Whether (a) Age (b) Educational Qualification (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation       | Period of probation (in years) | Method of recruitment (Whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/deputation | In case of promotion/Absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks  |    |
|---------|---|-------------------------------|-----------------------------|--|---|---|--|--------------------------------|---|--|--|----|
| 1       | 2   | 3                             | 4                           | 5  | 6   | 7   | 8  | 9                              | 10  | 11   | 12   | 13 |
| 1       | Assistant Executive Engineer (Mechanical) | 13                            | Class I<br>50000-<br>160000 | Selection<br><br>(pre-revised<br>20600-<br>46500/<br>9100-250-<br>15100) | 30  | <u>Essential:</u><br>Degree or equivalent in Mechanical engineering from a recognised university/<br><u>Desirable:</u><br>Two years experience in relevant discipline in executive cadre in an Industrial/ commercial/Govt. Undertaking | (a) No<br>(b) No; however a Diploma in Engineering in the relevant discipline from a recognised University/<br>Institution is essential<br>(c) No. | 2                              | Upto 21st August, 2012<br>By direct recruitment – 33 1/3%<br>By promotion – 66 2/3%         | 2<br>By direct recruitment – 33 1/3%<br>By promotion – 66 2/3%                   | Promotion from Assistant Engineer (M) in the scale of pay of Rs. 40000-140000 / Rs. 16400-40500 / Rs. 8600-14600 / Rs. 36500-88700 (Pre-revised Rs. 23600-56300 / Rs. 13600-32400 / Rs. 6170-11975) in the respective discipline of Mech. Engg. Deptt. with 5 years regular service in the grade where there are no Class-II posts in the scale of Rs. 40000-140000 (Pre-revised Rs. 16400-40500 / 8600-14600) in that discipline. |    |

| 1 | 2  | 3  | 4       | 5   | 6         | 7  | 8  | 9   | 10 | 11  | 12  | 13 |
|---|--|----|---------|---|-----------|----|--|---|----|---|---|----|
| 2 | Assistant Executive Engineer (Electrical/ Electronics & Communication) | 12 | Class I | 50000/-<br>(pre-revised<br>20000/-<br>46500/-<br>9100-250,-<br>15100) | Selection | 30 | <u>Essential:</u><br>Degree or equivalent in Electrical/ Electronics & Communications Engineering from a recognised university/ institution. | (a) No<br>(b) No, however a Diploma in Engineering in the relevant discipline from a recognised University/ Institution is essential<br>(c) No. | 2  | <u>Upto 21st August, 2012</u><br>By direct recruitment - 33<br>113%<br>By promotion -<br>66 23% | Promotion from Assistant Engineer (E) in the scale of pay of Rs. 40000/-<br>(Pre-revised<br>Rs. 16400-40500 /<br>Rs. 16400-40500 /<br>8600-14600)<br>with 3 years regular service in the grade OR from Class-III employees in the scale of pay of Rs. 36500-88700 (Pre-revised Rs. 23600-<br>56300 / Rs. 13600-<br>32400 / Rs. 6170-<br>11975) in the respective discipline of Mech. Engg. Deptt. with 5 years regular service in the grade where there are no Class-II posts in the scale of Rs. 40000-<br>140000 (Pre-revised<br>Rs. 16400-40500 /<br>8600-14600) in that discipline. |    |



| 1 | 2  | 3 | 4       | 5                 | 6         | 7  | 8  | 9  | 10 | 11   | 12   | 13 |
|---|--|---|---------|-------------------|-----------|----|--|--|----|--|--|----|
| 4 | Executive Engineer (Electrical)/ Electronics & Communication | 5 | Class I | 50000/-<br>160000 | Selection | 35 | <b>Essential:</b><br>Degree or equivalent in Electrical/ Electronics & Communications engineering from a recognised university/institution.<br>(ii) Five years experience in relevant discipline in executive cadre in an industrial/commercial/ Govt. Undertaking | (i)<br>(a) No<br>(b) No, however a Diploma in Engineering in the relevant discipline from a recognised University/ Institution is essential<br>(c) No. | 2  | By Promotion failing which by absorption/ deputation, failing both by direct recruitment | Promotion from Assistant Executive Engineer (E) in the scale of pay of Rs. 50000/-<br><b>160000 (pre-revised Rs. 20600-46500/Rs. 9100-15100)</b> with 5 years regular service in the grade failing which, Assistant Executive Engineer (E) in the scale of pay of Rs. 50000/-<br><b>160000 (pre-revised Rs. 20600-46500/Rs. 9100-15100)</b> with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 8 years in the scale of pay of Rs. 50000-160000 (pre-revised Rs. 20600-46500/Rs. 9100-15100) & Rs. 40000-140000 (pre-revised Rs. 16400-40500 / Rs. 8600-14600) in the respective discipline of Mech. Engg. Deptt. OR Diploma Engineers in the scale of pay of Rs. 40000-140000 (Pre-revised Rs.16400-40500 / Rs.8600-14600) with 8 years of regular service in the grade where the pay scales of Rs. 50000-160000 (pre-revised Rs. 20600-46500/Rs. 9100-15100) does not exist in that discipline. Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts in respective discipline or feeder post with 5 years regular service in the grade in a Major Port Authority. |    |

| 1 | 2  | 3 | 4                        | 5         | 6  | 7   | 8  | 9 | 10  | 11 | 12   | 13 |
|---|--|---|--------------------------|-----------|----|---|--|---|---|----|--|----|
| 5 | Superintending<br>Engineer<br>(Mechanical) | 2 | Class   60000-<br>180000 | Selection | 40 | <b>Essential:</b><br>(i) Degree or equivalent in Mechanical<br>Engineering from a recognised<br>University/ Institution.<br>(ii) Nine years experience in relevant<br>discipline in executive cadre in an<br>Industrial/ Commercial/ Govt.<br>undertaking | (a) No<br>(b) No, however a<br>Diploma in<br>Engineering in the<br>relevant discipline<br>from a recognised<br>University /<br>Institution is essential<br>(c) No. | 2 | By promotion,<br>failing which by<br>absorption/<br>deputation, failing<br>both, by direct<br>recruitment | 2  | Promotion from<br>Executive<br>Engineer (M) in the scale of pay<br>of Rs. 50000-160000 (pre-<br>revised Rs. 20600-46500/<br>Rs. 10750-16750) with 4 years<br>regular service in the grade<br>failing which, Executive<br>Engineer (M) in the scale of pay<br>of Rs. 50000-160000 (pre-<br>revised Rs. 20600-46500/<br>Rs. 10750-16750) with a 2 years<br>regular service in the grade and<br>a combined regular service of 9<br>years in the scale of pay of Rs.<br>50000-160000 (pre-revised<br>Rs. 20600-46500/<br>Rs. 10750-<br>16750) and (pre-revised<br>Rs. 20600-46500/<br>Rs. 9100-<br>15100) in the respective<br>discipline of Mech. Engg. Deptt.<br>Absorption/deputation will be of<br>Officers holding analogous posts<br>or feeder post with 4 years<br>regular service in the grade in a<br>Major Port Authority. |    |

| 1 | 2   | 3 | 4       | 5                 | 6         | 7  | 8   | 9  | 10 | 11   | 12 | 13   |  |
|---|---|---|---------|-------------------|-----------|----|---|--|----|--|----|--|--|
| 6 | Superintending Engineer (Electrical/ Electronics & Communication) | 2 | Class I | 60000/-<br>180000 | Selection | 40 | <b>Essential:</b><br>① Degree or equivalent<br>Communications Engineering from a recognised university / institution.<br>② Nine years experience in relevant discipline in executive cadre in an University / Industrial/ commercial/ Undertaking | (a) No<br>in<br>& Diploma in<br>Engineering in the<br>relevant discipline<br>from a recognised<br>university / institution.<br><br>(b) No, however a<br>Diploma in<br>Electrical/Electronics<br>Communications Engineering from a recognised university / institution.<br>③ Nine years experience in relevant discipline in executive cadre in an University / Industrial/ commercial/ Undertaking | 2  | By promotion,<br>failing which by<br>absorption/<br>deputation failing<br>both, by direct<br>recruitment | 2  | Promotion from<br>Executive<br>Engineer (E) in the scale of pay<br>of Rs. 50000-160000 pre-<br>revised Rs. 20600-46500/<br>10750-16750) with 4 years<br>regular service in the grade<br>failing which, Executive<br>Engineer (E) in the scale of pay<br>of Rs. 50000-160000 (pre-<br>revised Rs. 20600-46500/<br>RS.10750-300-16750 with a 2<br>years regular service in the<br>grade and a combined regular<br>service of 9 years in the scale of<br>pay Rs. 50000-160000 (pre-<br>revised Rs. 20600-46500/<br>RS.10750-16750) and (pre-<br>revised Rs. 20600-46500/<br>RS.9100-15100) in the<br>respective discipline of Mech<br>Elect. Engg. Dept.<br>Absorption / deputation will be of<br>Officers holding analogous posts<br>or feeder post with 4 years<br>regular service in the grade in a<br>Major Port Authority. |  |



| 1 | 2   | 3 | 4                | 5  | 6  | 7   | 8                            | 9    | 10  | 11   | 12 | Composite |
|---|---|---|------------------|--|--|---|------------------------------|------|---|--|----|-----------|
| 8 | Chief<br>Engineer<br>(Category-II<br>ports) | 1 | Class-I<br>(HOD) | 100000-<br>260000<br>(Pre-<br>revised<br>43200-<br>66000 /<br>18500-450-<br>23900) | Selection<br>(Pre-<br>revised<br>43200-<br>66000 /<br>18500-450-<br>23900) | 45<br>Essential:<br>(i) Degree or equivalent in<br>Mechanical/<br>Electrical/Electronics<br>Communication<br>Engineering/<br>Naval Architecture from a<br>recognised University/Institution<br>or MOT 1st class Motor<br>Certificate issued under<br>Merchant Shipping Act, 1958<br>(ii) Fifteen years experience in<br>managerial capacity dealing with<br>Mechanical/Electrical/<br>Electronics Engg. works, out of<br>which 8 years experience shall<br>be in workshops undertaking<br>maintenance of cargo handling<br>equipment/ electrical installations/<br>ship repairs in any Major Port<br>Authority/Industrial/Commercial/<br>Govt. undertaking. | (a) No<br>(b) Yes<br>(c) No. | N.A. | By absorption<br>through<br>composite method<br>failing which by<br>deputation failing<br>both by direct<br>recruitment | (i) Officers holding posts in the scale of<br>pay of Rs. 90000-240000 (Pre-revised<br>Rs. 36600-62000 / Rs. 17500-22500) with<br>two years regular service or Officers<br>holding posts in the scale of pay of Rs.<br>80000-220000 (Pre-revised Rs.32900-<br>58000 / Rs.16000-20800) with three<br>years regular service in the Mechanical<br>Engineering Department and Marine<br>Department (applicable to categories of<br>Marine Engineers only) in a Major Port<br><b>Authority</b> will be eligible. |    |           |
|   |   |   |                  |  |  |   |                              |      |   |  |    |           |

Note: The pay scale will be upgraded to the revised scale of pay of Rs.120000-280000 (Pre-revised Rs.51300-73000) after completion of three years regular service with the approval of the Central Government.

**Deputation:**

(ii) Officers holding posts of Chief Mechanical Engineer and equivalent posts in the Mechanical Engineering Department in the scale of pay of Rs.160000-260000 (pre-revised 43200-66000 / 18500-450-23900) with two years regular service in the grade of Officers holding post of Deputy Chief Mechanical Engineer and equivalent posts in the Mechanical Engineering Department in the scale of pay of Rs.80000-220000 (Pre-revised Rs.32900-58000 / 16000-20800) and above with five years regular service in the grade in the Central Government or State Government or Union Territory Administration / Public Sector Undertakings or Autonomous Bodies (other than Major Port Authorities) will be eligible.

The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the Annual Confidential Reports will not be below "Very good".

**RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF MATERIALS MANAGEMENT DIVISION UNDER ENGINEERING MECHANICAL DEPARTMENT/MoPT**

| Sr. No. | Name of the Post             | No. of posts | Classification | Scale of pay (Rs.)   | Whether selection or Non Selection | Upper Age limit for direct recruitment (in years) | Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment  | Whether (a) Age (b) Educational Qualification (c) Experience for direct recruitment will apply in the case of promotion/absorption/deputation | Period of probation (in years) | Method of recruitment (Whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation) | In case of promotion/Absorption/ deputation, grades from which it should be made   | Remarks  |
|---------|------------------------------|--------------|----------------|--|------------------------------------|---|---|---|--------------------------------|---|--|--|
| 1       | 2                            | 3            | 4              | 5  | 6                                  | 7   | 8   | 9   | 10                             | 11  | 12   | 13   |
| 1       | Asst. Materials Manager Gr.I | 4            | Class I        | 50000-160000<br>(pre-revised 20600-46500/<br>9100-250-15100) | Selection                          | 30  | <b>Essential:</b><br>Degree or equivalent in Mechanical/ Electrical Engineering from a recognised University/ Institution.<br><br><b>Desirable:</b><br>(i) Post Graduate Degree/ Diploma in Materials Management from a recognised University/Institution<br>(ii) Two years post qualification experience in Materials Management in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking | (a) No<br>(b) No, however a Diploma in relevant discipline from a recognised University/ Institution is essential<br>(c) No.                  | 2                              | <u>Upto 21st August, 2012</u><br>By direct recruitment - 33 1/3%<br>By promotion - 66 2/3%  | <u>Upto 21st August, 2012</u><br>Materials Manager Grade-II in the scale of pay of Rs. 40000-140000 / Rs.16400-40500 / Rs.8500-14600 (Pre-revised Rs.1675-11975) with 3 years regular service in the grade OR from Class-III employees in the scale of pay of Rs. 36500-88700 (Pre-revised Rs.23600-56300/Rs.13600-32400 / Rs.6175-11975) in the respective discipline of M.M. Div. with 5 years regular service in the grade where there are no Class-II posts in the pay scale of Rs. 40000-140000 / Rs.16400-40500 / Rs.8500-14600) in that discipline. | Promotion from Assistant Materials Manager Grade-II in the scale of pay of Rs. 40000-140000 (Pre-revised Rs.16400-40500 / Rs.8500-14600) with 3 years regular service in the grade OR from Class-III employees in the scale of pay of Rs. 36500-88700 (Pre-revised Rs.23600-56300/Rs.13600-32400 / Rs.6175-11975) in the respective discipline of M.M. Div. with 5 years regular service in the grade where there are no Class-II posts in the pay scale of Rs. 40000-140000 / Rs.16400-40500 / Rs.8500-14600) in that discipline. |

| 1 | 2                        | 3 | 4       | 5   | 6         | 7  | 8  | 9  | 10 | 11  | 12   | 13 |
|---|--------------------------|---|---------|---|-----------|----|--|--|----|---|--|----|
| 2 | Deputy Materials Manager | 2 | Class-I | 50000-160000<br><i>(pre-revised</i><br>20600-<br>46500/<br>10750-<br>300-<br>16750) | Selection | 35 | <b>Essential:</b><br>(i) Degree or equivalent in Mechanical/ Electrical Engineering from a recognised University/ Institution.<br>(ii) Five years experience in Executive Cadre in the field of Materials Management/ Mechanical Engineering/ Electrical Engineering in an Industrial/ Commercial/ Govt. undertaking | (a) No<br>(b) No, however a Diploma in relevant discipline from a recognised University/ Institution is essential<br>(c) No. | 2  | By promotion failing which by absorption/ deputation failing both by direct recruitment | Promotion from Assistant Materials Manager Grade- I in the scale of pay of Rs. 50000-160000 <i>(pre-revised</i><br>Rs. 20600-46500/ Rs. 9100-15100) with 5 years regular service in the grade failing which Asst. Executive Engineer (Mech/Elect.) in the scale of pay of Rs. 50000-160000 <i>(pre-revised</i><br>Rs. 20600-46500/ Rs. 9100-15100) with 5 years regular service in the grade failing both Asst. Materials Manager Grade-I/Asst. Executive Engineer (Mech/Elect.) in the scale of pay of Rs. 50000-160000 <i>(pre-revised</i><br>Rs. 20600-46500/ Rs. 9100-15100) with 2 years regular service in the grade and combined regular service of 8 years in the scale of pay of Rs. 50000-160000 <i>(pre-revised</i><br>Rs. 20600-46500/ Rs. 9100-15100) & 40000-140000 <i>(Pre-revised</i><br>Rs.16400-40500 / Rs.8600-14600) in the respective discipline of M.M.Div./Mech. Engg. Deptt. OR Diploma Engineers in the scale of pay of Rs. 40000-140000 <i>(Pre-revised</i><br>Rs.16400-40500 / Rs.8600-14600) with 8 years regular service in the grade where the pay scale of Rs. 50000-160000 <i>(pre-revised</i><br>Rs. 20600-46500/ Rs. 9100-15100) does not exist in that discipline Absorption/deputation will be of officers holding analogous posts or feeder post with 5 years regular service in the grade in a Major Port Authority. |    |

| 1                           | 2         | 3            | 4         | 5  | 6                 | 7   | 8  | 9   | 10   | 11 | 12 | 13 |
|-----------------------------|-----------|--------------|-----------|----|-------------------|---|--|---|--|----|----|----|
| 3 Sr. Dy. Materials Manager | 1 Class-I | 60000-180000 | Selection | 40 | <b>Essential:</b> | (a) No<br>① Degree or equivalent in Mechanical/ Electrical Engineering from a recognised University/ Institution.<br>② Nine years experience in Executive Cadre in the field of Materials Management/ Mechanical Engineering /Electrical Engineering in an Industrial/ Commercial/ Govt. undertaking<br><b>Desirable:</b><br>① Post Graduate Degree/Diploma in Materials Management from a recognised University/ Institution | (b) No, however a Diploma in relevant discipline from a recognised University/ Institution is essential<br>(c) No. | 2 By promotion failing which by absorption/ deputation, failing RS. 10750-16750/ with 4 years regular service in the grade failing which Executive Engineer (Mech/Elect) in the scale of pay of Rs. 50000-160000/ (pre-revised RS. 20600-46500/ RS. 10750-16750) with 4 years regular service in the grade failing both Dy. Materials Manager/Executive Engineer (Mech/ Elect) with 2 years regular service in the grade and combined regular service of 9 years in the scale of pay of Rs. 50000-160000/ (pre-revised RS. 20600-46500/ RS. 10750-16750) & Rs. 50000-160000 (pre-revised RS. 20600-46500/ RS. 9100-13100) in the respective discipline of M.W.Dy./Mech. Engg. Deptt. will be eligible.<br>Absorption/deputation will be of officers holding analogous posts or feeder post with 5 years regular service in the grade in a Major Port Authority. | Promotion from Dy. Materials Manager in the scale of pay of Rs. 50000-160000 (pre-revised RS. 20600-46500/ RS. 10750-16750) with 4 years regular service in the grade failing which Executive Engineer (Mech/Elect) in the scale of pay of Rs. 50000-160000/ (pre-revised RS. 20600-46500/ RS. 10750-16750) with 4 years regular service in the grade failing both Dy. Materials Manager/Executive Engineer (Mech/ Elect) with 2 years regular service in the grade and combined regular service of 9 years in the scale of pay of Rs. 50000-160000/ (pre-revised RS. 20600-46500/ RS. 10750-16750) & Rs. 50000-160000 (pre-revised RS. 20600-46500/ RS. 9100-13100) in the respective discipline of M.W.Dy./Mech. Engg. Deptt. will be eligible.<br>Absorption/deputation will be of officers holding analogous posts or feeder post with 5 years regular service in the grade in a Major Port Authority. |    |    |    |

| 1 | 2                 | 3 | 4       | 5  | 6   | 7  | 8                            | 9    | 10   | 11   | 12   | 13 |
|---|-------------------|---|---------|----|---|----|------------------------------|------|--|--|--|----|
| 4 | Materials Manager | 1 | Class-I | 45 | Essential:  | 45 | (a) No<br>(b) Yes<br>(c) No. | N.A. | By absorption through composite method failing which by deputation from other Govt organisations and regular service in the grade in a Major Port Authority or Sr. Dy. Materials Manager and equivalent posts in M.M. Div. in the scale of pay of Rs. <b>60000-180000 (Pre-revised 50500/Rs.13000-18250)</b> with 3 years  | For absorption through composite method, officers holding analogous posts or Sr. Dy. Materials Manager and equivalent posts in MM Div in the scale of pay of Rs. <b>60000-180000 (Pre-revised 50500/Rs.13000-18250)</b> with 3 years   | For absorption through composite method failing which by deputation from other Govt organisations and regular service in the grade in a Major Port Authority or the post of Supdtg. direct recruitment Engineer (Mech./Elect.) in the scale of pay of Rs. <b>60000-180000 (Pre-revised 50500/Rs.13000-18250)</b> |    |
| 4 |                   |   |         |    | (i) Degree or equivalent in Mechanical/ Electrical Engineers from a recognised University/ Institution.<br>(ii) Twelve years experience in Executive Cadre in the field of Materials Management/ Mechanical Engineering /Electrical Engineering in an Industrial/ Commercial/ Govt. undertaking |    |                              |      | with 3 years regular service in the grade in a Major Port Authority or Sr. Dy. Materials Manager and equivalent posts in M.M. Div./Supdtg. Engineer (Mech./Elect.) with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 7 years in the scale of pay of Rs. <b>50000-180000 (pre-revised Rs.20600-46500/ Rs.10750-19750)</b> and Rs. <b>60000-180000 (Pre-revised Rs.24900-50500/Rs.13000-18250)</b> in the respective discipline of M.M. Div./Mech. Engg. Dept. in a Major Port Authority will be eligible. | For deputation, officers holding analogous posts or officers holding posts of Sr. Dy. Materials Manager/Supdtg. Engineer (Mech./Elect.) and equivalent posts in M.M. Div./Mech. Engg. Dept. in the scale of pay of Rs. <b>60000-180000 (Pre-revised 50500/Rs.13000-18250)</b> with 3 years | regular service in the grade in Govt./Semi Govt./PSUs/ Autonomous Bodies will be eligible. The Selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the AGRs will not be below "Very Good".  |    |

RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF TRAFFIC DEPARTMENT/MoPA

| Sr. No. | Name of the post                  | No. of posts | Classification | Scale of pay (Rs.)   | Whether selection or non-selection | Upper Age limit for direct recruitment | Educational & other qualifications required for direct recruitment.  | Whether (a) Age (b) Educational qualification. (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/ deputation. | Period of probation (in years) | Methods of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/ deputation/ deputation). | Remarks  |   |
|---------|-----------------------------------|--------------|----------------|--|------------------------------------|--|--|---|--------------------------------|--|--|---|
| 1       | 2                                 | 3            | 4              | 5  | 6                                  | 7                                      | 8  | 9   | 10                             | 11   | 12   | 13  |
| 1       | Assistant Traffic Manager Grade-I | 4            | Class - I      | 50000-160000<br><br>(pre-revised 20600-46500/<br>9100-250-15100) | Selection                          | 30                                     | <u>Essential:</u><br>i) A degree from a recognized University.<br><u>Desirable:</u><br>(ii) Two years executive experience in shipping/ cargo operations/ railway transportation in an industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking | (a) No<br>(b) Yes<br>(c) \No  | 2                              | <u>Upto 21st August...2012</u><br>By direct recruitment – 33 1/3%<br>By promotion – 66 2/3%                | Promotion from Assistant Traffic Manager Gr. II in the scale of pay of Rs 40000-140000 (Pre-revised Rs.16400-40500 / Rs.8600-14600) with 3 years regular service in the grade<br><b>OR</b><br><u>After 21st August 2012</u><br>By direct recruitment – 66 2/3%<br>By promotion – 33 1/3% | from Class-III employees in the scale of pay of Rs. 36500-88700 /Pre-revised Rs.23600-56300 / Rs.13600-32400 / Rs.6170-11975) in the respective discipline of Traffic Dept. with 5 years regular service in the grade where there are no Class - II posts in the pay scale of Rs. 40000-140000 (Pre-revised Rs.16400-40500 / Rs.8600-14600) in that discipline. |

| 1                               | 2           | 3                                   | 4         | 5  | 6  | 7                           | 8   | 9   | 10 | 11 | 12 | 13 |
|---------------------------------|-------------|-------------------------------------|-----------|----|--|-----------------------------|---|---|----|----|----|----|
| 2 Sr. Assistant Traffic Manager | 1 Class - I | 50000-160000<br><i>(pre-revised</i> | Selection | 35 | (i) A degree from a recognized University.<br>(ii) Five years experience in Shipping/ Cargo Operations/ Railway Transportation in executive cadre in an Industrial Commercial/ Govt. Undertaking | (a) No<br>(b) Yes<br>(c) No | 2 By promotion failing which by absorption/ deputation, failing both by direct recruitment. | Promotion from Assistant Traffic Manager Gr. I in the scale of pay of Rs 50000-160000 <i>(pre-revised</i><br>Rs. 20600-46500/<br>Rs. 9100-15100) with 5 years regular service in the grade failing which Assistant Traffic Manager Gr-I in the scale of pay of Rs. 50000-160000 <i>(pre-revised</i> Rs. 20600-46500/ Rs. 9100-15100) with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 8 years in the scales of pay of Rs. 50000-160000 <i>(pre-revised</i><br>Rs. 20600-46500/<br>Rs. 9100-15100) & Rs. 40000-140000 <i>(Pre-revised</i> Rs. 16400-40500 /<br>Rs. 8600-14600) in the respective discipline of Traffic Dept. Absorption/ deputation will be of Officers holding analogous posts or posts of Asst. Traffic Manager Gr. I in the scale of pay of Rs. 50000-160000 <i>(pre-revised</i><br>Rs. 20600-46500/<br>Rs. 9100-15100) with 5 years regular service in the grade in a Major Port Authority. |    |    |    |    |

| 1                     | 2           | 3   | 4               | 5   | 6                           | 7 | 8   | 9  | 10  | 11 | 12 | 13 |
|-----------------------|-------------|---|-----------------|---|-----------------------------|---|---|--|---|----|----|----|
| 3 Dy. Traffic Manager | 1 Class - I | 60000-180000<br><i>(Pre-revised</i><br>24900-<br>50500/<br>13000-<br>350-<br>18250) | Selection<br>40 | i) A degree from a recognized University<br>(ii) Nine years experience in Shipping/ Cargo operations/ Railway Transportation in executive cadre in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking | (a) No<br>(b) Yes<br>(c) No | 2 | By promotion failing which by absorption/ deputation, failing both by direct recruitment. | Promotion from Sr. Assistant Traffic Manager in the scale of pay of Rs. 50000-160000 <i>(pre-revised</i><br>Rs. 20600-46500/ Rs. 10750-16750) with 4 years regular service in the grade failing which Sr. Asst. Traffic Manager in the scale of pay of Rs. 50000-160000 <i>(pre-revised</i><br>Rs. 20600-46500/ Rs. 10750-16750) with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs. 50000-160000 <i>(pre-revised</i><br>Rs. 20600-46500 / Rs. 10750-16750) & Rs. 50000-160000 <i>(pre-revised</i><br>Rs. 20600-46500/ Rs. 9100-15700) in the respective discipline of Traffic Dept. | Absorption/ deputation will be of Officers holding analogous posts or posts of Sr. Asst. Traffic Manager in the scale of pay of Rs. 50000-160000 <i>(pre-revised</i><br>Rs. 20600-46500 / Rs. 10750-16750) with 4 years regular service in the grade in a Major Port Authority. |    |    |    |

| 1                         | 2         | 3            | 4         | 5  | 6  | 7                           | 8     | 9                                       | 10  | 11  | 12  | 13   |
|---------------------------|-----------|--------------|-----------|----|--|-----------------------------|-------|---|---|---|---|--|
| 4 Sr. Dy. Traffic Manager | 1 Class-I | 80000-220000 | Selection | 42 | (i) A degree from a recognized University. | (a) No<br>(b) Yes<br>(c) No | -N/A- | By absorption through composite method. | Officers holding analogous posts or the post of Dy. Traffic Manager and equivalent posts in the respective discipline of Traffic Dept. in other Govt. organisations | By absorption through composite method failing which by deputation from other Govt. organisations and failing both by direct recruitment. | By absorption through composite method failing which by deputation from other Govt. organisations and failing both by direct recruitment. | For Deputation, Officers holding analogous posts or officers holding post of Dy. Traffic Manager and equivalent posts in the respective discipline of Traffic Dept. in the scale of pay of <b>Rs. 60000-180000 (Pre-revised Rs. 24900-50500 / Rs.13000-18250)</b> with 3 years regular service in the grade in a Major Port Authority or Dy. Traffic Manager and equivalent posts in the respective discipline of Traffic Dept. with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 7 years in the scales of pay <b>Rs. 50000-160000 (pre-revised Rs. 20600-46500 / Rs.10750-16750)</b> and <b>Rs. 60000-180000 (Pre-revised Rs.24900-50500 / Rs.13000-18250)</b> , in the respective disciplines of Traffic Dept in a Major Port Authority. |

| 1  | 2                                   | 3 | 4               | 5   | 6         | 7  | 8  | 9                           | 10   | 11                                     | 12       | Composite |
|----|-------------------------------------|---|-----------------|---|-----------|----|--|-----------------------------|------|--|----------|-----------|
| 5. | Traffic Manager (Category-II ports) | 1 | Class – I (HOD) | 100000-260000 (Pre-revised 43200-66000 / 18500-450-23900) | Selection | 45 | i) A degree from a recognized University.<br>ii) Fifteen years experience in shipping/cargo operations/railway transportation in executive cadre in an industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking | (a) No<br>(b) Yes<br>(c) No | -NA- | By absorption through composite method | Method:- | 13        |
|    |                                     |   |                 |   |           |    |  |                             |      |  |          |           |

Note: The pay scale will be upgraded to the revised scale of pay of Rs. 120000-280000 (Pre-revised Rs. 51300-73000) after completion of three years regular service with the approval of the Central Government.

**Deputation:**

(i) Officers holding posts in the scale of pay of Rs. 80000-220000 (Pre-revised Rs. 32900-16000-20800) with three years regular service in the grade in the Traffic Department of a Major Port Authority shall be eligible.

(ii) Officers holding posts in the scale of pay of Rs. 32900-16000-20800 with three years regular service in the grade in the Traffic Department both by direct recruitment.

(iii) Officers holding post of Traffic Manager and equivalent posts in the Traffic Department in the scale of pay of Rs. 100000-260000 (pre-revised 43200-66000/ 18500-450-23900) with two years regular service in the grade or Officers holding post of Senior Deputy Traffic Manager and equivalent posts in Traffic Department in the scale of pay of Rs. 80000-220000 (Pre-revised Rs. 32900-58000-16000-20800) and above with five years regular service in the grade in the Central Government or State Government or Union Territory Administration / Public Sector Undertakings or Autonomous Bodies (other than Major Port Authorities) shall be eligible.

The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the Annual Confidential Reports will not be below "Very good".

## RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF MARINE DEPARTMENT/MOPA

| Sr. No. | Name of the post | No. of posts | Classification | Scale of pay (Rs.)   | Whether selection or non-selection | Upper Age limit for Direct Recruitment (in years) | Educational & other qualifications required for direct recruitment   | Whether (a) Age (b) Educational qualification. (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/ deputation. | Period of probation (in years) | Methods of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/ deputation). | In case of recruitment by promotion/absorption/ deputation, grades from which it should be made. | Remarks |
|---------|------------------|--------------|----------------|--|------------------------------------|---|--|---|--------------------------------|--|--|---------|
| 1       | 2                | 3            | 4              | 5  | 6                                  | 7   | 8  | 9   | 10                             | 11   | 12   | 13      |
| 1       | Pilot            | 6            | Class - I      | 70000- 200000<br>(Pre-revised<br>29100-<br>54000 /<br>14500-<br>350-<br>18700) | NA                                 | 40  | <u>Essential</u> :-<br>i) Must hold a Certificate of Competency as Master of foreign going ship issued by the Ministry of Shipping, Govt. of India or an equivalent qualification recognised by the Ministry of Shipping, Govt. of India.<br>ii) One year post qualification experience as Master/Chief Officer of Foreign going ship. | N.A.  | 2                              | By direct recruitment  | N. A.  |         |

| 1 | 2   | 3 | 4         | 5                | 6         | 7  | 8  | 9                           | 10   | 11   | 12 | 13 |
|---|---|---|-----------|------------------|-----------|----|--|-----------------------------|------|--|----|----|
| 2 | Harbour Master<br>Category - II<br>Ports) | 1 | Class - I | 90000-<br>240000 | Selection | 45 | i) Must hold a Certificate of Competency as Master of foreign going ship issued by the Ministry of Shipping, Govt. of India or an equivalent qualification recognised by the Ministry of Shipping, Govt. of India. | (a) No<br>(b) Yes<br>(c) No | N.A. | By absorption through composite method.<br>Officers holding analogous posts or Dock Master in the scale of pay of Rs. 8000-220000 (Pre-revised Rs.32900-58000 / Rs. 16000-20800) with 2 years regular service in the grade of Pilot in the scale of pay of Rs. 70000-200000 (Pre-revised Rs.29100-5400 / Rs.14500-18700) with 5 years regular service in the grade in a Major Port Authority are eligible. For deputation, Officers holding analogous posts or holding post of Dock Master and its equivalent Deck side post with experience as mentioned above or Pilot with 5 years experience in Govt./PSUs/ Autonomous Bodies will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the ACRs will not be below "Very Good". |    |    |

| 1 | 2  | 3 | 4               | 5             | 6         | 7  | 8   | 9                           | 10   | 11  | 12  | 13  |
|---|--|---|-----------------|---------------|-----------|----|---|-----------------------------|------|---|---|---|
| 3 | Deputy Conservator (Category - II Ports) | 1 | Class - I (HCD) | 100000-260000 | Selection | 48 | <u>Essential:</u><br>i) Must hold a certificate of Competency as Master of foreign going ship issued by the Ministry of Shipping, Govt. of India or an equivalent qualification recognised by the Ministry of Shipping, Govt. of India.<br><br>Note: The pay scale will be upgraded to the revised scale of pay of Rs.120000-280000 (Pre-revised Rs.51300-73000) after completion of three years regular service with the approval of the Central Government. | (a) No<br>(b) Yes<br>(c) No | N.A. | By absorption through composite method failing which by deputation and failing both by direct recruitment | <u>Absorption through Composite Method:-</u><br>(i) Officers holding post of Harbour Master in the scale of pay of Rs.100000-260000 ( <b>Pre-revised 43200-66000 /18500-450-23900</b> ) with one year regular service or Officers holding the Post of Harbour Master in the scale of pay of Rs.90000-240000 ( <b>Pre-revised Rs.36600-62000 /17500-22300</b> ) with two years regular service in the grade in a Major Port Authority shall be eligible.<br><br><u>Deputation:</u><br>(ii) Officers holding post of Deputy Conservator and its equivalent Deck side posts in the scale of pay of Rs.100000-260000 ( <b>Pre-revised 43200-66000 / 18500-450-23900</b> ) with two years regular service in the grade of Officers holding post of Harbour Master and its equivalent Deck Side posts in the scale of pay of Rs.90000-240000 ( <b>Pre-revised Rs.36600-62000 / 17500-22300</b> ) with four years regular service in the grade in the Central Government or State Government or Union Territory Administration / Public Sector Undertakings or Autonomous Bodies (other than Major Port Authorities) will be eligible. | The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the Annual Confidential Reports will not be below "Very good". |

RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I OF VIGILANCE DEPARTMENT/MoPA

| Sr. No. | Name of the Post                               | No. of posts | Classification | Scale of pay (Rs.)   | Whether selection or Non Selection | Upper Age limit for direct recruitment (in years) | Educational qualifications prescribed for direct recruitment (in years) | Whether (a) Age Qualification<br>(b) Educational Qualification<br>(c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation | Period of probation (in years) | Method of recruitment (Whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation | In case of promotion/Absorption/ deputation, grades from which it should be made | Remarks  |
|---------|--|--------------|----------------|--|------------------------------------|---|---|--|--------------------------------|--|--|--|
| 1       | Dy. Chief Vigilance Officer                    | 1            | Class-I        | 60000-180000<br><i>(Pre-revised</i><br>24900-<br>50500/<br>13000-<br>350-<br>18250)<br><i>not to exceed five years.</i>      | Selection                          | N.A.  | Not Applicable  | N.A.   | 10                             | 11   | 12   | Deputation from Officers of Major Deputation will Port Authorities holding analogous normally be for a posts or holding posts in the pay period of 3 years, scales of <b>Rs. 50000-160000</b> and, in any case, <b>(pre-revised Rs. 20600-46500/Rs. 10750-16750)</b> with 3 years. years of regular service in the grade failing which from Officers of the Central Government/State Govt./ PSU/Autonomous Bodies. With similar grade. |
| 2       | Chief Vigilance Officer<br>(Category II Posts) | 1            | Class-I (HOD)  | 100000-<br>260000<br><i>(Pre-revised</i><br>43200-<br>66000/<br>18500-<br>450-<br>23900)<br><i>not to exceed five years.</i> | Selection                          | N.A.  | Not Applicable  | N.A.   | 13                             | 11   | 12   | Deputation from Officers of All India/ Central Services at the level of Dy. Secretary/ Director in Govt. of India.   |

AP-1004/2024.

[www.goaprintingpress.gov.in](http://www.goaprintingpress.gov.in)

Printed and Published by the Director, Printing & Stationery,  
Government Printing Press,  
Mahatma Gandhi Road, Panaji-Goa 403 001.

**PRICE RS. 130.00**

PRINTED AT THE GOVERNMENT PRINTING PRESS, PANAJI-GOA-286/100-12/2024.